

# कोशिया डाइजैस्ट

# **COSHIA**

## **DIGEST**



VOL - XIV

JAN 2019

A PUBLICATION OF COCHIN SHIPYARD LIMITED

QUARTERLY IN-HOUSE MAGAZINE  
e-magazine available at [www.cochinshipyard.com](http://www.cochinshipyard.com)





SCI Tanker - 'Suvarna Swarajya'  
under repair in CSL



कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड  
COCHIN SHIPYARD LIMITED

## IN THIS ISSUE

- From CMD's desk
- Ceremonial events
- Awards
- Energy
- Ship Repair
- Raj Bhasha
- Corporate Social Responsibility
- Innovation
- METI
- Vigilance
- Safety
- Recreation
- Appointments and promotions
- Creative pages
- Retirements
- 

The views and opinions expressed in the articles are those of the authors and do not necessarily reflect the official policy or position of Cochin Shipyard Ltd.

## कोशिया डाइजेस्ट **COSHYA** **DIGEST**

VOL - XIV  
JAN 2019

A PUBLICATION OF COCHIN SHIPYARD LIMITED

### EDITORIAL TEAM

**S Harikrishnan**

General Manager  
(Planning)

**A Sivakumar**

General Manager (IAC)

### EDITOR - IN - CHARGE

**P N Sambath Kumar**

Asst. General Manager (CSR & A)



## From the CMD's Desk

My dear colleagues,

Through this medium, which has now reached its 14th edition, as already conveyed through my new year message, let me wish 'Team CSL' and families a very happy, prosperous and fulfilling year ahead. I wish that each one of you is able to leverage the freshness of the New Year to elevate yourselves to a level higher than what you are at present.

Q4 2019 has been eventful for us. We had the privilege of hosting both the Union Minister of Shipping and the Chief Minister of Kerala in our yard for the official ground breaking ceremony of the 310 M third dry-dock of the company to be located in the northern end of the shipyard. As you are all aware, the 1799 Crore new dry dock project is in line with the "Make in India" initiatives of the Govt. of India, and dovetailed into the 'Sagarmala' programme which promotes creation of additional ship building and repair facilities.

On the same day, the two 500 pax vessels for the A&N Administration were also launched at the hands of Smt Kanchan Gadkari, wife of the Honourable Minister of Shipping, as per the tradition.

Work at the Rs.970 crores ISRF – our other major expansion project is progressing well. The Ancillary park we are setting up within ISRF is also coming up well. In February we will commence construction of the new Rs.160 crores Inland Vessel Shipyard through our subsidiary, Hooghly Cochin Shipyard Ltd (HCSL) in Kolkata.

Outfitting activities have progressed well on the IAC. The year 2019 is going to be extremely critical for the IAC since most equipment will get commissioned and the GT's will be started as we progress towards the landmark event of Basin trials. We will have to put in significant efforts on the IAC and work with fine-tuned coordination.

The Shipbuilding group has their work cut out for 2019. The TDV for DRDO, which required certain owner requested changes will have to be delivered in Q3 this year. The 2 Nos 500 PAX vessels have been launched in Oct 2018 and all out efforts are needed to deliver these vessels in Q2 and Q3 2019. The 1200 PAX vessels will need concerted attention.

Ship Repair has continued to do exceedingly well. We have handled aircraft carrier INS Vikramaditya with clockwork precision and I congratulate the entire team for this great achievement. After a gap

of many years CSL completed repairs of a commercial tanker exhibiting high levels of professionalism. We have also started our Ship Repair operations in Mumbai on 18th January and need to put in various systems and processes in place to stabilize the operations at the earliest.

The financial figures for this year till now are encouraging. We have achieved Half Yearly Turnover and PAT figures of Rs.1458 crores and Rs. 253.95 crores respectively. I am happy to convey that for the year 2017-18, we have again been rated 'Excellent' under the

MOU system.

We have contributed significantly towards the society as a responsible corporate through our CSR initiatives, the recent ones being the innovative Water ATM project in Attappadi to provide pure drinking water for the tribal community in that area, and support to restore Khadi and handlooms in flood ravaged Chendamangalam area.

We have a lot to do in 2019. Let's all be disciplined, put in our best efforts and work in unison to meet targets.

Jai Hind. ●





# 310 M NEW DRY DOCK

## FILLIP TO MAKE IN INDIA



Cochin Shipyard Limited (CSL), the largest Public Sector shipyard in India in terms of dock capacity, has set the course to construct a larger and more dynamic dry dock.

The Chief Minister of Kerala, Shri Pinarayi Vijayan and Honble Minister of Shipping, Shri Nitin Gadkari, on 30 Oct 2018 conducted the ground breaking for the third dry dock of the company to be located in the northern end of the shipyard. The event was attended by Prof K V Thomas, MP, Shri Hibi Eden, MLA and Smt Soumini Jain, Mayor, Kochi City and Mrs. Gadkari.

Shri Madhu S Nair, CMD, CSL, Shri Sureshbabu N V, Director (Operations), CSL, Shri Paul Ranjan, Director (Finance), Shri Bejoy Bhasker, Director (Technical) and officials from the project implementing teams were also present for this ceremony.

The new dock will have a length of 310 m. It is a stepped dock with a width of 75 M at the wider part

and 60 M at the narrower part. It will have a depth of 13 M and a draught of 9.5M. This will be the largest and more dynamic dock in terms of vessels that can be docked. The stepped dock concept enables longer vessels to fill the length of dock; and wider, shorter vessels and maritime equipments such as jack up rigs to be repaired /constructed at the wider part of the dock.

Again, in terms of the size of the dock and strength of the dock floor, this will be one of the largest dry docks in India. The new dry dock will be equipped with one Gantry Crane of capacity 600 T, two LLTT cranes of capacity 75 T each and other allied facilities, with an option to add another 600T gantry crane at a later stage. The estimated cost of total dry dock project is Rs. 1799 crores. The cost of the project is being met through the fund raised by the company through an IPO in August 2017 and partly through internal resources. Through the IPO which was a great success and was oversubscribed by 76 times, the company could raise Rs 941 crores



for its two objects viz 310 M Dry dock and International Ship Repair Facility project at Cochin Port trust premises. At present, CSL has two dry docks, one predominantly used for ship building of size 255m x 43 x 9m and capacity 1,10,000 DWT and the other one for ship repair of size 270 x 45 x 12m and capacity 1,25,000 DWT.

The new drydock, when commissioned, will help the company to have a more diversified product profile. This, dual purpose dry dock is planned essentially to tap the market potential of repairs/construction of specialized and technologically advanced large vessels such as LNG vessels, Jack up Rigs, Drill ships, large Dredgers, second Indigenous Aircraft Carrier and repair of Offshore Platforms and larger vessels. The new dry dock can comfortably handle Aircraft carriers of 70,000T docking displacement and Tankers and merchant vessels of 55,000T docking displacement. The Dock door is designed to take a loading of 600T/m. The design caters for sufficient safety margins as per international codes.

The new dry dock project is in line with the "Make in India" initiatives of the Govt. of India, and dovetailed into the 'Sagarmala' programme which promotes creation of additional ship building and repair facilities.

#### Project Benefits:

This will contribute towards the target of increasing India's share from 0.4 to 2% of the global ship building industry and emerge as a prominent ship repair centre on par with Colombo, Dubai, Singapore, Bahrain etc.

Together with both expansion projects of 310 M Dry Dock & ISRF, Kochi will become a one stop maritime hub for repair needs of all vessels calling at Indian ports.

Facilitate construction of complex technology intensive vessels like LNG Carriers, large dredgers, high end research vessels etc. and for construction of the second Indigenous Aircraft Carrier of much larger capacity than the IAC-1 for Indian Navy which is in the National interest.

Help building 'Green Ships' such as LNG Carriers in the country.

Aid promotion of skills in shipbuilding by way of adaption of world class technology such as LNG Carriers and training of youth.

Generate employment opportunities in the core shipbuilding as well as the ancillary and supporting industry sector with employment potential of approx. 2000 (including direct & indirect) during



the operation stage.

Develop a strong ancillary base in the country for ship building.

Nation building by way of socio-economic development and growth of manufacturing sector in the country



### The Journey

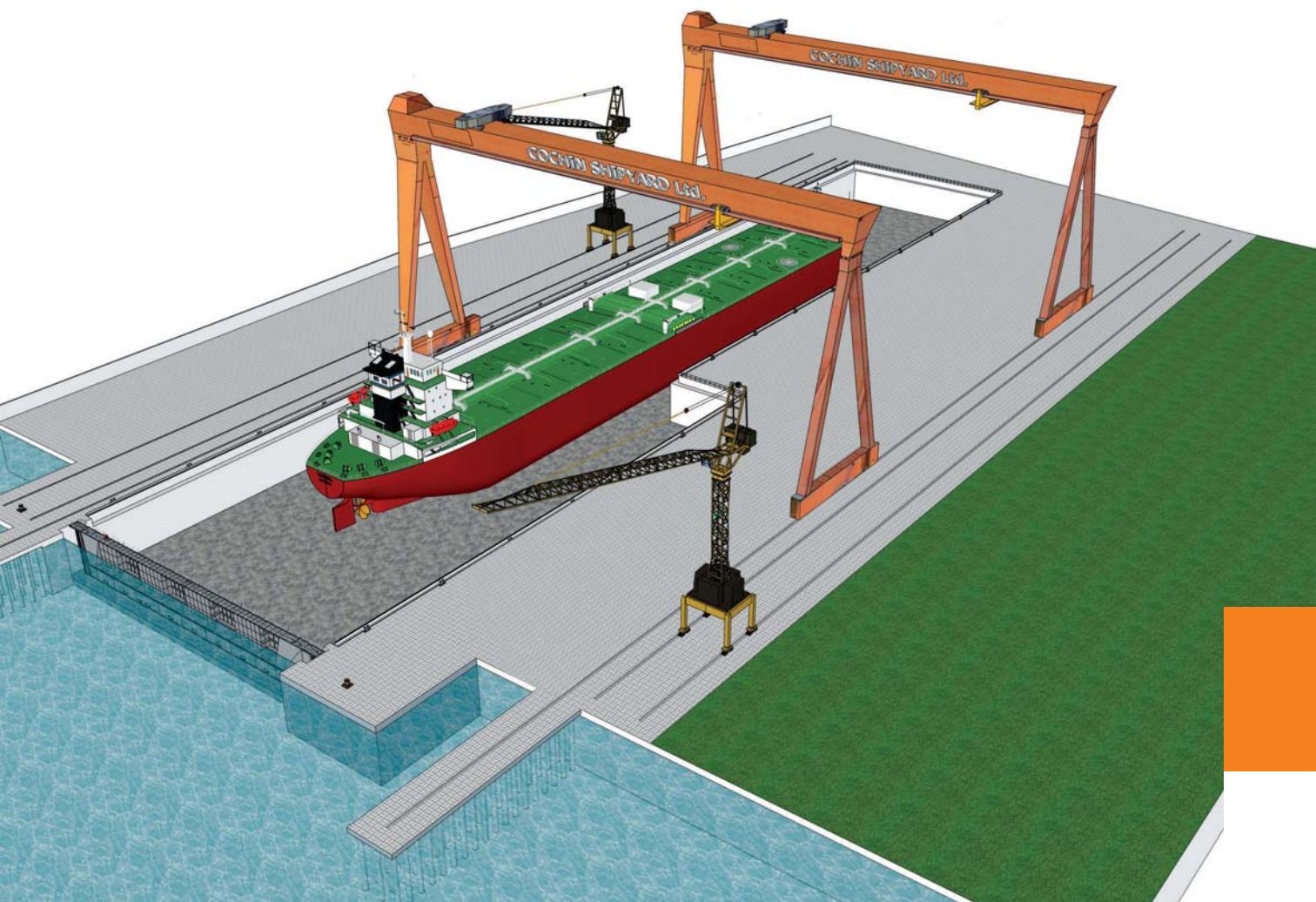
The Detailed Project Report for the Drydock was prepared by M/s Haskoning DHV Consulting Pvt. Ltd., Mumbai who was appointed as the Client Consultant for the project. The Cabinet Committee on Economic Affairs (CCEA) approved the project in its meeting in 20 July 2016.

Environmental Clearance for the project was received in Nov 2016 and Ministry of Defence (MoD) issued Defence Clearance for Dry Dock project in Dec 2016.

While constructing the drydock, Cochin Shipyard has given due care for maintaining the environment

and to avoid any environmental damage. CSL has awarded the contract for Green Belt Development, which includes planting of 2000 seedlings in project site and Public areas. Environmental monitoring covering, dust, noise and other parameters are also undertaken.

Turnkey Contract for Construction works has been awarded to M/s Larsen & Toubro Ltd. This turnkey work for the development of new dry dock comprise of Civil, Mechanical, Electrical, Controls & networked Systems and building services works (CME works) and the tentative date of completion is 31 May 2021. ●





## 500 PAX VESSELS FOR A&N ADMINISTRATION

The two 500 Pax capacity passenger vessels under construction in Cochin Shipyard (CSL) for Andaman & Nicobar Administration, were launched on 30 Oct 2018 at CSL premises. After the ceremonial

These two modern ships built to the highest standards of the Indian Register of Shipping and American Bureau of Shipping and meeting the requirements of a class V passenger vessel as per



pooja earlier in the day, the vessels were launched by Smt Kanchan Gadkari, wife of Shri Nitin Gadkari, Hon'ble Minister of Shipping by pressing the buttons which opened the valves of the drydock gate in CSL, in the presence of the Minister of Shipping, Shri Nitin Gadkari and Shri Pinarayi Vijayan, Chief Minister of Kerala. Prof K V Thomas, MP, presided over the function. Shri Madhu S Nair, CMD, CSL, Shri Sureshbabu N V, Director (Operations), CSL, Shri Paul Ranjan, Director (Finance), Shri Bejoy Bhasker, Director (Technical) and officials of A&N administration were present on the occasion

Indian Merchant Shipping rules will be a boon to the residents of the Andaman and Nicobar Islands. These two ships would ply between the group of islands and would give a boost to the tourism sector. Presently the A&N administration is dependant on 5 ships, of which three are more than 20 years old, for serving the intra island transportation requirement. With the construction of these two 500 capacity passenger vessel, this sector would get much needed support.

These vessels have a modern cafeteria, and also recreation rooms, for the officers & cabin passenger and also for the bunk class passengers. The





# COCHIN SHIPYARD

passenger accommodation provided would be both cabin and bunk class. Cabin class comprises of deluxe cabins, first class cabins and second class cabins. Deluxe cabin with 6 berths can accommodate 12 persons (2pax per berth), whereas the first class with 8 berths can accommodate 32 persons (4 pax per berth). Again second class cabins with 6 berths can accommodate 36 persons (6pax per berth). The cabin would be the preference for those travelling for leisure which gives the comfort of a book rack, easy chair, spacious berth and complete with a refrigerator.

The ships can also carry cargo upto 150 tonnes each. The cargos are to be stored in separate cargo holders in 10 TEU containers and handled by the 15T onboard crane.

With a speed of 16 knots, the ships combine speed and comfort and would have a

complement of 61 staff. This vessels which are almost 100 m long was contracted by Cochin shipyard on 30 March 2016. Though contractually the ships are to be delivered by July 2019 and December 2019, CSL is targeting to deliver the vessels much ahead.

The Basic design of these vessels have been by M/s Smart Engineering and Design Solution, Kochi in cooperation with world renowned Naval Architects Knud E Hansen of Denmark. The vessels have been designed after a series of model tests and simulations at M/s MARIN, Netherlands who are global leaders for such tests. Ms Shipping Corporation of India, the technical managers for A&N Administration is supervising the constructions. These are a part of a 4 vessel order valued at approx Rs 1400 crores placed by the A&N Administration on CSL. Work on the other 2 vessels which are of 1200 PAX for Island- Mainland are progressing at CSL.

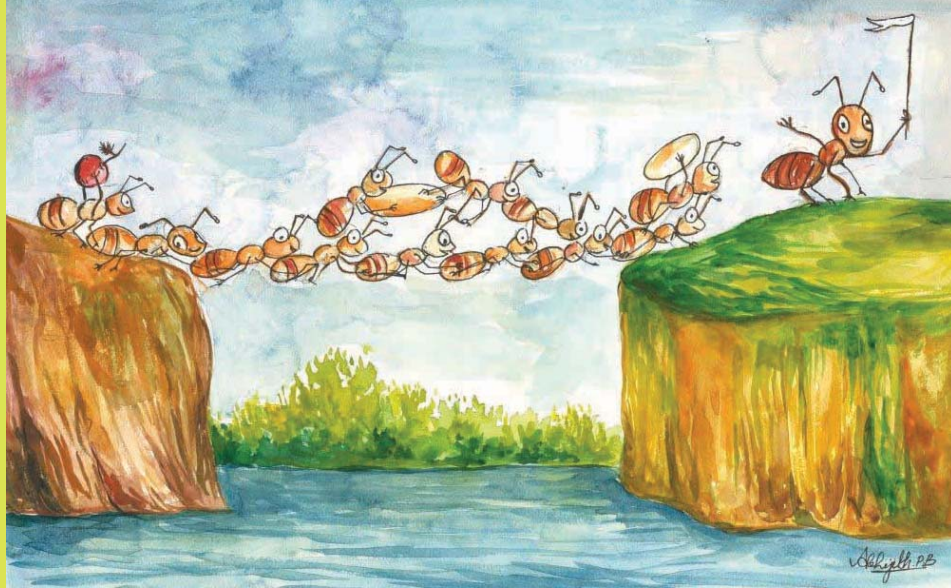




# Sandbox – A Journey to Excellence

*"In the heart of a seed,  
Buried deep, so deep,  
A dear little plant  
Lay fast asleep!  
"Wake!" said the sunshine,  
"And creep to the light!"  
"Wake!" said the voice  
Of the raindrop bright.  
The little plant heard  
And it rose to see  
What the wonderful  
Outside world might be*

(by Kate L Brown)



## Blast from the past

Startups begin with a core group of people, all looking to change the world in the same way. Everyone has the same mission... same vision... Everyone actively trying hard to gain the necessary competencies to create the change.. That they need their mission to be fruitful...

CSL also went through the testing times in the past and was fortunate, when a set of employees, leaders, visionaries without any differences teamed up and came together to bring a change that made possible the growth and existence of CSL as we see today. Though the term disruption was an alien term at those times now as we look back we realise it was a sort of disruption CSL witnessed in its formative years since nineties..

A seed was sown. It was the passion and the love towards CSL that nurtured the seed at that time. The seed went through all the test and trials and that team achieved what they wanted.. A new organisation was born..

CSL was then a startup.. driven by passion, built on

dreams... Every single individual was a captain. .. Visionaries nurtured it further.. CSL grew... Grew through the years and here we are, as one of the Greatest Shipyards in India.

## Seeing the unseen

As companies grow, they have more to lose. There is more responsibility... Speed needs to be tempered with responsible decision making by responsible managers.. Stable infrastructure becomes a need. Additional layers of management get created. Authority distances itself from the employees, New and New generations added into the system, people get further distanced from the central mission of the organisation...

Decisions gets slowed down,,, Daily battles becomes the biggest goals of people.. Short term goals decide the day of people. Frustrations rise... Innovations get crushed..

Bureaucracy takes its own shape.. It is said, "Bureaucracies are grown, Not born". It is an unknown disease that takes charge but nobody



knows... The (dark) symptom of growing bureaucracy gets detected slowly. Lack of accountability rises. We feel enslaved even when we enjoy the freedom.. But bureaucracy can't be killed... With clear lines of authority, specialised units, standardised tasks, combined with the right tweaking at times, bureaucracy facilitates efficiency at scale...

### It is time to run the race

The world changed. Today the companies face a tough and highly competitive environment.. Trade patterns are shifting.. Markets are shifting.. The demand in shipping industry fluctuates from a Fishing vessel in local market, Small ships in Coastal market and ranges to merchant vessels, specialised vessels and even the premium segments becomes a major target at times.

Customers are tech savvy, are more demanding.. Overcapacities have disrupted the market giving customers more chances and options to bargain. Conventional yards are gone.. Modern yards are building systems to quickly respond to the market needs. Cost competitiveness, Quality, Competency and Efficiency have become the key

etc, are creating catalytic impact in generating competitiveness and making the industries unique and visible. Technology is pushing the conventional yards to the wall. Technology is demanding enterprises to innovate to remain relevant.

Whole world is confused over whether to remain in their current fields, to optimise it to make the most out of it or to diversify into new fields that can create a difference.. It is a VUCA era (Volatile, Uncertain, Complex, and Ambiguous).. Disruptions have become a norm..

### Good, Better, Best – Never let it rest

CSL today is blessed with great people, be it the leaders, be it the managers, be it the workers, be it any single person who is supporting this system. It is a great attitude company.

Leaders looking forward, taking yards to new heights through geographical expansions and larger investments towards capacity enhancement. We have never been happy over our achievements, the passion still keeps this team seeking for more and to be the best.

CSL team is ready for every option... Be it a small fishing vessel, or be it an aircraft carrier.. We look at every single project as an important project and do it with our whole heart into it. Great workers have been experts, passionate and working hard to make things possible and yes we deliver, despite the conflicts we face during bottlenecks..

CSL is on a pile of 'greatness'.. We still need to grow... We are ready to ex ourselves to be named as one in the world's best. To be technologically advanced, efficient, cost competitive... We need to grow.. Grow fast..

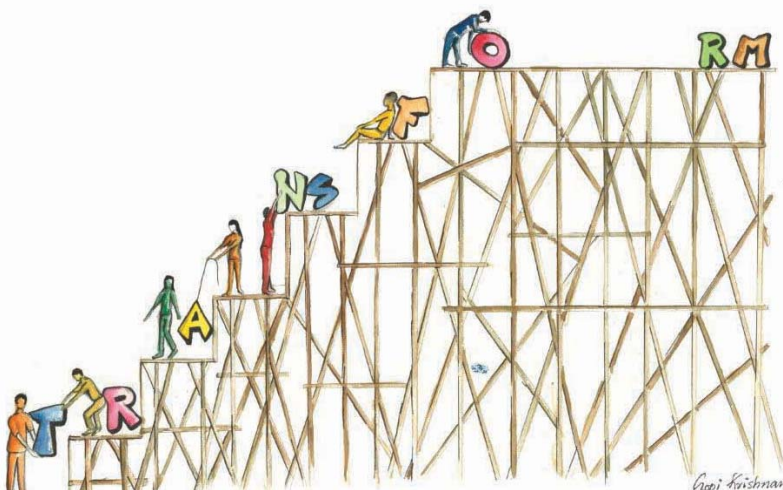
*A person who moves the mountain always begins by carrying away small stones*

deciding factors to stay afloat in this fluctuating market scenario.

Trends of artificial intelligence, Industry 4.0, Additive manufacturing, Virtual Reality, Robotics

### Nurturing the seeds

Innovation can help an organisation to optimise its resources if it wants to follow the current field of its





expertise, it can help it grow, it can help diversify the organisation to a numerous other fields of focus.. Innovation – Be it a product innovation, process innovation, efficiency improvement, improving work life balance, enhanced project management solutions, bringing in technology, enhancing customer relations, larger reach to market into multiple segments, cultural changes – If these innovative ideas are for the larger cause and is for the benefit of an organisation it has to be taken forward.

Innovation alone is not enough. Innovation needs a right context, right environment, right processes, opportunities, to develop these ideas into action.. More than that we need Intrapreneurs who can drive those ideas..

Sandbox strongly believes that the Intrapreneurs are not created. They exist in our system. Intrapreneurs bring out the seed (idea) buried deep within them... They, then develop a long term vision, put it into our system and work over it to make things happen. Intrapreneurs are just to be identified, discovered and encouraged.

Intrapreneurs are a group of individuals who exhibit similar entrepreneurial and go-getter attitudes. Intrapreneurs never stop at organisational boundaries.. They bend ghost rules that stop them from achieving what they chase.. But they are not the people who harm the organisation.. They take calculated risks to achieve goals,, They know the economic drives...

Intrapreneurs don't compete within organisation... They run their own race... They compete with themselves for excellence..

Sandbox mission is to identify such a group of officers who are driven on high motivation, with high level of self-confidence, striving for the better, with ability to make decisions despite the major uncertainties. It is about helping the intrapreneurs to manoeuvre their change idea through the system, and to help them circumvent any hurdles that stop their dreams from being chased. The organisational boundaries are broke open by the scheme which will enable them access the company's resources – be it financial, human

capital and the existing relations. It opens an infinite opportunity for them to team up and work towards their passion to make things happen, still protected by the stability and security offered by the organisation. It is not about rewards, but about following their vision with a company, parallel to their job, to satisfy their passion..

Sandbox offers a platform for Intrapreneurs to be in a community that would also have access to training resources, knowledge partners; and Sandbox strives to create opportunities to the officers to experience the technology in unced dynamic world outside the four walls of CSL...

It is all in the box... Being unboxed... Sandbox is the first project of sandbox....It is evolving...

Let us dream.. Collaborate.. and create a new tomorrow..

Sandbox – For those who chase their dreams..

**Let us enjoy the journey..**





# CSL ADDS ANOTHER 300kWp SOLAR POWER



## TOWARDS GREEN ENERGY

Our Nation is endowed with vast solar energy

receiving 4-7 kWh per sq. m per day. Hence both technology routes for conversion of solar radiation



potential. About 5,000 trillion kWh per year energy is incident over India's land area with most parts

into heat and electricity, namely, solar thermal and solar photovoltaic, can effectively be harnessed providing huge scalability for solar in India. Off-grid



decentralized and low-temperature applications will be advantageous from a rural electrification perspective and meeting other energy needs for power and heating and cooling in both rural and urban areas.

From an energy security perspective, solar is the most secure of all sources, since it is abundantly available. Theoretically, a small fraction of the total incident solar energy (if captured effectively) can meet the entire country's power requirements.

Cochin Shipyard Limited has provided an additional 300 kWp Grid connected Solar Power Plant on 20 Oct 2018. Shri. Madhu S Nair, Chairman & Managing Director formally inaugurated the plant on 12th December 2018 in the presence of the Directors and senior Executives. With the commissioning of this plant the total installed capacity of solar power plant in CSL became 835kWp. CSL is poised to the target of 1MW solar power in 2019. ●

## ENERGY CONSERVATION DAY



The National Energy conservation day is celebrated every year on 14 December to drive mass awareness about the importance of energy efficiency and conservation. In light of the above, CSL organized a seminar on 14 December at METI conference Hall. The seminar was handled by Shri. Suresh Kumar M, Additional Director for Petroleum

Conservation Research Association (PCRA), Cochin.

He stressed the importance of driving practices for achieving energy conservation in our day to day life. He explained the common mistakes and misunderstandings of driving practices among the people and also answered the queries of the participants. ●

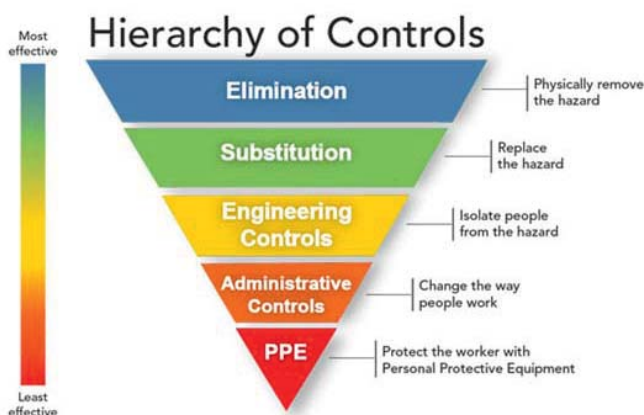


# SAFETY RISK MANAGEMENT THROUGH PROCESS ENGINEERING AND HUMAN ENGINEERING

We should craft the organization the way we want, not the accidental chances of good or bad. We should be able to define our destiny, it would happen, if we retune our conscious mind to the direction we want. Our life our karma. Safety is an ethical way of doing things, whether obey the organizational requirements or facilitate to the safe environment in an organization.

Everyone wants to be safe, whether in the spheres of family, work place or travel. When we analyze the big picture, there are two verticals working together to make a safer work place. Process engineering and Human Engineering are the two verticals integrated for making better work place in an organization.

Our aim is to reduce the risk level to a bare minimum. Reducing the Risk in the process /activities by using the risk strategy technique. This method focus on the risk minimization strategy in the process part in an organization.



**Elimination** - Redesign the job or substitute a substance so that the hazard is removed or eliminated. For example, dutyholders must avoid working at height wherever possible.

**Substitution** - Replace the material or process with

a less hazardous one. For example, use a small mobile elevating work platform to access work at height instead of step ladders. Care should be taken to ensure the alternative is safer than the original.

**Engineering Control** - Use work equipment or other measures to prevent falls where you cannot avoid working at height. Install or use additional machinery such as local exhaust ventilation to control risks from dust or fume. Separate the hazard from operators by methods such as enclosing or guarding dangerous items of machinery/equipment. Give priority to measures which protect.

**Administrating Controls** - These are all about identifying and implementing the procedures you need to work safely. For example: reducing the time workers are exposed to hazards (eg: by job rotation); prohibiting use of mobile phones in hazardous areas; increasing safety signage, and performing risk assessments.

**Personal Protective Equipment (PPE)** - Only after all the previous measures have been tried and found ineffective in controlling risks to a reasonably practicable level, must personal protective equipment (PPE) be used. For example, where you cannot eliminate the risk of a fall, use work equipment or other measures to minimize the distance and consequences of a fall (should one occur). If chosen, PPE should be selected and fitted by the person who uses it. Workers must be trained in the function and limitation of each item of PPE.

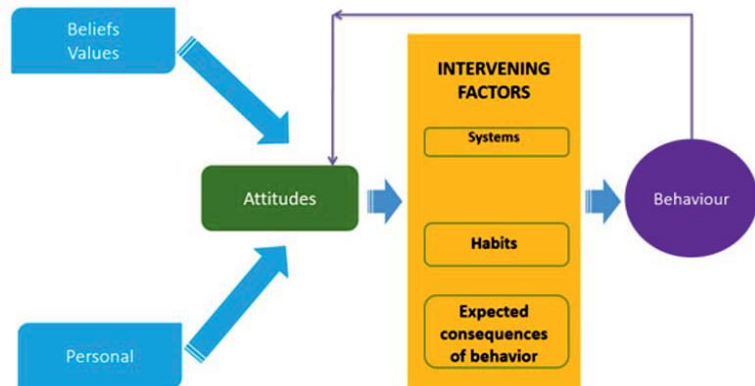
Organisation develops the process/activities as per the above hierarchy of controls and it is called as system. Human is vital element in the organization. The systems are not followed due to the complacency behavior pattern of the people which is the fundamental issue to be addressed, people in the organization is not aligned to the system. While unsafe behaviors can be explicitly demonstrated by individual workers, another form of unsafe behavior is the absence of visible leaderships called as Felt Leadership - from



supervisors and management.

Everyone must know sense of vulnerability in his process attached with, it means aware of the hazards in the processes and materials. So how to build such behavior pattern in an organization? This should be achieved in a cultural transformation of the organization. Culture means social behavior of the people in an organization.

The below 4 step process is called as the behavior modelling method.



Attainment and Acquisition process- [Achieved through various training methods]

Retain the process – [Systems in an organization]

Behaviors production process - [Organisational competencies are evaluated at individual level]

Reinforcement and motivational process -

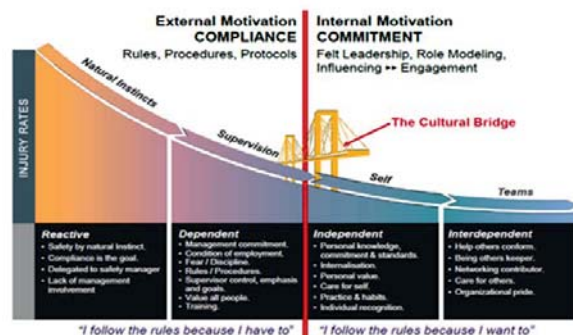
The System and Culture can be explained with a simple example. The system will tell us to remove the foot wear when you are in a datacenter in the IT room, As part of the system, put the notice board near to the entrance, where as in culture means, we remove the foot wear obediently before entering the temple even though without providing the notice board. Requirement to removing the footwear is imbibed in the minds of the people and they act upon it.

Culture is consistent, observable patterns of behavior or simply the behavioral output of the people whereas systems is established through the hierarchy of controls mentioned above.

Guiding principles for performing the things in a safer way is happening through the system and the system is so strong to continuously practicing, then it became the habit and finally behavior change in the people.

This shall be demonstrated, how attitude is contributing the behavior of the people by the intervening factors which includes the systems, habits and expected consequences of behavior.

Different cultures are explained with the help of DuPont Bradley curve on safety cultural transformation is explained below.



This concept enable companies to understand better and therefore improve the Organisational culture, and how can they apply it in a dynamic way? There are four types of cultures defined in this curve which are Reactive culture, Dependent culture, Independent culture and Interdependent culture. These cultures can be articulated with an example for a better understanding. We all are driving a vehicle.....

**Reactive** –We are more vigilant and cautious when we come across to see an accident on the road while driving. This vigilance would sustain for next half an hour and we drive as we did earlier. This happens in industry also; people are vigilant quite some time while an accident happened.

**Dependent** – Wearing of helmets, clipping the seat belts, obeying the traffic rules due to actions

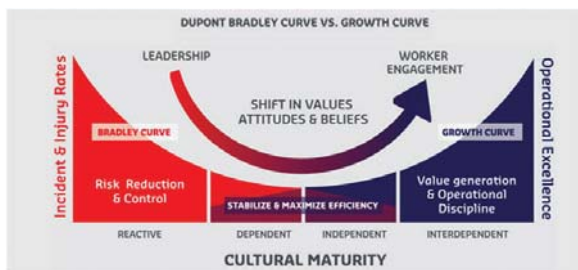


of cops on the road. We don't understand holistically all these requirements are for the safety of people on the road. In industry workers are obeying rules due to scared of Safety staff or the bosses around us.

Independent – I am ensure to clipped the seat belt before my journey starts on the vehicle and am not bothered of my co passengers or my family members who clipped the seat belt on the vehicle. I take care my group or my project team and am not focused on the other parts of the organization.

Interdependent–I will ensure that all my co passengers or my family members are safe before the journey starts and during the journey also. This is a holistic approach that everybody in the organization to take care of others even though they don't belong to our team.

Understanding requirements and Participation of people across the organization is best method for the Cultural transformation; all are working for the right indent in the right direction with the support of the strong leadership. Leadership shall be demonstrated from top executives of the organization to the bottom supervisor levels to engage the people for safety which in turn get an effective planning methods, improve and stabilize operational efficiency, operational disciplinewhich is described in the DuPont Bradley cure Vs growth curve below. This curve is called as Cultural maturity curve. ●



***“Process to be engineered with a strong system along with alignment of people for the systems are the key factor for the journey of excellence”***

## PRAJNAN LEARNING AND DEVELOPMENT TALK SERIES



The future of work is fast changing. CSL to stay ahead and future ready is required to focus on continuous learning, create avenues for structured internal discussions on new technological areas, emerging elds and other areas of topical relevance. To meet the challenges head on, it is proposed to create unique and exciting learning opportunities for executives in the shipayrd.

Accordingly, a series of seminars, talk sessions on a regular basis are initiated in CSL, whrein presentations and discussions are led by senior officers in CSL. External experts are also roped in at times.

A seminar in this series was held on 07 Dec 2018 where Dr S Suresh, former Head, Welding Research Institute, Bharat Hevy Electrical Ltd (BHEL), Trichy conducted session on Robotics, automation and distortion control in welding.

The seminar series is open to all executives and the executives themselves assist in content identi cation for the programmes.

# CSL WINS PRODUCTIVITY PERFORMANCE AWARD



Cochin Shipyard Limited wins FACT MKK Nayar Memorial Productivity Award for the second best

Productivity Performance in State level from Kerala State Productivity Council in the category of "Large Industries".



**Shri Abhilash V**, Code No.3937, Dy. Manager (IT) – First Prize – Gold Medal – Essay (Malayalam)

Team CSL, led by Shri Bejoy Bhasker, Director (Technical) along with Shri M D Varghese, CGM (A, IR & CSR) and Shri A V Suresh Kumar, GM (SB) received the award at a function held at the Kerala State Productivity Council at Kalamassery, Ernakulam, from Shri E P Jayarajan, Minister of Industries, Government of Kerala.

Employees from CSL received prizes during the occasion for their winning the competitions held at State Level in connection with Productivity month celebrations. ●



**Shri Ignatious Baby**, Code No.40369, Adv.Trainee – Second Prize - Essay (English)



**Shri Narayanan Kutty**, Code No.3126, AE (W) - Second Prize – Slogan (Malayalam)





Rashtriya Ekta Diwas was observed in CSL on 31 Oct 2018. The employees took Rashtriya Ekta Pledge which was administered to them by the C&MD and Directors.

Later in the evening, Shri Jiji Thomson, IAS (Retd) addressed the employees at METI conference hall. Prizes for the winners of the competitions held in connection with the "Rashtriya Ekta" were also distributed during the occasion. ●







## CSL AT INMARCO – 2018



Maritime Law, 2020 Sulphur Cap, Maritime Policies, Ship Building, Ship Repairs, New Technology, Maritime Training & Career, Digitisation & Maritime Data, Marine Fuels, Cyber Security, Autonomous Ship, etc. More than 50 Technical papers were presented during the technical Sessions, which were the key attractions.

CSL was represented at the Plenary Session, where Shri Rajesh Gopalakrishnan, GM (BD& NP) made a presentation on the theme "Mercantile Shipbuilding in India-

Inmarco-2018 International Maritime Conference & Exhibition was organised by the Institute of Marine Engineers (India), Mumbai Branch on the theme 'Maritime Sector – Charting New Course' from 01 to 03 Nov 2018. The event saw widespread participation from various stakeholders in the Marine Industry. Numerous panel discussions were held across various sessions covering topics such as

Opportunities & Challenges". The Session was chaired by Vice Admiral GS Pabby, Chief of Materiel, Indian Navy. Other panelists included Rear Admiral Shekar Mittal, CMD- GSL, Cmde Rakesh Anand, CMD-MDL, Shri Benny Fernando, Colombo Dockyard, Dr Abdul Rahim, Class NK & Shri Upendrakumar, SCI. ●

## CSL BECOMES THE FIRST SHIPPING SECTOR PSU TO ADOPT DIGITAL LEGAL COMPLIANCE SYSTEM

Being a frontrunner in adapting to and leveraging digital technology for optimizing its procedures and operations, Cochin Shipyard Ltd. (CSL) took another step further in this direction by introducing Legatrix, a digitally enabled legal and regulatory compliance and support service interface. CSL is the first shipping sector PSU to implement this novel system for streamlining its legal and regulatory compliance requirement.

This cloud-based compliance Management System was inaugurated by the Chairman and Managing Director Shri Madhu S Nair at a Go-Live function held at Company's Registered Office in Kochi on January 03, 2019.

Legatrix is a one stop solution for effectively managing the organisation's legal & regulatory



compliances through monitoring control at different levels. This online solution will support risk tracking & compliance on real time basis along with creation of a centralised repository, compliance calendar, auto-generated reports and certificates and immediate updates for legal and regulatory amendments. ●



# 40th BATCH PASSES OUT FROM METI



The 40th batch of the Marine Engineering Training Institute Passed out on 11 Dec 2018. A Passing out parade was held on the same day. Shri D Paul Ranjan, Director (Finance) inspected 'Guard of Honour' and addressed the graduates.

Awards were given away to the cadets in the following categories:

Best all round cadet – Mr Shawn James, Slot No.2595

Best academic performance – Mr Mufaz Faithilagothi Bidaruge, Slo No.2673

Best athlete – Mr Amal George Baby, Slot No.2621

Best swimmer – Mr Bagadi Kiran, Slot No.2643

Best House – Pampa (Capt: Taranjot Singh)

During the occasion, Chairman's commendation certificates under employee excellence awards were also presented to the employees of CSL. ●





## EMPLOYEE EXCELLENCE AWARD SCHEME

The following employees were selected to receive excellence awards for their praiseworthy contribution towards implementation of “Swachh Bharat initiatives” of the shipyard during the year.

Chairman & Managing Director, Shri Madhu S Nair, gave away awards to these employees in a function held on 11 Dec 2018 in the main office building. ●



No.	Name	Code No/ Designation
1.	Shri James M P	2935/ AE(Structural)
2.	Shri Rajumon P A	3691/ Welder cum Fitter
3.	Shri Sasi A V	2693/AE(Welding)
4.	Shri Hareesh Kumar M P	3252/ Sr MHEO
5.	Shri Kochumohammed V A	2717/ AE - SG
6.	Shri Nissar K M	3820 / WLF
7.	Shri Udaya Rajesh K S	3827 / WLF
8.	Shri Baiju A P	3688 / WLF
9.	Shri Baby MT	4350 / Crane Operator (Diesel)

No.	Name	Code No/ Designation
10.	Shri Saji T A	4114 / Crane Operator (Diesel)
11.	Shri Raju T C	4677/ Crane Operator (Diesel)
12.	Shri Tinsen Furtal	87793 / SSRGR (on contract)
13.	Shri Dhanarajan N	2763/ AE(Electrical Cranes)
14.	Shri Sunil Kumar K B	3076/ Sr MHEO
15.	Shri. Ramachandran V V	3154/ Sr Heavy Vehicle Driver
16.	Shri Mathew M K	3879/ Crane Operator (Diesel)
17.	Shri Shaju P P	3880/ Crane Operator (Diesel)



# METI AT SILVER JUBILEE YEAR



As part of meeting the large talent pool requirement for Marine Engineers in India, an exclusive Marine Engineering Training Institute (METI) was established within CSL in the year 1993.

seats are filled in two batches. 108 trainees are admitted in January & 32 trainees are admitted in August of each year for this course. This one year GME course is a fully residential course. Primarily, preference is given to candidates sponsored by the various shipping companies. Non sponsored candidates are also considered based on merit subject to availability training slots. Till date, more than 2500 trainees have passed out from this Institute.



**First Batch GME 1993-1994**

The Directorate General of Shipping (DGS) had granted approval for conduct of one year graduate Marine Engineering Course. The METI in CSL forms the 3rd important vertical of CSL along with the other two core verticals Shipbuilding and Ship repair. The pride of place given to METI by Shipyard over the years have been unparalleled and the yard has reaped rich benefits by venturing in this noble task of grooming young Marine Engineers for Shipping Industry. Marine Engineering training in CSL couples detail education with intensive in-plant training. The DGS approved one year residential training for Graduate Mechanical Engineers/Naval Architects is to enable them to obtain Certificate of Competency (MEO Class IV Part A) issued by Mercantile Marine Department, which is mandatory to join Merchant Vessels as Junior Engineers. The DG Shipping coordinates the functioning of the course and had sanctioned 140 seats for induction every year. The

In addition to the seagoing one year residential GME training under STCW 2010 as per IMO requirement, METI also conducts the following DGS approved courses

a) Six months practical training for Marine Engineering students, from colleges affiliated to

Universities.

- b) Fire Prevention & Fire Fighting
- c) Elementary First Aid

The core faculty for the GME and the other STCW course comprises Senior Marine Chief Engineers,



**Cmde S S Bava, CMD in one of the Passing out Parades**



who have nearly four decades of experience both onboard and offshore. Head of Department &

maintenance, electrical machinery operation and maintenance etc. The training also provides in ER simulator, Human Resource Development & Life Skills, Merchant shipping rules, Soft Skill / Etiquette, swimming, boat rowing, sports and games etc.

Over the last 25 years, METI CSL has built up a

**Radm R K Whig, CMD in one of the Passing out Parades**

Course-in-Charge are responsible for overall charge of the Institute, training, academics and discipline. About 20 well qualified external faculty members, other than the above internal faculty

**Cmde Jithendran, CMD in one of the Passing out Parades**

**Cmde M K Murthy, CMD in one of the Passing out Parades**

commanding reputation as one among the best Training Institutes in the country. The METI will now be shifting out of the yard premises to its own new Knowledge Centre Complex. The best infrastructure facilities, training aids are being provided at this new institute. The Marine Engineering Trainees who have passed out from this institute have been our real brand ambassadors. This talent pool of 2500 Marine Engineers who have passed out from this Institute are testimony to the legacy and quality of training/learning that they had acquired in METI/CSL. ●

members also take classes for the trainees on various subject as per the STCW 2010 syllabus. Residential boarding and lodging facility is also provided for nearly 180 students inside CSL premises. There are specially trained Instructors for physical training, parade and swimming lessons. The Institute is now graded A2 – “VERY GOOD” under CIP by IRS, Mumbai, as per DGS Order. The training includes 21 weeks of theory classes and 25.5 weeks practical training in METI workshop. They are provided with on the job training at repair workshops and vessels under repair & construction at CSL, including ship machinery operation and

**Cmde Subramaniam, CMD in one of the Passing out Parades**



# राजभाषा कार्यान्वयन से संबंधित मुख्य गतिविधियां

राजभाषा हिन्दी के प्रचार-प्रसार एवं कोचीन शिपयार्ड में केन्द्र सरकार की राजभाषा नीति के कार्यान्वयन संबंधी कार्य निभाने के लिए वर्ष 1978 से एक हिन्दी कक्ष का शुभारंभ हुआ जिसमें अब एक सहायक प्रबंधक (हिन्दी), एक हिन्दी अनुवादक और एक हिन्दी टंकक कार्यरत है। अक्तूबर-दिसंबर के दौरान राजभाषा कार्यान्वयन के क्षेत्र में कोचीन शिपयार्ड द्वारा उठाए गए विशेष कदम निम्नानुसार हैं :

## पोत परिवहन मंत्रालय से राजभाषा शीलड

पोत परिवहन मंत्रालय से वर्ष 2016-17 और 2017-18 के दौरान राजभाषा के उत्तम कार्य-निष्पादन के लिए कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड को 'ग' क्षेत्र में तृतीय पुरस्कार प्राप्त हुआ है। यह पुरस्कार राजभाषा नीति के श्रेष्ठ कार्यान्वयन संबंधी गतिविधियों पर आधारित है।

## स्वर्गीय श्री शंकर दयाल सिंह स्मृति पुरस्कार

भारी उद्योग एवं सार्वजनिक उद्यम मंत्रालय से प्राप्त निदेश के अनुसार कोचीन शिपयार्ड में वर्ष 2012 से स्वर्गीय श्री शंकर दयाल सिंह स्मृति

पुरस्कार योजना लागू की गई है और यह पुरस्कार कार्यालयीन काम में हिन्दी में अधिकतम शब्द लिखनेवाले कर्मचारी को दिया जाता है। वर्ष 2017 के दौरान श्रीमती जिल्सी पिनहेरो, कनिष्ठ वाणिज्यिक सहायक को पुरस्कार प्रदान किया गया।

## हिन्दी पखवाडा समापन समारोह

हिन्दी पखवाडा समापन समारोह दिनांक 01 नवंबर, 2018 को मेटी सम्मेलन कक्ष में धूमधाम से मनाया गया। कर्मचारियों, ठेके कर्मचारियों, प्रशिक्षार्थियों आदि के लिए हिन्दी में विविध प्रतियोगिताएं आयोजित की गईं। इस अवसर पर पुरस्कार विजेताओं को अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक द्वारा पुरस्कार प्रदान किया गया। कर्मचारियों के बच्चों के लिए आयोजित भाषण प्रतियोगिता में पुरस्कार प्राप्त बच्चों को भी पुरस्कार प्रदान किया गया। श्रीमती सुमी एस, सहायक प्रबंधक द्वारा समापन समारोह के दिन हिन्दी दिवस के अवसर पर गृह मंत्री जी के हिन्दी दिवस संदेश को सभी के सामने पेश किया। अधिकारियों एवं कर्मचारियों की सक्रिय भागीदारी से समापन समारोह सफल रूप में संपन्न हुआ।

## प्रतियोगिताओं के परिणाम

### कर्मचारियां

क्र.सं.	मद	प्रथम	द्वितीय	तृतीय
1.	स्मृति परीक्षा	जिल्सी पिनहेरो	विनिता के जी	शारिका सी शशिधरन
2.	टिप्पण व आलेखन, पत्र लेखन	सुमी एस	आशा बी राव	—
3.	निबंध लेखन	दिव्या एम पै	विनिता के जी	सजिता के नायर
4.	चित्र क्या कहता है	सुमी एस	दिव्या एम पै	अनीष इट्टिरा
5.	भाषण	अरुण आर	राजेश पी	जयप्रकाश जी के
6.	हिन्दी टंकण	दिव्या के वी	विनिता के जी	टिल्सन तोमस
7.	अनुवाद एवं प्रशासनिक शब्दावली	जयप्रकाश जी के	सुमी एस	—
8.	गद्यांश वाचन	दिव्या एम पै	दिव्या पी मुरली	जयप्रकाश जी के सुमी एस
9.	समाचार वाचन	अरुण आर	दिव्या एम पै	जयप्रकाश जी के
10.	हिन्दी गीत (पुरुष)	श्रीकुमार एम पी	रनीष वी एम	विनीष पी
11.	हिन्दी गीत (महिला)	कार्तिका एस नायर	शिनु कनकन	मेरी रेंसी कडुत्तूस
12.	प्रश्नोत्तरी	बिंदु कृष्णा कीर्ति आर	टिल्सन तोमस निर्मल टोम	फिनोष यू एफ कोलंदैवलू पी



### प्रशिक्षार्थियां और ठेके कर्मचारियां

क्र.सं.	मद	प्रथम	द्वितीय	तृतीय
1.	सुलेख	अंजली शिवदास	मिथुनलाल पी जी	रीतु रश्मी वी आर
2.	गद्यांश वाचन	प्रवीण एम के	जोसफ आके डी कोथ	अर्चना एन एस
3.	स्मृति परीक्षा	गीतु पी टी	अश्वती पी जॉय	अंजली अशोकन सोना विजयकुमार डेजिन जॉण
4.	हिंदी गीत	वरदा आर	इंदुजा मोहन	जास्लिन मेरी सी ए
6.	प्रश्नोत्तरी	विष्णु प्रिया सी डी अश्वती वी एच	मिथुन चक्रवर्ती सुजित आर	पवित्रा एस अखिला मरियम

### कर्मचारियों के बच्चों के लिए पुरस्कार

क्र.सं.	मद	प्रथम	सांत्वना	पुरस्कार
1.	भाषण	कृष्णप्रिय ए श्रीमती प्रिया ए की सुपुत्री	पृथ्वी राजेश श्रीमती श्रीजा एस की सुपुत्री	श्रेयास पी सजीव श्रीमती सजीव पी के के सुपुत्र

### स्कूली छात्रों के लिए हिंदी में प्रतियोगिताएं

हिंदी पखवाडा समारोह के विशेष कार्यक्रम के रूप में एर्णाकुलम शैक्षिक जिले में स्थित सरकारी स्कूलों के छात्रों के लिए मुख्य रूप से प्राइमरी कक्षाओं के छात्रों के लिए सुलेख एवं हाईस्कूल कक्षाओं के छात्रों के लिए निबंध प्रतियोगिता आयोजित की गई। कुल मिलाकर 25 छात्रों ने इसमें सक्रिय रूप से भाग लिया। विजेताओं को हिंदी पखवाडा समापन समारोह के अवसर पर अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने पुरस्कार वितरित किया गया। प्रतियोगिताओं के परिणाम निम्नानुसार है:



क्र.सं.	मद	प्रथम	द्वितीय	तृतीय
1.	सुलेख	मीनाक्षी रमेश जीजीएचएसएस, तृपूणित्तुरा	ऐमा रोस जीजीयूपीएस, एर्णाकुलम	श्रीजित कुमार एस एस ईएमजीएचएस, वेलि, फोर्टकोच्ची
2.	निबंध	विष्णुकुमार एस गव.वीएचएसएस, चोडानिककरा	मेरी नव्या गव.एच एस एलमक्करा	भावना सणिण जीजीएचएसएस, तृपूणित्तुरा



## तेवरा पंडित मेमोरियल लाइब्रेरी केलिए पुस्तक की खरीदी



जनता के बीच हिंदी भाषा के प्रचार-प्रसार हेतु एक विशेष कदम के रूप में तेवरा

पंडित करुणन मेमोरियल लाइब्रेरी केलिए 5000 रुपए की पुस्तकें खरीदी गईं। हिंदी पखवाड़े के समापन समारोह के अवसर पर अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने पुस्तकों को सचिव, तेवरा पंडित करुणन मेमोरियल लाइब्रेरी को प्रदान किया गया।

## राजभाषा संगोष्ठी

भारत सरकार की राजभाषा नीति के सफल कार्यान्वयन सुनिश्चित करने और राजभाषा हिंदी के प्रति छात्रों के बीच



से कोचीन शिपयार्ड के तत्वावधान में दिनांक 04 दिसंबर 2018 को मेर्सी होटल में “केन्द्र सरकारी कार्यालयों में हिंदी अनुवादकों की भूमिका, राजभाषा हिंदी और व्याकरण और सूचना प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में राजभाषा हिंदी” विषय पर एक - दिवसीय राजभाषा संगोष्ठी आयोजित की गई। यह संगोष्ठी मुख्य रूप से कुसाट एवं हिंदी प्रचार सभा, एर्णाकुलम के स्नातकोत्तर डिप्लोमा (हिंदी अनुवाद) के छात्रों केलिए



जागरूकता उत्पन्न करने तथा हिंदी भाषा के प्रति उनकी मानसिकता को सकारात्मक दिशा में अनुकूल करने के उद्देश्य

आयोजित की गई।



## हिंदी कर्मियों के लिए राजभाषा संगोष्ठी

कोच्ची टॉलिक के संयुक्त हिंदी पखवाडा समारोह के सिलसिले में दिनांक 21 दिसंबर 2018 को एफएसीटी और कोचीन शिपयार्ड ने संयुक्त रूप से कोच्ची टॉलिक (पीएसयू) के सदस्य कार्यालयों के हिंदी कर्मियों के लिए “राजभाषा निरीक्षण - अपेक्षाएं, केन्द्र सरकारी कार्यालयों में राजभाषा का प्रभावी कार्यान्वयन - संसदीय राजभाषा समिति के निरीक्षण के संदर्भ में” विषय पर एक दिवसीय राजभाषा संगोष्ठी आयोजित



किया गया। सभी हिंदी कर्मियों ने इसमें सक्रिय रूप से भाग लिया।

## हिंदी कार्यशाला

अक्तूबर - दिसंबर तिमाही की एक-दिवसीय हिंदी कार्यशाला दिनांक 27.11.2018 को मुख्य कार्यालय के सम्मेलन कक्ष में आयोजित की गई। श्रीमती गिरिजा वी आर, वरिष्ठ प्रबंधक, बीपीएसएल, कोच्ची कार्यशाला के संकाय थी। उन्होंने संक्षिप्त रूप में राजभाषा नियम, अधिनियम, नीति, संवैधानिक प्रावधानों के बारे में भागीदारों को अवगत कराया। कक्षा बहुत ही सरल और दिलचस्प थी। अधिकारियों एवं कर्मचारियों की अच्छी भागीदारी से कार्यशाला अधिक सफल हुई।

## विभाग के लिए राज्यभाषा शील्ड

राजभाषा हिंदी के उत्कृष्ट कार्य निष्पादन के लिए विभाग द्वारा करनेवाले प्रयासों को सराहने के लिए एक राजभाषा शील्ड संस्थापित किया है। रिपोर्टाधीन वर्ष में सामग्री विभाग को यह पुरस्कार प्रदान किया गया। ●

# क्या वो

शुभम उपाध्याय

क्या अब वो पांव का धागा तुमको कुछ भी नहीं बताता है !

क्या वो लच्छन नायाब सा तुमसे कुछ भी कह नहीं पाता है ?

क्या हवा की सरगोशी अब तुमसे कुछ भी नहीं बताती है !

तेरी जुल्फों की खुशबू लेने पास तुम्हारे आती है !

क्या लहरें नहीं पूछती तुमने कैसी पहनी पायल है !

गुल को ये शिकायत नहीं कि लब से तेरे कितने घायल हैं ?

क्या तितली नहीं पूछती तुमसे पलकें क्यों झपकाती हो !

नागिन शरमाती नहीं जुल्फ को जब अपने लहराती हो !

हिरनी शर्मिदा नहीं तुम्हारी चंचल शोख अदाओं से !

कोयल खामोश नहीं होती क्या तेरी मधुर सदाओं से ?

क्या मोर विभोर नहीं होते जब तुम बलखाती आती हो !

क्या रुखसारों की लाली अब तुम गुल से नहीं चुराती हो ?

अब बेलों को तेरी जुल्फों से बंद हुई क्या अदावत है !

तेरी बलखाती जुल्फों से क्या उनको नहीं शिकायत है ?

या सारी बातें-सौगातें तुमने बिसरा दीं मनभावन !

आंगन में तेरे बरस रहा आनंद भरा सावन-पावन ।

कवि METI के प्रशिक्षार्थी है।





## INTRODUCTION

CSL has delivered 13 (Thirteen) vessels after successful completion of repairs during last quarter. This include MODU Sagar Bhushan of Oil & Natural Gas Corporation Ltd, GHD Nehru Shatabdi of Cochin Port Trust, INS Vikramaditya, INS Jamuna, INS Kabra & INS Sutlej of Indian Navy, MV Arabian Sea, HSC Valiyapani & HSC Black Marlin of Lakshadweep Development Corporation Ltd, RV Sindhu Sankalp of National Institute of Oceanography, Dredge XI & DCI Survey Launch of Dredging Corporation of India and also MV Sethusagar II- Ro- Ro vessel of Cochin Corporation.

## NSVIKRAMADITYA- SHORTREFIT

The pride of Indian Navy, INS Vikramaditya, was docked successfully for the second time in CSL on 25 May 18. It took 2500

Metric tons of dredging of the channel from Ernakulam Wharf to CSL dock mouth to repeat this success story.

Compared to her last re t in 2016, the work package



of this short & time-bound project contained many challenges. The ship was primarily docked for





renewal of Lignam Vitae shaft bearing of all her four shafts. However the ship underwent the complete Normal Re t underwater work package thus obviating the requirement of docking in next Normal Re t scheduled in 2020.

This involved blasting & painting of complete underwater hull and paint renewal in majority of tanks, which was undertaken in a time bound manner despite an adverse monsoon climate. Major repairs to steam Turbo Driven Turbines / auxiliaries, Service Aircraft Lift and major repairs on all 06 DGs were also undertaken. Overhauling of hundreds of pumps, motors & valves and a large amount of pipe renewal and huge amount of Additions & Alterations including replacement of LPSG plant and indigenisation of steam auxiliaries was all undertaken in a highly compressed time frame of four months.

The ship undocked on its scheduled date of 22



September and sailed off as per Schedule for Karwar post sea trials on 27 Oct 18.





## MODU SAGAR BHUSHAN

Though CSL had a setback on account of the unfortunate incident which happened on MODU Sagar Bhushan on 13 Feb 2018, the entire Project team took up the damage repairs and the completion of balance jobs as a challenge together with the support of SCI and ONGC. A tri-partite

Indian yards and the vessel is expected to reach CSL by 3rd or 4th week of January 2019.

## MT SUVARNASWARAJYA

After a long gap of 12 years, CSL finally succeeded in bringing an SCI tanker. The main jobs include major overhauling of Main Engine and 3 Aux Engines, Overhauling of 5 turbines, tail shaft withdrawal and survey, Boiler Repairs including automation, Anchor windlass and capstan overhauling, IG system, Tank gauging system, Overhauling of motors and blowers, Surface Preparation and Painting, Steel Renewal etc. Vessel was docked on 05th December 2018 and undocked on 03rd January 2019.

## ISRF

Since drydock / berth space is not available at ISRF due to dredging, presently

ISRF team is undertaking repairs at CSL main facility.

GHD Nehru Shatabdi, of Cochin Port Trust has completed major repairs including 25 years special survey and sailed off on 20th November 2018.

Presently MV Thinnakara, a Cargo vessel of LDCL is undergoing Dry Dock repairs and 25 years special survey in CSL. Under water dry-dock works have been completed and a lot of repairs are under progress. Extensive steel renewal of underwater area and tanks were carried out during dry-docking period. Tail shaft and rudder works were also carried out in the dock. Major works of auxiliary engines and main engines and deck machineries are under progress. ●



meeting was held between CSL, SCI and ONGC at Mumbai on 10 Sept 2018, wherein all the contractual concerns of CSL were addressed and a mutually agreed revised delivery date of 10 Nov 2018 was agreed upon. As a result of seamless team effort we could complete all major jobs including sea trial before 10 Nov 2018. However in order to mobilise some critical OEM parts of Emergency Diesel Generator(EDG) by ONGC/SCI, vessel had to be berthed at CSL and further upon commissioning of the EDG the vessel finally sailed off from CSL on 12 December 2018. This project turned out to be an eye opener for CSL on safety aspects and also helped us to mark a re-entry into the market of repairs on drill ships. We have also successfully bagged the repair of the sister vessel MODU Sagar Vijay amidst stiff competition from foreign and



## NATIONAL SEMINAR ON MARINE ENGINEERING



To commemorate the silver jubilee of METI, a national level seminar on issues and developments in the maritime field was held on 7 Dec 2018 accompanied by paper presentations by various Institutions from all over the country.

The Seminar was inaugurated by CMD in the presence of Directors & CGM(Personal). CGM(P) declared the results and Director (T) gave away the prizes.

The topic of the papers were :

Development in Shaft Generators

Electric Alternative Propulsion

Autonomous Ships.

Ballast Water Management.

Alternative Fuel - LNG and Methanol

Nox and Carbon emission Effects

Sagar mala

The team representing METI, CSL presented a paper on 'Autonomous Ships' which was adjudged the best and was awarded the first prize. They were followed by Vels university, Marine Campus,

Thazhambur, Chennai in the second place and KM School of Marine Engineering, CUSAT in the third. Eutotech Maritime Academy bagged the consolation prize ●





# AUTONOMOUS SHIPS

Remo Patterson. R & Saurav D



Gone are the days of Titanic when oil men stood in the burning boiler room of steam engine round the clock to replenish coal, all the while of cruise. Automation has brought in a revolution in the shipping industry casting aside rigorous work-environment and occupational-hazards to attain optimum, output and time exploitation.



Pressurostats, Thermostats, Pneumatically and Hydraulically controlled valves, Solenoids, Transducers, Simulators etc are the main components involved in automation on board.

Today the scenario is totally different. A paradigm

shift is in the offing. We are setting foot into an era of Autonomous ships. Computer has taken over the complete control of ships movement and machinery.

Today's shipping as we see has come a long way from the Egyptians using hollow logs to transport work load through the river Nile and the adventures we've read about the Vikings exploring the world. Technological advancements have always found its place in shipping. Science and technology shaping the maritime industry tackling import aspects from reduced human effort, easy of operation, mass production, to cheaper faster control mechanisms. With the latest findings and the growing urge of mankind to create more safer and better systems we are not far away from What we would like to presume are the days for Autonomous ships.



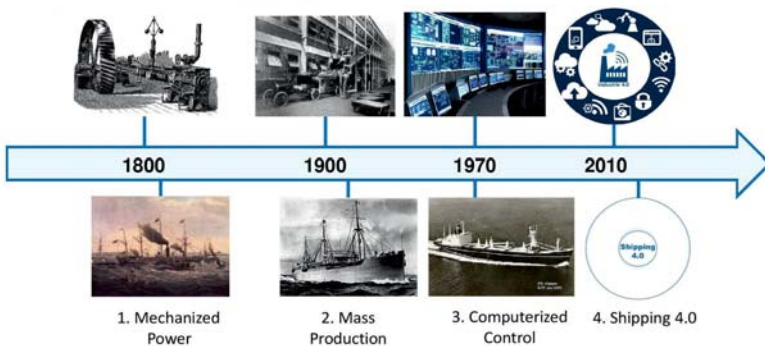


During the 1800 sails and mechanical levers were the driving force to run the ships, then as trade boomed Mass production enabled us to build completely mechanized ships. This is the age when we've witnessed two world wars and also exchange of idea lead to the dawn of computer controlled operation in the later 1970's and until now computers have been performing with negligible errors. This accelerated shipping industry to greater heights leading to introduction of more sophisticated technologies like Artificial intelligence.

Forum for Autonomous Ships (NFAS) promoted the concept of unmanned shipping.

In support of these efforts, the Norwegian government has turned the Trondheim Fjord into a test bed for autonomous ship trials. Other nations, most notably Finland and Singapore, are pursuing similar goals. Inspired by this the Maersk has also commenced its project and is currently designing container vessel that would have assisted navigational support in the ocean-going container vessel

## The fourth shipping revolution is on



We have used Remote controlled RUV and Autonomous underwater vessel doing the job of research and data collection for extensive ocean studies helping humans to know the earth's secrets submerged under the oceans. Surface vessels are also autonomously operated to understand the weather changes, water currents, monitoring location and even to clean the oceans of any plastics. Surface vessels have been used to guard the coast and monitor the perimeter designed to carry payloads when required and have proved to be a reliable source.

Thus autonomous merchant shipping is now the next big change and prominent companies are already testing. We have the Svitzer Hermond it's a 28m long tug designed by the Rolls-Royce and We have the Yara Birkeland its an 80 m long container vessel and in trials in the Norwegian waters. Norway happens to be leading Autonomous shipping from the front, in 2016 the Norwegian

AL0 - Manual operation mode

AL1 - On board we have a Captain

AL2 - Captain periodically available on board and also monitored when not on board

AL3 - Captain monitoring the ship from offshore at all times

AL4 - Captain employed to monitor a fleet of vessels on sail

AL5 - Autonomously operating ship and periodic monitoring

AL6 - Rarely supervised completely Autonomous Assisted Navigation system

## Understanding Artificial Intelligence

AI as the world knows it is a complex program running on a basic algorithm constrained with defined rules to prioritize and take decisions, the basic difference between a programmed operation Vs an Autonomous operation is the AI. It is capable



ROV



AUV

of making decision to get the best possible outcome. Also, it is able to mimic the thinking pattern of the humans, thanks to the advancements of 'Deep learning' and 'Machine learning'. It all starts with collecting data from the existing ships



using various on board sensors.

Temperature Sensor, IR Sensor, Ultrasonic Sensor, Touch Sensor, Proximity Sensors, Pressure Sensor,



Owl MK II



Spartan

Level Sensors, Smoke and Gas Sensors. They are responsible for collecting vast data defining how different systems operate on a ship. This helps the system to understand the real world and then post estimation of the same is done to display Augmented reality while been simultaneously checked with an active feedback loop ensuring there is negligible percentage of error. This along with case studies, COLREG, laws of shipping and regulation like Marpol and SOLAS are made available to the AI for decision support.

Further, the unknowns are identified and if the AI isn't capable of coming to a solution its only then



maintenance will be managed by the system troubleshooting and self diagnostic.

### Advantage of Autonomous shipping

Once autonomous shipping is established this would eventually lead way to zero men on-board ships, ie, ships would now be monitored from shore based remote stations to assist the ship in time of emergencies. Also, the present days super structure and accommodation space could be used for cargo, more stable ships and better designs will be possible giving way to advanced ship designs based on the ships operation. Less damage and accidents as the systems installed to monitor

machinery and the navigation would be tested and installed only after it has gained the confidence that the operation would be seamless. This would eventually mean no oil-spills due to accidents and indirectly saving life and environment.

### Conclusion

Autonomous ships are going to be the most fundamental change one would even witness. Advances in automation can benefit all industry segments in some way, even without fully autonomous control. In the future, some ship traffic could be controlled remotely from land-based virtual bridges – with one ship master overseeing several vessels at the same time. But the most likely scenario is that the technology which enables autonomous ship operations will simply be an additional option for operation increasing safety and optimizing operational efficiency. ●

### Extract of the first prize winning paper in the national level seminar

#### Guides :

**Thomas K Mathai BE**, Marine Chief Engineer, METI & **M K Peter**, Member Faculty, METI



that human assistance would be needed this could mean any abnormal condition, but then the AI has the ability to learn from the experiences and stored data and improve upon its decisions, be capable enough to optimize its decisions to perfection. The on-board monitoring system will function to detect a shift from normal operation to any abnormal change, once it has been identified the best possible solution to the problem will be structured. The corrective action is done with the help of advanced robotics, could be pneumatic, magnetic, hydraulic actuators guided by mechatronic applications. Thus human operations like



## എ.ടി.എം മോഡൽ ശുദ്ധജല വിതരണ പദ്ധതിക്ക് അട്ടപ്പാടിയിൽ തുടക്കം

ഷോളയൂർ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തും ശാന്തി മെഡിക്കൽ ഇൻഫർമേഷനും സംയുക്തമായി കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ് യാർഡിന്റെ സി.എസ്.ആർ പദ്ധതി പ്രകാരം 20 ലക്ഷം രൂപ ചിലവിൽ നിർമ്മിച്ച ആർ.ഒ പ്ലാന്റും 4 വാട്ടർ എ.ടി.എം



കൗൺസിലുകളുടെയും ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീമതി. രത്തിന രാമമൂർത്തി നിർവ്വഹിച്ചു. ആർ. ഒ പ്ലാന്റിനെയും സ്വിച്ച് ഓൺ കർമ്മം കൊച്ചി കപ്പൽശാല ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ ശ്രീ. എം.ഡി. വർഗ്ഗീസ് നിർവ്വഹിച്ചു. വാട്ടർ എ.ടി.എം കൗൺസിലിന്റെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ഊരുമുപ്പൻ ശ്രീ. നന്ദൻ അവർകൾ നിർവ്വഹിച്ചു. പദ്ധതിയെക്കുറിച്ച് ശാന്തി മെഡിക്കൽ ഇൻഫർമേഷൻ ഡയറക്ടർ ശ്രീമതി. ഉമാ പ്രേമൻ വിശദീകരിച്ചു. ചടങ്ങിൽ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് വൈസ് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ.ഡി.രവി, മെമ്പർമാരായ ശ്രീ.സനോജ് സോമൻ, ശ്രീമതി. ശാന്തകുമാരി, കൊച്ചി കപ്പൽശാല കമ്പനി സെക്രട്ടറി ശ്രീമതി.വി.കല, സി.എസ്.ആർ പ്രോഗ്രാം മാനേജർ ശ്രീ.പോൾ.പി.എം, പ്രൊജക്ട് ഓഫീസർ ശ്രീ. യൂസഫ് .എ .കെ എന്നിവർ പങ്കെടുത്തു.

ഷോളയൂർ പഞ്ചായത്തിലെ സാമ്പാർ കോട് ഊരിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള ആർ.ഒ പ്ലാന്റിൽ ശിശുവാണിപ്പുഴയിൽ നിന്നും വെള്ളമെത്തിച്ച് മണിക്കൂറിൽ അയ്യായിരം ലിറ്റർ വെള്ളം ശുദ്ധീകരിക്കുകയെന്നതാണ് പദ്ധതി. ശുദ്ധീകരിച്ച വെള്ളം ആദ്യഘട്ടത്തിൽ നാലിടങ്ങളിലായി സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള എ.ടി.എം മോഡൽ സംവിധാനം വഴി വിതരണം ചെയ്യും. ഒരാൾക്ക് ഒരു ദിവസം 20 ലിറ്റർ ശുദ്ധമായ കുടിവെള്ളമാണ് ലഭിക്കുക. ഇതിനായി റീച്ചാർജ് ചെയ്ത് ഉപയോഗിക്കാവുന്ന തരത്തിലുള്ള എ.ടി.എം കാർഡും ലഭ്യമാക്കും. ആദിവാസി വിഭാഗക്കാർ ലിറ്ററിന് 25

പൈസയും അല്ലാത്തവർ അമ്പത് പൈസയുമാണ് നൽകേണ്ടത്. ഇങ്ങനെ ലഭിക്കുന്ന പണം പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പ് ചിലവുകൾക്കായി ഉപയോഗിക്കും. സാമ്പാർകോട്, വട്ടലക്കി, കോട്ടത്തറ, ആനക്കുട്ടി എന്നീ ഊരുകളിലാണ് ആദ്യഘട്ടത്തിൽ വിതരണം നടത്തുക. കൂടാതെ മട്ടത്ത്ക്കാട് സ്കൂൾ, കോട്ടത്തറ സ്കൂൾ, ആരോഗ്യമാത ജംഗ്ഷൻ എന്നിവടങ്ങളിൽ സൗജന്യമായി വിതരണ സംവിധാനമൊരുക്കും. ഇത്തരം വിതരണ യൂണിറ്റുകളിൽ ആയിരം ലിറ്ററാണ് സംഭരണ ശേഷി. ഇതിലെ വെള്ളത്തിന്റെ ഉപയോഗം ഒരു മൊബൈൽ ആപ്പ് വഴി നിരീക്ഷിക്കാനാകും. നൂറ് ലിറ്ററിൽ താഴെ വെള്ളമെത്തിയാൽ മൊബൈൽ അലാറം മുഴക്കി മുന്നറിയിപ്പ് നൽകും. അതിനനുസരിച്ച് പ്രത്യേകം സജ്ജീകരിച്ച വാഹനത്തിൽ വെള്ളമെത്തിച്ച് ഓരോ വിതരണ കേന്ദ്രവും നിറക്കും. പഞ്ചായത്തിന്റെ കീഴിൽ ശാന്തി മെഡിക്കൽ ഇൻഫർമേഷൻ ഡയറക്ടർ പ്രത്യേകം രൂപീകരിച്ചിട്ടുള്ള കമ്മിറ്റിയാണ് നടത്തിപ്പ് ചുമതല.

## വെൽഡിംഗ് രാഷ്ട്ര നിർമ്മാണത്തിന്

കൊച്ചി കപ്പൽശാല നൈപുണ്യവികസനത്തിന്റെ ഭാഗമായി നടത്തിയ മൂന്നു മാസത്തെ സൗജന്യ വെൽഡിംഗ് കോഴ്സിൽ പങ്കെടുത്ത എല്ലാ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും രാജ്യത്തിനകത്തും പുറത്തും വിവിധ കമ്പനികളിൽ ജോലി ലഭിച്ചു.

കൊച്ചി: കപ്പൽശാലയുടെ സി.എസ്. ആർ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി ബി.പി.എൽ വിഭാഗങ്ങളിൽ പെട്ട എട്ടാം തരം യോഗ്യതയുള്ള യുവാക്കൾക്കായി കഴിഞ്ഞ രണ്ടു



വർഷങ്ങളിലായി നടത്തിയ സൗജന്യ വെൽഡിംഗ് കോഴ്സിൽ പങ്കെടുത്ത 120 യുവാക്കൾക്ക് വിവിധ



കമ്പനികളിൽ ജോലി ലഭിച്ചു. രണ്ടാം ഘട്ട പരിശീലനത്തിന്റെ സമാപനച്ചടങ്ങ് വടുതല ഡോൺ ബോസ്കോ ടെക്കിൽ 29.11.18ന് നടന്നു. പരിശീലനത്തിൽ പെടുത്തവർക്കുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വിതരണവും കുവൈത്തിലെ ഒരു കമ്പനിയിലേക്ക് ജോലി ലഭിച്ച 7 വിദ്യാർത്ഥികൾക്കുള്ള സൗജന്യ വിസയുടെയും ഏയർ ടിക്കറ്റിന്റെയും വിതരണവും കപ്പൽശാല ജനറൽ മാനേജർ (മെറ്റീരിയൽസ്) ശ്രീ.എ.എൻ. നീലകണ്ഠൻ നിർവ്വഹിച്ചു. ചടങ്ങിൽ ഇന്ത്യൻ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് വെൽഡിംഗ് കൊച്ചി ചാപ്റ്റർ പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ. ജോസ് ഫിലിപ്പ്, പ്രിൻസിപ്പാൾ ഫാ. റോയി ഐസക്ക്, ഇൻസ്ട്രക്ടർ ശ്രീ. ശിവപ്രസാദ്, സി.എസ്.ആർ പ്രൊജക്ട് ഓഫീസർ ശ്രീ. എ.കെ. യുസഫ് എന്നിവർ സന്നിഹിതരായിരുന്നു. രണ്ടാം ഘട്ടത്തിൽ 60 യുവാക്കൾക്കായി പരിശീലനത്തിന് കപ്പൽശാല 32.85 ലക്ഷം രൂപയാണ് ചില വഴിച്ചത്. വടുതലയുള്ള ഡോൺ ബോസ്കോ ടെക്കിനായിരുന്നു പരിശീലനച്ചുമതല. അടുത്ത ഘട്ടം പരിശീലനം ഉടൻ ആരംഭിക്കുന്നതാണ്.

## അഗതികളുടെ സംരക്ഷണത്തിനായി എറണാകുളം ജനറൽ ആശുപത്രി കേന്ദ്രീകരിച്ച പ്രവർത്തിക്കുന്ന സംഘടനക്ക് വാഹനം

എറണാകുളം ജനറൽ ആശുപത്രിയിലെ അഗതികളുടെ വാർഡിന്റെ (ISOLATION WARD) സംരക്ഷണച്ചുമതല വഹിക്കുന്ന സന്നദ്ധ സംഘടനയായ റോസറി ഓഫ് ഡിവൈൻ ചാരിറ്റബിൾ ട്രസ്റ്റിന് അഗതികളായ ആളുകളെ എത്തിക്കുന്നതിനും ചികിത്സയ്ക്കു ശേഷം അവരെ സുരക്ഷിത കേന്ദ്രങ്ങളിൽ എത്തിക്കുന്നതിനുള്ള വാഹന സൗകര്യം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ സി.എസ്.ആർ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി 4.90 ലക്ഷം രൂപ



ചിലവഴിച്ച് ഒരു മാരുതി ഇക്കോ വാൻ വാങ്ങി നൽകി. വാനിന്റെ താക്കോൽ ദാനം കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ ചീഫ്

ജനറൽ മാനേജറും സി.എസ്.ആർ തലവനുമായ ശ്രീ.എം.ഡി. വർഗ്ഗീസ് ട്രസ്റ്റ് ചെയർമാൻ ശ്രീ.പി.ജെ.പീറ്ററിനു നൽകി നിർവ്വഹിച്ചു. ചടങ്ങിൽ ജനറൽ ആശുപത്രി സുപ്രണ്ട് ഡോ. എ. അനിത, ഡോ. ഹനീഷ് മീരാസ, സി.എസ്.ആർ പ്രൊജക്ട് ഓഫീസർ ശ്രീ. യുസഫ്. എ.കെ എന്നിവർ സന്നിഹിതരായിരുന്നു.

## തൃശൂർ ജില്ലയിലെ 50 അംഗ പരിമിതർക്ക് ബാറ്ററിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന മുച്ചക്ര വാഹനങ്ങൾ വിതരണം ചെയ്തു



ഭാരത സർക്കാരിന്റെ ADIP പദ്ധതി പ്രകാരം തൃശൂർ ജില്ലയിലെ അംഗ പരിമിതർക്കുള്ള സഹായ ഉപകരണങ്ങളുടെ വിതരണം തേക്കിൻകാട് മൈതാനത്ത്



ബഹു: കേന്ദ്ര സഹമന്ത്രി ശ്രീ. വിജയ് സാംപ്ല നിർവ്വഹിച്ചു. ഈ പദ്ധതിയിലൂടെ കൊച്ചി കപ്പൽശാല 50 അംഗ പരിമിതർക്ക് ബാറ്ററിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന മുച്ചക്രവാഹനം വിതരണം ചെയ്തു. ബഹു: തൃശൂർ എം. പി. ശ്രീ. സി.എൻ. ജയദേവൻ അദ്ധ്യക്ഷത വഹിച്ച ചടങ്ങിൽ ബഹു: കൃഷിവകുപ്പു മന്ത്രി അഡ്വ. വി.എസ്. സുനിൽ കുമാർ, പ്രൊഫ. റിച്ചാർഡ് ഹെ. എം.പി, ജില്ലാ കളക്ടർ ശീമതി. ടി.വി. അനൂപമ, കൊച്ചി

കപ്പൽശാല ഡയറക്ടർ ബോർഡ് അംഗവും സി എസ്. ആർ കമ്മറ്റി അംഗവുമായ അഡ്വ. ബി. രാധാകൃഷ്ണമേനോൻ, കപ്പൽശാല എ.ജി.എം. ശ്രീ. പി.എൻ. സമ്പത് കുമാർ, പ്രൊജക്ട് ഓഫീസർ ശ്രീ. എ.കെ.യുസഫ് എന്നിവർ സന്നിഹിതരായിരുന്നു. പദ്ധതിയുടെ ചിലവിലേക്കായി കൊച്ചി കപ്പൽശാല 22.50 ലക്ഷം രൂപയാണ് വകയിരുത്തിയിട്ടുള്ളത്. കേന്ദ്ര പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമായ ALIMCO യാണ് പദ്ധതി നിർവ്വഹണം നടത്തുന്നത്.



### ആർട്സ്:

7 നവംബർ 2018 ന് ട്രെയിനിങ്ങ് ശ്രീ.ശിവന്റെ ശിക്ഷണത്തിൽ പുതിയ വയലിൻ, കീബോർഡ് & ഗിത്താർ ക്ലാസ്സുകൾ ആരംഭിച്ചു. ഇതോടൊപ്പം നേരത്തെ നടത്തിയിരുന്ന ചുണ്ടിക്, ഡാൻസ്, തബല, കരാട്ടേ തുടങ്ങിയ ക്ലാസ്സുകളും സുഗമമായി നടത്തി വരുന്നു.



### സ്പോർട്സ്:

മാനേജ്മെന്റിന്റെ സഹായ സഹകരണങ്ങളോടെ സ്ഥാപിച്ച CSRC ഹെൽത്ത് ക്ലബിന്റെ ഉദ്ഘാടനം 25 Oct 2018 ന് ശ്രീ. വർഗ്ഗീസ് (CGM, HR) നിർവ്വഹിച്ചു. പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ ജയൻ കെ. തമ്പി , ജനറൽ സെക്രട്ടറി ശ്രീ.എ. പ്രഭാകരൻ



എന്നിവർ സന്നിഹിതരായിരുന്ന ചടങ്ങിൽ Body Builder ശ്രീ.അനസ് ഹുസൈൻ മുഖ്യ അതിഥിയായി പങ്കെടുത്തു. ഉദ്ഘാടനത്തിനു ശേഷം വിദ്യാഭ്യാസ അവാർഡ് നൽകുകയും കായിക താരങ്ങളെ ആദരിക്കുകയും ചെയ്തു. തുടർന്ന്

കൊച്ചിൻ ചൈത്രധാരയുടെ 'ഏഴു രാത്രികൾ ' എന്ന നാടകം അവതരിപ്പിച്ചു.

എറണാകുളം ജില്ലാ വോളിബോൾ അസോസിയേഷൻ സംഘടിപ്പിച്ച സീനിയർ വിഭാഗം ജില്ലാ സൗത്ത് സോൺ വോളിബോൾ ചാമ്പ്യൻഷിപ്പ് ലീഗിൽ, 18.11.2018 ന് തോപ്പുംപടി കോർപ്പറേഷൻ ഗ്രൗണ്ടിൽ നടന്ന മത്സരങ്ങളിൽ CSRC ടീം പങ്കെടുക്കുകയും രണ്ടു കളികളിൽ വിജയം കൈവരിക്കുകയും ചെയ്തു.

### ലിറ്റററി:

CSRC ലിറ്റററിയുടെ പ്രതിമാസ പരിപാടിയുടെ ഭാഗമായി താഴെപ്പറയുന്ന ചർച്ചകൾ സംഘടിപ്പിച്ചു .

1. 15 നവംബർ 2018 - ശ്രീമതി. സാനാ ജോസഫിന്റെ 'പാപത്തറ' - ചെറുകഥാ ചർച്ച.
2. 05 ഡിസംബർ 2018 - ശ്രീ. ഉണ്ണി .ആർ രചിച്ച 'ഒഴിവു ദിവസത്തെ കളി' - ചെറുകഥാ ചർച്ച.

ഡിസംബർ 2018 ൽ വേദിക എന്ന നവ മാധ്യമ കൂട്ടായ്മയിലൂടെ 'അമ്മ' എന്ന വിഷയത്തിൽ ശ്രീ.പി.അംബികേശന്റെ സ്പോൺസർഷിപ്പോടെ കവിതാമത്സരം നടത്തുകയും, 05.12.2018 ന് നടത്തിയ ചർച്ചാ യോഗത്തിൽ വച്ച് വിജയികൾക്ക് സമ്മാനം നൽകി പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു. ശ്രീ. വിനു ബാലൻ (കോഡ് - 4030) ഒന്നാം സ്ഥാനവും, ശ്രീ.വേണുഗോപാൽ (കോഡ്- 3975 ) രണ്ടാം സ്ഥാനവും, ശ്രീ.തേജസ് (കോഡ്- 4654) മൂന്നാം സ്ഥാനവും കരസ്ഥമാക്കി.

പുതുവർഷാരംഭത്തോടെ CSRC ലൈബ്രറിയുടെ സുതാര്യവും മെച്ചപ്പെട്ടതുമായ സേവനം ലക്ഷ്യമാക്കിക്കൊണ്ട് വിവിധ സാഹിത്യ സൃഷ്ടികളെ നോവൽ, ചെറുകഥ, കവിത എന്നിങ്ങനെ തരം തിരിച്ചു കൊണ്ട് പല നിറങ്ങളിലുള്ള കാർഡ് സിസ്റ്റം നടപ്പിൽ വരുത്തി. തൽഫലമായി അംഗങ്ങൾക്ക് വളരെ എളുപ്പത്തിൽ ബുക്കുകൾ തിരഞ്ഞെടുക്കാൻ സാധിക്കുന്നതാണ്.

### ഭാവി പരിപാടികൾ:

1. കേരള സംഗീത നാടക അക്കാദമിയുടെ ഡയറക്ടർ ബോർഡ് അംഗീകരിച്ച രജിസ്ട്രേഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ക്ലബിന്റെ പേരിൽ കരസ്ഥമാക്കുക.
2. പുതുവത്സരാഘോഷ പരിപാടിയായ 'നവവർഷം 2019 'സംഘടിപ്പിക്കുക.
3. ജീവകാരുണ്യ പ്രവർത്തനത്തിന്റെ ഭാഗമായി നടത്തി വരുന്ന മെഡിസിൻ വിതരണം ജനുവരിയോടെ നടത്തുക.
4. CSRC യുടെ 2018-19 ലെ വാർഷിക മത്സരങ്ങൾ നടത്തുക.





ന സ്സി ലാ ക്കി അന്നത്തു നാ യി രുന്നു.

"ചി ന്തി ക്ക രുതെ ടോണി ന്തി ചുപ്രശ് ന ക ലു ഷി ത മാ ക്കാ നു" ഒ റു യ്ക്കോ

ഇള തല്ലുജി വിതം. ചി ന്ത യ് ക്ക സ്വ സ്ഥ ത യുക്തി അതു വി ത നാ ന്കേ ഴിയു്.

"ചി ന്തി ക്കാ യെ ന്യ ത യു ക്കി അതുവി ത നു ന്തി നേ ക്കാൾ ഭേ ദ മാ ണ ല്ലേ ന്റെ റ ചു നു പടി.

"ഗ ഹ ന മാ യി ന്തി ചുട്ടുശു ന്യ ത യാ ണ് രി ണ ത ഫ ല മെ ീൽ " രാജ ന്റെ വ്യാ ഖ്യാനം. മ നു പ ടി ക്കു വേണ്ടി ന്നോ ക്കി നിൽ കേ ണ്ടിനനു.

പ ക്ഷേരാ ജൻജി വി ക്കാൻപരി ചു വ നാ യി രുന്നൂർ ഹ ത യ് ക്ക അം ഗീ കാ ര മില്ലാ അന്ന പോൾക്കു നു ക്കു വ ഴി കളി ലു ടെ അ യാർത്തം ഗീ കാ രേ ടി യെ ടുത്തു.

താൻ ചെ ന്നാൽമാത്രം പ്ര വർത്ത നി ര ത മാ ക്കു അഷീ ന റി കളും ത ന്റെ മാത്രം നോ ടുപ തി ണ്തി ടു അൽ വു കളും.

കിർത്തി മു ക്ര ര സ്ഥ മാ ക്കി യ ഷോർത്തൻപി ന്നി ട്റാ ഴി ക കല്ലുകൾ.

"എന്തെ ടോളത്. പെണ്ണും പെ ട കോഴിത്ത യിട്ടുംദി വാ സ്വ പ് ന്കാ ണ ലൊന്നുതി നു അതി യില്ലേ?

നർമ്മര സക ലർ ന്ന ശി യേട്ട ന്റെ പാദം വെ നു തെ ന്നു ചി രിച്ചു.

"കാ ണാ നേ യില്ലല്ലോ ശി യേട്ടാൻ രുക്കുശ ലക്ഷോ ദിച്ചു.

"കാണാ നില്ലാത്ത ത്ത്താ നല്ല ല്ലോ.. നല്ല ത ണു പ ല്ലേപു റ അതി റ ണ്ണാ തി രു ന്നാത്ത നെകാ ണും?"

മ ന ഹാ ന്തി ടാ യെ ന്ന നഷി ക്കിച്ചു.

"ക്വാർ ട്രേഴ് സൊ ക്കെ രിയായോ?

"ഷെ യർച്ചെ യുന്നു. എ ന്തു ചെ യുന്നേ വി യിൽക്കു റുവു വലി യുപ ശ് ന്തു തു ത നെ യാ ണ്ലോ

"പി നെചോ ദി ക്കാൻ റന്നു. എ ന്താ അ ണോ ടൊക്കെ

"ഇ വർ ക്കാ രു ന്നു വേദ ന്വേദ കൂർപറ അതു എ ക് സ്- റേ വേ ണ്ടി വ രു മെന്്.

"ത ൽ ക്കാ ലക്ക രുര ക്ക യു മില്ലെ റുപി ലി മേ യുള്ളുവ ന്ന വരെ യൊ ക്കെമിലിം തീർ നെ ന്നാറ അത്രി രി ചു യച്ചു. സീ രിയ ന്നേക സന്ദനും വ ന്നി ല്ലെ ീൽക്ക രുപതി നൊ ന്നു മ ണി യാ വു ന്നു ണോ ടി റ ണ്ണി ക്കേ. ണി അൻ പ റി ചേ ക്കാം."

വാ ചിൽസമ യനോക്കി. മ ണിൻ പതര.

"എ ന്നാൽതു വളി വി ണ് ത് ക്കെ ന്നി ക്കേ ഷനുംകള ക്ക ചെ യ്യാ മ ല്ലോ.

"ആ യി ക്കോട്ടെ

പാർശ്വ ദാഗ ത്ത് രി ട്ര മ്കി ഴ ലി ചുവം.

"നി നെത്തരും ക ടി ചു തിന്നാ നൊന്നു ചാ ക്കു നില്ല.

ആ കാ ണു ന്നാ ബില്ലേ അ വി ടെ ചോ യി രുന്നോ

"അല്ല ഇ ര ട്ര യ്ക്കല്ലാം ഇ ര ട്ര ക്കാ ക്കു ന്ന തെ അ്തിനെ തെളിത്തു നിന്ന നുണക്കുഴികളിൽ നാണത്തിൻ്റെ ലാഞ്ചന.

വി ഷാർ ടു മെന്റിൽ പോർ ടുവ യ് ത പോ ഴേക്കൊ അതി രുന്ന ത്ത്രെ യി നിം ക്ക മാൻ വ റുക്കാൾ ആ യി രുന്നുക യ റി ചെുന്നുമുഖ തെക ടു പി ടി ശുര വംകാ രു മെ തെ ന്ന റി യാൻസ ഹാ യിച്ചു.

"എ പോൾനോ ക്കി യാലുൻ സ് ട്ര ക് ടേ ഴ് സുല്ലെസ്സിൽ കാ ണാ റേ യിണ്ണി അള അ ന്വേ ചി ചു ത്രക്കാ സ്സലി ഡേ ഴ് സ് വ നെ ന്നോ?

എ നി ക്ക ന്ഹോ സ് പി റുൽ രേപാ കേ ണ്ടി ന്നുസർ'

"എ നെക്ക ന റി യി ചുക്ക യി ക്കുകെ ന വർി ഷീ ീറ്റു"

"അയാം സോ റിസർ"

സ ലു ട്ത ച യ് രുപുറ അതുവ ന്ന പോർത്തരോ പി ടി ചുതിർ അതി മുഖ അ്ത ചളി വാ അച്ച തുപോ ലെത്താനി.

പേ രി ന്നാത്രം ക്കു നേന രെൻ സ് ട്ര ക് ടേ ഴ് ന്തിൽക്ക ഴി ചു ക്ക ടി യ തി അ ഷം ചി ഫ് മെ ക്കൾ മ യു ക്കെ അളും ക ടംവാ അ്ലോ റി ലേ ക്കി രിച്ചു. വെ യർഹ ബാ ട് ബു ക്കിൽ പേ രെ ഴു താൻ ന്നില്ല.

ത ല ചോ റിൻ്റർ മ ക്കുറ അതു ക്കു ടു ക യാ യി രുന്നു ന്നെ ന്ന ക്കു അതാ ട്തു ന്ന ലെ യു ക്കുൽ അ കി ടി യിൽ ല ക്കു ലു ക്കാ ടി ക്കളി ക്കാ നാ രം ദിച്ചു.

എല്ലാ വ രു ടെയുത്തം ഗീ കാ ര്വി ടി ചുപ ശ്ലി ന്തോ ഷ പ്ര ദ മാ യിപി ന്നി ട്വ ക്കൾകാ ല ഘട്ടംവീർ ഷു മു ടുലക്ഷ രാ ജ യ ദീ തിയും അ നു ദ വ ഷെ ടു അ്ത ടി റ അന്യപാന്ന കോ ലേ ജ് ജീ വിതം. പ്ര ക്കു ബുമാ യ ന്നു മാ യി ല വ ഴി ന്നു ലു വർ ഷ തെത്ത ട്ര യി നിംഗ്മ ദൃ അതിൽ ര വി ക്കു മാ യി അ ന്ന സ്വ കളും നി ശ കളുൽ ക്കെ ണ്ടെ ഷൽ ജീ വി ത കാലം. എല്ലാം പരൽമീൻ ക്കുട്ടങ്ങളെ പോലെ ഒളിത്തും തെളിത്തും മനോ സു താ രു ത യിശ്വ ത്വ ക്ക ഷെ ക്കാ ണേ യി രുന്നു. പൊ തു ന്നേ ന്നു ണാ യി രു അല്ലാ യി ട അതും

താൻ എ ക നാ ണെത്താനത്

സ് റോ റി ലെ അതി യ പോ ഴേ യ്ക്കു ക്കൾ വീ ലി ന്റെ വ ഗ തതാ നെകു റ അതി രുന്നതു നി യി വി ക്ക ത്ര നേ ക്കു നിൽ കേ ണ്ടി രുമാ ആ വോ.

ഇു വൈ ഷച്ച മൊന്നുകു ടാ തെപുറ അതു നി ന് എ തെ ീലും വാങ്ങാമെന്നു വിചാരിച്ചാലോ. എല്ലാ സാധന അൾക്കും പൊ രി അന്തില.

ഇ ട നാ ഴി ക്ക ഷുറ അ്ത ക ണ പോൾത്ത അം വി ടുറ്റിന്നു പോയി. നേ രെസ് റോർത്ത സി സ്റ്റന്റാ ദ വി ന്നു റി യിൽ ക യ റി ചെുന്നു. ന സ്സിൽക്ക രു ത്ത ക്ക ന്കി ഷ് മേ റാ ണ ല്ലോ. എ തെ ീ ലുഷോ ട്കട്ട്' ചെ യ്തി ക്കാൻതു വു മെ ീൽക്ക



ക്ഷപ്പെട്ടു.

"ഗുഡ്മോണിം ഫ്രീഫ്സാബ്"

"ഗുഡ്മോണിം യാദവ്ജി"

"താൾക്കുവേണ്ടിതന്നെ നെന്തൊരു ചായേണ്ടത് യാദവനി  
ലെ 'ദയ്യ'യുടെ അമിതവിനയം ലക്ഷ്യം പൊക്കിക്കൊടുത്തു  
തുന്നിപ്പറഞ്ഞു.

"ആപതുധർമ്മം റോ"

കസേരളട്ടുതന്നിട്ടുവന്നെ രെ'ഇഷ്യൂ കൗണ്ടർ ക്ക്  
പോയി. ആവശ്യവേണ്ടതൊക്കെ പറഞ്ഞു കൊടുത്തിരു  
ന്നു. ബില്ലുമാർക്കുണ്ടെന്നു കണ്ടു യാതൊരു ചെത്തി.

"ഞാൻ എല്ലാപറഞ്ഞിട്ടുണ്ടുതാൾ ക്ക് ഉടനെ കിട്ടും".  
ബില്ലിൽ അപ്പോഴുതന്നെ കത്തിയെടുത്തു ശതമാനം ഉ  
ണ്ടായിരുന്നു എന്നും എന്തെല്ലാം 'റിപ്പിഫ്റ്റ് ട്വേ  
കാണും' 'കട്ടെക്കേവേണ്ടിടത്തു'ത്തന്നുണ്ടെന്നു  
വോ? അതോ ഉന്നതകുലജാതരൂപം ചുറ്റും ലിസ്റ്റ്  
ക്കുപ്പികളുമായി ചുറ്റുന്ന ജനവുമായുപാത്തപ്പെട്ടുനോ  
ക്കുന്നോ.

ആർക്കൊരു തൊക്കെ ചിന്തിക്കാനേരും. ചിന്തിച്ചതു  
കൊണ്ടുപറഞ്ഞുപോയ ജനങ്ങളും തന്നെ ചിന്തിക്കി  
ഴവല്ലല്ലോ ഇവിടെ ജനതാദർശനം നിറുത്ത  
ങ്ങേർത്തന്നെ.

സാധനങ്ങളൊക്കെ ഗിലാക്കിത്തന്നു ചുറ്റുന്നതാദവിന്  
നമോവാകും.

കപ്പലിലായിരുന്ന കോസ്റ്റാ റിലീസ് നിയന്ത്രണ  
യിലർക്കുണ്ടെന്നു നോക്കിപ്പറഞ്ഞു. ഒഴുകിയതിനേ  
തുറന്നുപോകാം.

പുറത്തുപോകാതെ നോക്കിപ്പറഞ്ഞു.

"ഗുഡ്മോണിം ഫ്രീഫ്സാബ്"

"ഗുഡ്മോണിം റ്റി. അധികാരത്തിന്റെ പരമം."

തിരിഞ്ഞുനോക്കിക്കൊണ്ടു മാൻ വന്നു. വിഷയാസ  
ക്തിപീലിവിടർത്തിയാക്കുന്നു. നൂഷ്കവിളിണകൾക്ക്  
ശോണിമയേറ്റുന്നവർക്കുമാറി സിനുളിഞ്ഞുങ്ങാ  
ത്തവക്രമേ വകയ്ക്കുടേസബിതുക്കിലിരിക്കുന്നു  
അസ്ഥികൂടവും.

"യാദവ്ഹമാരേ അപ്പോൾ നമ്മുടെ ദുർവേണ്ട. ചിഹ്നമാത്രം  
മതി. ബോധ്യത്തിന്റേ നോക്കുവിലിയേട്ടു നോക്കൂ."

"ഓ കെമം സാബ്." യാദവ് ബുദ്ധിമുട്ടുടക്കി.

മുറിയാകെ ബാധിപ്പിപ്പിന്നെ നോക്കിപ്പറഞ്ഞു. നോക്കിപ്പറഞ്ഞു.

"യാദവ്ജി പിന്നെക്കാണാം."

"ഓ.കെ. ചിഫ്സാബ്, വന്നു കൊണ്ടേയിരിക്കൂ."

തിരിച്ചുചാർട്ടേഴ്സിയിലെത്തിയപ്പോൾ നോക്കിപ്പറഞ്ഞു. ഒഴുകിയതിനേ  
തുറന്നുപോകാം.

"അനിയത്തിയെ വീട്"

"വന്നില്ല. എക്സ്ഫോട്ടു കണ്ടെത്താൻ കൂർപ്പറഞ്ഞു.  
അല്പതാമസമുണ്ടെന്നിങ്ങനെ പറഞ്ഞുവിടെയി  
രുത്തിത്താൻ സുത്രത്തിൽനിന്നും വാങ്ങിത്തന്നി  
രിച്ചു."

"വിശേഷിച്ചല്ലതാനും"

ചേച്ചി അർദ്ധവിരാമത്തിൽനിന്നും. ഒപ്പം ഹജമാക്കി  
ബിരിയറും.

"ഓ അങ്ങനെയൊന്നു മിസ്സാലാ വസ്ഥയിലിരിക്കാത്തതു  
കൊണ്ടായിരിക്കും"

"എന്നാൽ ഞാൻ രണ്ടുപേർക്കു കണ്ടിരിക്കുവാനിടം."

"ആബാഗിൽ അരിയുണ്ട്."

ചേച്ചി വെളിപ്പെടുത്തി.

"വരട്ടെച്ചേ. ഓഫീസിലുപോണം."

"ശരി"

ഒട്ടേറെ നിമിഷം ഫീസിൽ പോയി അന്നു വാദവുമാങ്ങി  
ഹോസ്പിറ്റലിലേക്ക് തിരിച്ചപ്പോൾ മണിപന്ത്രണ്ട്. ബ  
ബിൽ അക്ഷയം അതിരിപ്പുണ്ടായിരുന്നില്ല. കാരി.  
ദർശനം വിനോദം പോലുള്ളവയെല്ലാം സന്തോഷം  
ശരേഖകളുമായി മിന്നിപ്പിരിയ്ക്കത്തക്കവണ്ണം.

"എന്താ ഒരാൾ ഇവിടെ പന്തിരിയ്ക്കിയിരിക്കുന്നു മനസ്സാ  
പോയോ"

"അതല്ലെങ്കിലും ഉള്ള കാര്യം മകളാണ്! രാഷ്ട്രത്തോട്!  
അവയെല്ലാമിന്നി വേറ്റുണ്ടാകുന്ന വംശീയതയെ നോക്കി  
പ്പിടിച്ചു.

"ദർശനം വന്നോ?"

"അതുകഴിഞ്ഞിട്ടു! അവഗണനയിൽ തൂപ്പ് തമാശ  
വം വിളി വെളിപ്പെടുത്തുന്നു.

"പശ്ചാത്തപിക്കുന്നവർ പുനർജന്മം വാസത്തിനിറങ്ങി  
തിൽ"

"ഒന്നുമില്ലാതെയിരിക്കുന്നവർക്കും കേൾക്കും. വേഗം  
എക്സ്ഫോട്ടു കണ്ടെത്താൻ."

എക്സ്ഫോട്ടു മിശ്രശിര്യേട്ടൻ കൊണ്ടിരുന്നു.

"ദാഗ്ദമുണ്ടാകിലും അവിത്തന്നെയിരിക്കുന്നു. മനസ്സാ  
വന്നതും നന്നായി. ഞാൻ സ്വല്പമായി സിയാലിരുന്നു.

വി ഡെ നി ക്ക് അമ്മി നി ന്നേ യി ട്ടുള്ളൂ.

“എല്ലാം നെ ഡി യാ ണ്ടോ

“ഒക്കെ ഡി യാണു് രുതു യ യു കു റ വേ യുളു്

“വല്ലതും പറയാതിരിക്കുന്നതേറ്റേറ്റു നിയിപ്പേറ്റേറ്റയെ അന്വേഷിച്ചാകുക വല്ലയിത്തുപോയിരുന്നതും ഉത്തോസനൊക്കുന്നതും.

“എ ന്നാൽപ്പതു സ്മാ റ്റി ചുറ്റു ഏ പ്രൺതാ ഞുകെ ടി കൊടു ക്കുക.

എ ക്സ് നേ യു മെ ടു അങ്ങ് പോ കു നേമൻ സിത്തിരി  
യെ ആ ശ ക ളാ യി രുന്നു.

പുറത്തേക്കിറങ്ങിയ 'ബോക്സി' (പൂനോട്ടസു ക്ഷിപു കാരൻ) പപ്പൻ ചേട്ടന്റെ തിരക്കെടുത്തു.

“എന്നാൽ ഒരു ചുരുങ്ങിയ സമയം കൊണ്ട്

വിവ രൂപ ന്ണത്തു.

"ഇവിടത്തെ ചികിത്സ കൊണ്ട് രൂപയോജനവുമില്ലെന്നും കൂറ്റൻ ചുരുപ്പം ഉണ്ടാകുമെന്നും അറിയിച്ചു. അതുകൊണ്ട് മറ്റൊരു മാർഗ്ഗം തേടേണ്ടതുണ്ടെന്നും അറിയിച്ചു."

"സ മ യവുവേ ന്നേ പന്നുചേട്ടാ"

ഉം അതും ശരിയാണ് വമായിരിക്കണം അങ്ങനെയൊക്കെ ഉണ്ടാകുന്നു.

ടെ യി നീ ന്ന സ്ഥിതിനിന്നു ഓരോരുത്തരും ഹാർവേർഡ് യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ ചേർന്നു വന്നു. വർഷംതോറും അവിടെയെത്തി നവംബർ 15-ാം തീയതിയിൽ 'ട്രാൻസ്ഫർ' പരീക്ഷെഴുതുക.

നാലു നില്ക്കെ ടി 5 അടക്കം ഉൾപ്പെടെ ആരോടെങ്കിലും ആളെ മനസ്സിലായില്ലെങ്കിൽ വാർഡൻ മനസ്സിലാക്കില്ല.

താഴെ വാചകത്തിലെ പെരിയലിംഗം ഉപയോഗിച്ച് പരിവർത്തനം ചെയ്തുകൊടുക്കുക.

വിശ്വവചനത്തെ അതിയപ്പോഴോളം ഉറപ്പായി വെ  
നിംഗ്ലിഷ് ഭാഷയിലെ ഒരു കവിതയായി രചിച്ചു  
യർസാറും അതിയായിരുന്നു. പക്ഷെ രീതിയിലുള്ളതും

"അ റ്റു ഇ നെ ന്നെന്നും മി ണ്ടാത്തെ".

ഗി രി ജ യു ഖരൊതി.

“അ 1 ഉി ന റിയാമി ണി യാൽത്താൽ കേ ണി വരൂമി രി ഷി  
 ന്റെ തി രി ചുടീ.

എന്നും ഊണുകഴിക്കുമ്പോൾ യിരുന്നതികളുമായി സംവാദത്തിൽ തീർന്നിരുന്നതും ഒന്നാം കോണ്ടയം തൊട്ടെന്തെങ്കിലും അവിടെയായിരുന്നു.

ഈ എനി നു ഹേ ഷേ ടൈ യി നിംശാ ഫീ സി ലേ യ് കു ടന്നു. രണ്ടുപിരിയ ഡർ ക്ഷോ ട്കാ സ്സെ ടു കേ ണി യി രുന്നു. ഒന്നും പ്രി ട യ്ക യ് തി രു നിസ്സു ടി സ്ഥ മാ കി യി രു ന്കു റേകാ ടു ണ്ടാത്രം വിളി ചുപ റ ണ്ടുഅ ഷോൾ മ ന സ്സി ലാ യ്ക നമു റ വിളി യർന്നു.ദേ ഷുവും സ ടവും തനിമലെ അദ്ധ്യാപകനെ കീഴ്പ്പെടുത്തിയ ഷോൾ ഇ ണി നെ യാ ഹ്ഗ് യാൻതാ നി യ്.

“മനസ്സി ലായ വരേഴ്തി ശ്ലാഘ യന്തിർ ക്കു

പിന്നീടുള്ള പാലായനം ആശുപത്രിയിലേക്കായിരുന്നു. അവിടെയെത്തിയപ്പോഴേക്കുശ്ശിയേട്ടൻറുറിച്ചുട്ടപ്പുറത്തേക്കുറുന്ന് പിന്നെനിർബന്ധിച്ചപ്പിഎക്സ്-റേയിലാക്കി. കാര്യമായിട്ടൊന്നു നിലയെന്ന് ശ്ശിയേട്ടൻറുറിച്ചപ്പോൾ നല്ലൊന്നുകുളിർത്തു.

കാ ന ന്നു ഡ്യത്തി നി ട യിക്ത പിം ഗി നി ട യിക്ത ഖോ  
ല യു ക്കെ ള ക ളാര ലോ ട്വപ തീതി.

ஹு நிஸா வி கெய் னி த்தாவ ஹெ ன்நுஹ் யர்ஹ் யுஹ்.  
 க் ரு ிபி வ் னம் ம் ழு வ்ஹ் னெ வ்ஹ் தை யித்ஹ் ி ஸி ி  
 திஹ்ம் வ்ழ க்ஹ்ஹ் ஸி ி திஹ்ஹ் னெஹ் தீ ரு ம் னம்  
 தி ரு ன்நி க்ஹ் ிி.

பா சிபு. வீ து கா ரெ ஷோலா க வ ய் கலா ணறெக்கு  
 டெ ஹ ர ணி ணி லி டு வ ளா ணீர். அ வரீ கண்டு கெ யு  
 ளு 'ரி ப ஸ் த'னா நாள் டு தா யாலு கா டுமா ணா ஸு  
 வ மொ ணு ளு ளா ண து து ணா டா டு.

അത്താഴവുക ഹിസ്തപു തപ്പിനു ഉള്ളിലേയ്ക്കിത്  
ചോൾ അവളുടെ രാത്രിയും.

[illegible]

അവളുണ്ടെന്നു കണ്ടുകൊണ്ടിരുന്നപ്പോൾ ചിലപ്പോൾ സാമ്പത്തികമായി

[illegible]

"ഞാൻ വെറുതെ പറഞ്ഞതല്ലേകുറിഞ്ഞിപ്പോലെയൊരു ക്ലോസ്റ്ററി ചേർന്നിട്ടുണ്ട്."

"ലൈറ്റ് ഓ ഫ്ലൈ യ്" തേക്കണ്ടിട്ട്

"உ" ●

കഥാ കൃത്ത് CSL METI യിൽ അദ്ധ്യക്ഷനാണ്.



# ഏതൻസിലെ പൂമ്പാറ്റ

ഹരി. വി.

നൃത്തവും നാടകവും ദന്ത്യയുദ്ധങ്ങളും മൽസരങ്ങളും അരങ്ങേറിയിരുന്ന പുരാതന ഏതൻസിലെ ആംഫി തിയേറ്ററിൽ യുദ്ധത്തിന് വിധിക്കപ്പെട്ട ഒരു അടിമയുടെ ചിന്തകൾ !

(യുദ്ധത്തെയും തുടർന്നുള്ള സ്വാഭാവിക മരണത്തെയും; അതുമല്ലെങ്കിൽ സിംഹത്തിനു മുന്നിൽ എറിയപ്പെട്ടുള്ള മരണത്തെയും കുറിച്ച് അവൻ ബോധവാനാണ്.)

യുദ്ധത്തിനിടയിൽ; ചലനങ്ങളിൽ തന്നോട് അടുപ്പം കാട്ടിയിരുന്ന റാണിയും ഒരു വെറും യുദ്ധക്കാഴ്ചക്കാരിയായി തന്റെ മരണംകുടി ആഗ്രഹിച്ചുവോ എന്ന സന്ദേഹം അടിമയെ ഉലയ്ക്കുന്നു.

നൂറ്റാണ്ടുകൾക്കിപ്പുറം തകർന്നടിഞ്ഞ ആംഫി തിയേറ്ററിനു മുന്നിലെ കല്ലിനു മുകളിൽ ഒരു പൂമ്പാറ്റയായി അവൻ പറന്നിറങ്ങുന്നു! പ്രഭാതസവാരിക്കിറങ്ങുന്ന ഒരു സുന്ദരിയുടെവിരൽ തൊട്ട് മോക്ഷത്തിനായി കാത്തുകിടക്കുന്ന മാർബിൾ കഷണങ്ങളുടെ മുകളിൽ നൂറ്റാണ്ടുകൾക്കിപ്പുറം പറന്നിരുന്ന സുന്ദരനായ ആ പൂമ്പാറ്റ. പൂമ്പാറ്റപ്പെണ്ണിനോട് പറയുന്നു ...

“നൂറ്റാണ്ടുകൾക്കുമുമ്പേ ഞാൻ നിനക്ക് തന്നത് എന്റെ ഹൃദയം തന്നെയാണ് !” എന്ന്.!

സൂര്യ കിരണത്തിനഗ്നിയാവേഗമായ്  
ആളുമി 'ആംഫി തിയേറ്റർ !  
കാത്തുനിൽപ്പു ഞാനടിമ മെയ്യിൽ വീര്യ-  
മെൻ മിഴിക്കുള്ളിലോരൈന്ദും!

എന്റെ കാർമെയ്യിൽ തിളങ്ങുന്ന സൂര്യനോ  
നിൻ മിഴിക്കോണിന്റെ ശോഭ?  
ഞാനറിഞ്ഞിടുന്നുറാണി നിൻ കണ്ണിലെ  
മാമ്പുകടാക്ഷമെൻ ഹൃത്താൽ!

ആവേശമേറ്റുവാനാരവം പൊങ്ങുന്നി-  
തായോധനം തുടങ്ങുന്നു;  
നൃത്ത-സംഗീതമുയരുന്നതാം വേദി  
രക്തപ്പുഴയ്ക്കുണരുന്നൂ!

എന്റെ സന്ദേഹമൊടുങ്ങുന്നതില്ലഹോ-  
നിൻവിരൽ സന്ദേശമൊന്നിൽ  
എന്തു ഞാൻ വായിച്ചെടുക്കണമതുവ-  
ത്തൻ ജയമോ പരാജയമോ?

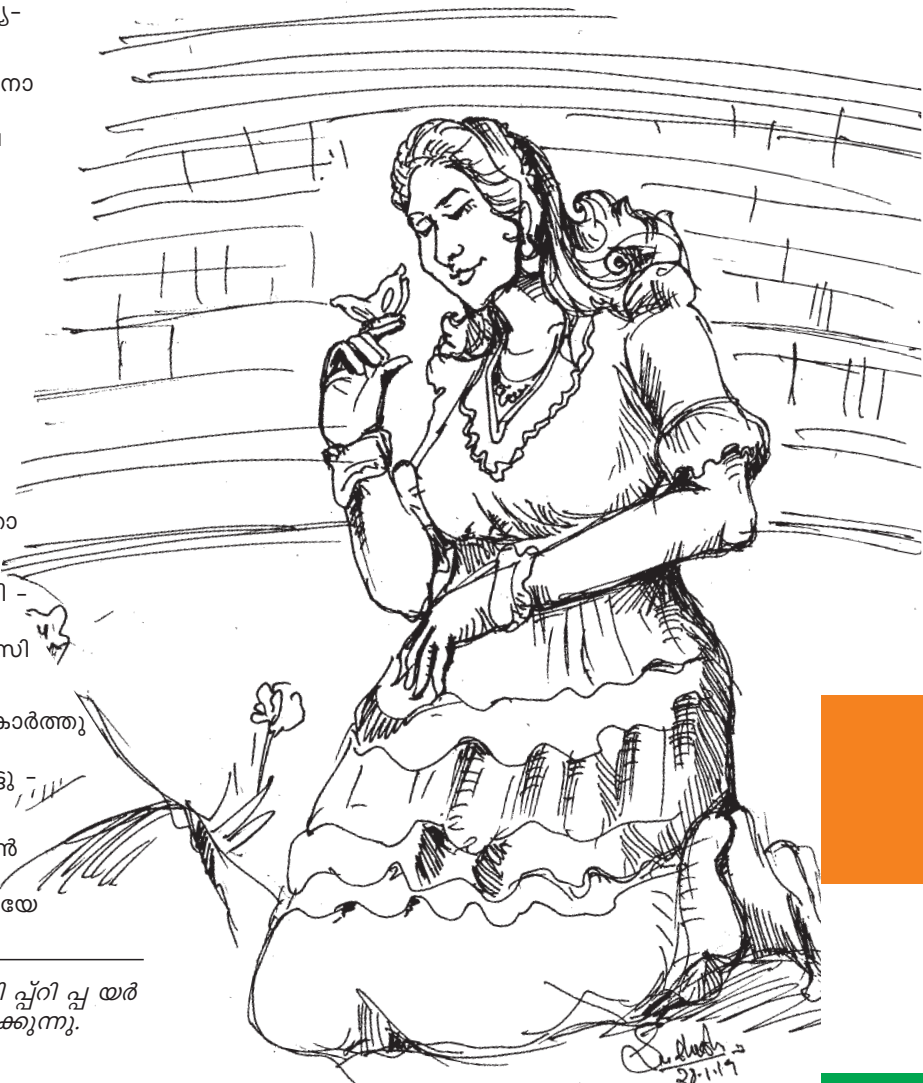
ഇല്ലെനിക്കിന്നു വിജയമെതിരാളി  
വീണിലും തോറ്റടിഞ്ഞാലും !  
കാരിരുമ്പിൻ കുട്ടിൽ കാത്തിരിക്കുന്നിതാ  
കാടിന്റെ രാജനെൻ ചാരെ!

ഏതൻസ് വീണു സാമ്രാജ്യങ്ങൾ മണ്ണടി -  
ഞ്ഞേകനായ് ഞാനലയുന്നു  
എങ്ങു പോയ് നീ മറഞ്ഞിടുന്നു പ്രേയസി  
എന്നെത്തനിച്ചാക്കിയിന്നും

കാവും തുടിക്കുന്ന കണ്ണുമായി കൈകോർത്തു  
മഞ്ഞിൽ നടക്കും കമിതാക്കൾ  
മോക്ഷമേകീടുമോറാണീ എന്നെത്തൊട്ടു  
മർത്തുന്നായി ഭൂവിൽ വീണ്ടും ?

എന്റെ പാദം തൊട്ടകല്ലിൽ ഇരിപ്പു ഞാൻ  
വന്നു ശലഭമായ് നീയും!  
ഞാൻ തന്നതെന്റെഹൃത്തായിരുന്നു പ്രിയേ  
നീ തന്നതെന്തായിരുന്നു?

ശ്രീ. ഹരി വി. ക പ്പൽ ശാ ല യിൽ ഷി പ്സി പ്ത യർ  
വി ഭാ ഗ ത്തിൽ സേ വ ന മ നു ഷ്റി ക്കുന്നു.





Shri K. Rajendran has taken over as Chief Vigilance officer (CVO), CSL on 23.11.2018. He is a graduate in Industrial Engineering and a post graduate

## Shri K. Rajendran assumes as new CVO of CSL

diploma holder in Business Ethics. He also got Professional Diploma in Public Procurement from World Bank and Certified Ethical Hacker from EC Council. He is a Member of Institution of Industrial Engineering, Mumbai and Production Engineering from Institution of Engineers, Kolkatta. Shri K. Rajendran brings with him vast administrative experience from Projects, Procurement, HR and Vigilance Departments.

## VIGILANCE PLEDGE



Vigilance Pledge was undertaken on the Satarkata Diwas (Vigilance Day) 2018 in Cochin Shipyard Limited. The employees took vigilance pledge which was administered to them by Shri Madhu S Nair, C&MD, CVO and Directors.



## CONGRATULATIONS ON YOUR PROMOTION

### DEPUTY GENERAL MANAGERS



**A L Jackson**  
Code No: 3115



**A Vettriselvan**  
Code No: 3308



**Shibu John**  
Code No: 4412



**Mathews P Abraham**  
Code No: 3432



**S. Manoj**  
Code No: 3929



**Vulli Haranath**  
Code No: 4399



**Suresh Babu V**  
Code No: 4407

### ASSISTANT GENERAL MANAGERS



**K N Prabhakaran**  
Code No: 2297



**Ali C Kakkanattu**  
Code No: 2805



**T M Biju**  
Code No: 3344



**R Narayanan Potti**  
Code No: 2808



**M K Subramanian**  
Code No: 3112



**Roby Varghese**  
Code No: 3340



**S Sreehari**  
Code No: 3341



**Bivin Mathew**  
Code No: 3342



**Abhilash Zacharias**  
Code No: 3343



**Biju P R**  
Code No: 3346



**T C Suresh Babu**  
Code No: 3353



**Saleen A**  
Code No: 3354



**Sreekanth V**  
Code No: 3363



**Shyamkumar G**  
Code No: 3935



## CONGRATULATIONS ON YOUR PROMOTION

### SENIOR MANAGERS



**Bini Joseph**  
Code No: 3497



**Dhileep Kumar KD**  
Code No: 3500



**Dhanya K L**  
Code No: 3502



**Ferdinand Jude D'Cunha**  
Code No: 3576



**Seema Xavier**  
Code No: 3578



**Anand K**  
Code No: 3582



**Vinoy G**  
Code No: 3587

### ASSISTANT MANAGERS



**Ahamedkutty Chullian**  
Code No: 2794



**Nandakumar B**  
Code No: 2912



**Nizamuddeen K**  
Code No: 3976



**Shine A L**  
Code No: 3994



**Elayaraja G**  
Code No: 4217

### CAREER ADVANCEMENT OF SUPERVISORS PS-II TO PS-III

SI No	Code No	Name	Designation in PS-II grade
1	2535	Shri Ravi P K (PwD-VH)	Engineer

### PS-I TO PS-II

SI No	Code No	Name	Designation in PS-II grade
1	4181	Shri Byju E M	Assistant Accounts Officer
2	4182	Ms. Bindu PV	Assistant Accounts Officer
3	2944	Shri Sureshbabu R	Assistant Engineer – Senior Grade
4	3163	Shri Subhagan N J (PwD-OH)	Assistant Engineer – Senior Grade
5	3973	Shri Nagaraj E (SC)	Assistant Engineer – Senior Grade
6	2763	Shri Dhanarajan N	Assistant Engineer – Senior Grade
7	2946	Shri Dinesh U (SC)	Assistant Engineer – Senior Grade
8	2666	Shri Baburajendran T G	Assistant Engineer – Senior Grade
9	2672	Shri Salimkumar PV	Assistant Engineer – Senior Grade
10	3093	Shri Mruthyunjayan K R (ST)	Assistant Engineer – Senior Grade
11	2631	Shri Krishna Das P M	Assistant Engineer – Senior Grade
12	2886	Shri Benny N V	Assistant Engineer – Senior Grade
13	3096	Shri Johnson K M (ST)	Assistant Engineer – Senior Grade
14	2883	Shri Venugopalan P N	Assistant Engineer – Senior Grade
15	3165	Shri Mukundan C K	Assistant Engineer – Senior Grade
16	3170	Shri Sahadevan C (SC)	Assistant Engineer – Senior Grade
17	2972	Shri Rajan A K (PwD-OH)	Assistant Engineer – Senior Grade



## CONGRATULATIONS ON YOUR PROMOTION

### CAREER ADVANCEMENT OF WORKMEN

Sl. No	Code No	Name	Designation	Grade	Sl. No	Code No	Name	Designation	Grade
1	3600	Ms. Emilda D'silva	SAST	W8	46	4090	Shri Joseph Mathew	COE	W7
2	4202	Shri Sudhir Prakash P	SSRKP	W8	47	4091	Shri Aboobacker TK	COE	W7
3	4203	Shri Jasil KA	SSRKP	W8	48	4092	Shri Saheer MA	COE	W7
4	4204	Shri Renish CT	SSRKP	W8	49	4093	Shri Dhaneesh KG	COE	W7
5	4386	Shri Sebastian KJ	SSRKP	W8	50	4076	Shri Ajithkumar RP	FTE	W7
6	4184	Shri Unnikrishnan KS	JTAM-SG	W8	51	4077	Shri Mukesh M	FTE	W7
7	4185	Shri Shiyas MH	JTAM-SG	W8	52	4078	Shri Rony Joseph	FTE	W7
8	4186	Shri Varun Varghese	JTAM-SG	W8	53	4079	Shri Shanavas S	FTE	W7
9	4206	Shri Sumesh Gopi	JTAM-SG	W8	54	4080	Shri Rajesh Kumar R	FTE	W7
10	4215	Shri Liju TA	JTAM-SG	W8	55	4081	Shri Nithin Sunny	FTE	W7
11	4187	Shri Rony Francis VA	JTAE-SG	W8	56	4082	Shri Majesh M Jose	FTE	W7
12	4214	Shri VV Varas Prasad Koppala	JTAE-SG	W8	57	4083	Shri Christal Joy A	FTE	W7
13	4188	Shri Antony Joseph	JTAC-SG	W8	58	4084	Shri Jobby E	FTE	W7
14	4210	Ms. Somini PS	JTAC-SG	W8	59	4085	Shri Ajikuttan A	FTE	W7
15	4207	Shri Rahul Dev P	JTAIN-SG	W8	60	4086	Shri Shaji MP	FTE	W7
16	4189	Ms. Manju KA	JCA-SG	W8	61	4140	Shri Sunil C Panikulam	FTE	W7
17	4190	Shri Gijo Joseph	JCA-SG	W8	62	4142	Shri Arun S	FTE	W7
18	4191	Ms. Dhanya JR	JCA-SG	W8	63	4149	Shri Shamal Raj TK	FTE	W7
19	4192	Ms. Akhila Gopalakrishnan	JCA-SG	W8	64	4095	Shri Jojish Jose K	FETO	W7
20	4193	Ms. Sajitha K Nair	JCA-SG	W8	65	4096	Shri Ramesh PR	FETO	W7
21	4194	Ms. Soumya KR	JCA-SG	W8	66	4097	Ms. Remya Rajan	FETO	W7
22	4195	Ms. Ponnambily MS	JCA-SG	W8	67	4044	Shri Vipinkumar VV	WLF (EN)	W7
23	4196	Ms. Nayana Vijayan K	JCA-SG	W8	68	4046	Shri Subash S	WLF (EN)	W7
24	4197	Ms. Ashitha KA	JCA-SG	W8	69	4052	Shri Linesh CL	WLF (EN)	W7
25	4198	Ms. Preeja NK	JCA-SG	W8	70	4055	Shri Jithinraj.	WLF (EN)	W7
26	4199	Ms. Pinchika KM	JCA-SG	W8	71	4141	Shri Lijeesh ES	WLF (EN)	W7
27	4200	Ms. Divya KV	JCA-SG	W8	72	4145	Shri Sukhesh S	WLF (EN)	W7
28	4201	Ms. Surabhi VS	JCA-SG	W8	73	4098	Shri Jayarajan SP	IM	W7
29	4211	Shri Pramod PG	JCA-SG	W8	74	4099	Shri Hari Krishnan R	IM	W7
30	4213	Shri Sinoj VS	JCA-SG	W8	75	4107	Shri Rakesh B	MCT	W7
31	4209	Shri Abhilash CB	SLBA	W8	76	4108	Shri Ranjith TM	MCT	W7
32	2973	Ms. Chandrika I	CHMN (DFT)	WC	77	4109	Shri Asharaf NK	MCT	W7
33	3288	Shri Sajith P	SDM (M)	W9	78	4110	Shri Biju V	MCT	W7
34	3293	Ms. Anitha Kumari S	SDM (M)	W9	79	4111	Shri Anoob S	MCT	W7
35	4116	Shri Praveen Kumar G	SCD	W6	80	4112	Shri Ratheesh VS	MCT	W7
36	4144	Shri Varghese KS	SCD	W6	81	4113	Shri Suresh Babu AK	MCT	W7
37	4128	Shri Sunil KV	SFM	W6	82	4043	Shri Raneesh VM	WLF (MT)	W7
38	4129	Shri Sundharesan KS	SFM	W6	83	4045	Shri Sreekanth NK	WLF (MT)	W7
39	4148	Shri Sujith NP	SFM	W6	84	4047	Shri Rejeesh TA	WLF (MT)	W7
40	4152	Shri Jiffin Xavier	SFM	W6	85	4048	Shri Shyju T	WLF (MT)	W7
41	4114	Shri Saji TA	COD	W7	86	4049	Shri Vinod R	WLF (MT)	W7
42	4138	Shri Haridasan KM	COD	W7	87	4050	Shri Rajeev MR	WLF (MT)	W7
43	4087	Shri Vijil Rajan V	COE	W7	88	4051	Shri Sreenivas KS	WLF (MT)	W7
44	4088	Shri Krishnan MK	COE	W7	89	4053	Shri Jinoy TJ	WLF (MT)	W7
45	4089	Shri Shyju V	COE	W7	90	4054	Shri Rajeev Mohan CS	WLF (MT)	W7
					91	4056	Shri Jaggen GNath	WLF (MT)	W7



Sl. No	Code No	Name	Designation	Grade	Sl. No	Code No	Name	Designation	Grade
92	4057	Shri Rajesh S	WLF (MT)	W7	142	3996	Shri Sreejith P S	WLF (W)	W7
93	4058	Shri Ajeshkumar K S	WLF (MT)	W7	143	3997	Shri Linson P D	WLF (W)	W7
94	4059	Shri Jinu Varghese	WLF (MT)	W7	144	3998	Shri Joe Paul T	WLF (W)	W7
95	4061	Shri Praveen Jose T X	WLF (MT)	W7	145	3999	Shri Shanu K V	WLF (W)	W7
96	4062	Shri Aneesh N P	WLF (MT)	W7	146	4001	Shri Bineesh Varghese	WLF (W)	W7
97	4063	Shri Ingersol P M	WLF (MT)	W7	147	4002	Shri Namsheed P	WLF (W)	W7
98	4064	Shri Sudheesh P C	WLF (MT)	W7	148	4003	Shri Dinamani P R	WLF (W)	W7
99	4065	Shri Smitheesh R	WLF (MT)	W7	149	4004	Shri Denny V T	WLF (W)	W7
100	4066	Shri Ashok Kumar K S	WLF (MT)	W7	150	4005	Shri Sumesh T R	WLF (W)	W7
101	4067	Shri Moorshid P T	WLF (MT)	W7	151	4006	Shri Unmesh P P	WLF (W)	W7
102	4068	Shri Premjith P B	WLF (MT)	W7	152	4008	Shri Prasad P T	WLF (W)	W7
103	4150	Shri Ganesan P	WLF (MT)	W7	153	4009	Shri Sujith Thambi	WLF (W)	W7
104	4153	Shri Balasubrahmanian S	WLF (MT)	W7	154	4010	Shri Satheesh A C	WLF (W)	W7
105	2599	Shri Venugopalan Nair A	Sr.CHMN (P)	WD	155	4011	Shri Venugopalan U V	WLF (W)	W7
106	2604	Shri Martin M V	Sr.CHMN (P)	WD	156	4069	Shri Karnan P S	PTR	W7
107	2615	Shri Devassy K M	CHMN (P)	WC	157	4070	Shri Rajesh R	PTR	W7
108	3602	Shri Mujeeb Rahman P	SWLF (FP)	W8	158	4071	Shri Sreejith U	PTR	W7
109	4032	Shri Jayesh Kumar P J	WLF (FP)	W7	159	4072	Shri Renju Jacob	PTR	W7
110	4033	Shri Sojan George	WLF (FP)	W7	160	4074	Shri Reji S	PTR	W7
111	4034	Shri Ragesh E	WLF (FP)	W7	161	4100	Shri Regesh R	SWW	W7
112	4035	Shri Aneesh P	WLF (FP)	W7	162	4101	Shri Prajeesh Kalikkot Valappil	SWW	W7
113	4036	Shri Sakeer Hussain A	WLF (FP)	W7	163	4102	Shri Subhash A	SWW	W7
114	4037	Shri Snupin S	WLF (FP)	W7	164	4103	Shri Sibi A T	SWW	W7
115	4038	Shri Vinod T	WLF (FP)	W7	165	4104	Shri Mukesh B M	SWW	W7
116	4039	Shri Pradeep V	WLF (FP)	W7	166	4105	Shri Prabhath P	SWW	W7
117	4040	Shri Anoop K K	WLF (FP)	W7	167	4106	Shri Pradeep Kumar G	SWW	W7
118	4041	Shri Joshy P U	WLF (FP)	W7	168	4117	Shri Abdul Azeez P K	SSRGR	W6
119	4042	Shri Jayapriyan P	WLF (FP)	W7	169	4118	Shri Chandrahasan C R	SSRGR	W6
120	4151	Shri Eby Daniel	WLF (FP)	W7	170	4119	Shri Joseph Viju K V	SSRGR	W6
121	4012	Shri Joby Varghese	WLF (ST)	W7	171	4120	Shri John K J	SSRGR	W6
122	4013	Shri Mahesh Chellappan	WLF (ST)	W7	172	4121	Shri Kalesan A V	SSRGR	W6
123	4014	Shri Subin T Anto	WLF (ST)	W7	173	4122	Shri Rafeek A K	SSRGR	W6
124	4016	Shri Rajesh P K	WLF (ST)	W7	174	4123	Shri Muralidharan P	SSRGR	W6
125	4017	Shri Sasikumar V S	WLF (ST)	W7	175	4124	Shri Abdul Gafoor K	SSRGR	W6
126	4018	Shri Binesh P	WLF (ST)	W7	176	4125	Shri Prakashan M A	SSRGR	W6
127	4019	Shri Pradeep Kumar C S	WLF (ST)	W7	177	4126	Shri Karunakaren K K	SSRGR	W6
128	4020	Shri Vipin K Viswambharan	WLF (ST)	W7	178	4127	Shri Giridas M V	SSRGR	W6
129	4021	Shri Santhoshkumar S M	WLF (ST)	W7	179	4139	Shri Sebastine K A	SSRGR	W6
130	4022	Ms. Rajalekshmi P	WLF (ST)	W7	180	3228	Shri Jayarajan P S	SAC	W6
131	4023	Shri Sabu K V	WLF (ST)	W7	181	3217	Shri Nazar A K	SAC	W6
132	4024	Shri Rahul S Nair	WLF (ST)	W7	182	4178	Ms. Asha K R	CW	W2
133	4025	Shri Vijesh K	WLF (ST)	W7	183	4179	Ms. Suma C V	CW	W2
134	4026	Shri Anoop Sadhanandan	WLF (ST)	W7	184	4180	Shri Nagesh Kumar N	CW	W2
135	4027	Shri Vinayachandran N	WLF (ST)	W7	185	4366	Shri Shebin Antony	CW	W2
136	4028	Shri Babeesh B S	WLF (ST)	W7	186	4367	Shri Rajesh T R	CW	W2
137	4029	Shri Hanvar Sadath K M	WLF (ST)	W7	187	4368	Shri Saneer S	CW	W2
138	4030	Shri Vinu Balan B	WLF (ST)	W7	188	4369	Shri Manoj M A	CW	W2
139	4031	Shri Ajith Kumar K K	WLF (ST)	W7	189	4370	Shri Biju Raj T B	CW	W2
140	3454	Shri Joseph Lawrence P S	SWLF (W)	W8	190	4374	Shri Ratheesh T S	CW	W2
141	3995	Shri Shaji John	WLF (W)	W7					



Cochin Shipyard wishes them happy, healthy,  
peaceful and prosperous retired life

Oct 18



**MR ANANDA BABU P T**  
CHARGEMAN (WELDER), CODE NO.2948  
With family members and senior officers of CSL on the retirement day

Nov 18



**MS GEETHA K K**  
ASSISTANT ADMINISTRATIVE OFFICER – SG, CODE NO.3065  
With senior officers of CSL on the retirement day

Cochin Shipyard wishes them happy, healthy, peaceful and prosperous retired life

Dec 18



**MR JOSE M C**, DY.MANAGER (MECH), CODE NO.2676  
**MR SASIDHARAN M K**, SR MATERIAL HANDLING EQUIPMENT OPERATOR, CODE NO.2450  
**MR MOHANAN U K**, ASST ENGINEER O SG, CODE NO.2898  
**MR JOSEPH K S**, CHARGEMAN (SHIPWRIGHT WOOD) CODE NO.2115  
**MS GIRIJAT P**, SENIOR MANAGER (OFFICIAL LANGUAGE) CODE NO.2637  
**MR MAMMU E M**, SERVICE ASSISTANT CANTEEN, CODE NO.3224  
**MR VELAYUDHAN K P**, SENIOR CHARGEMAN (ENGINEERING) CODE NO.1991

With family members and senior officers of CSL on the retirement day

## രചനകൾ ക്ഷണിക്കുന്നു

കോഷ്യാ വൈ ജസ്റ്റി ലേ ക്ക് ഷൽ ശാ ലാ ജീ വ ന കാരിൽ നിന്നും അ വ രു ടെ കു ടും ബാം ഗ ണ ൽ നിന്നും പ്ര സി ദ്വീക രണ യോ ഗ്യമാ യ ലേ ഖ നങ്ങൾ, കഥകൾ, കവിതകൾ, ചിത്രങ്ങൾ, കാർട്ടൂണുകൾ എന്നീ രചനകൾ ക്ഷണിക്കുന്നു. രചനകൾ മൗ ലികവും മറ്റി ട ൽ പ്ര സി ദ്വീക രി ക്ക ഷെ ടാ അ വ യു മാ യി രി ക്കണം. ട്രെയിനി കൾ ക്കും ഓൺ കോൺ ട്രാ ക്റ്റ് ജീ വ ന കാർക്കും പ ടെ ടു കാൻ സ്വാ ഗതം. ഇം ഗ്ലീഷി ലോ, മ ല യാ ഉത്തരി ലോ, ഹി ന്ദിയീലോ ഉ ള്ള രചനകൾ അ സി സ്റ്റേറ്റ് ജ ന നൽ മാ നേജർ (CC) യെ ഏൽ പി ക്കു കയോ sampath.kumar@cochinshipyard.com എ നു ഇ മെയിൽ വി ലാ സ അതിൽ അ യ ക്കു കയോ ചെ യ്യാ വു ന്ന താണ്.



A close-up photograph of a Green Barbet bird perched on a thick, textured tree branch. The bird has a brown head with a white stripe through its eye, a long, pointed, pinkish-brown beak, and a body with green and brown streaked plumage. The background is a soft-focus green forest.

## **KUTROO, KUTROO,**

This bird call is commonly heard during the summer months in Kerala.

Green Barbet is the bird. Very shy in nature..

Thanks to Tony Thomas, JTA, SR (Electronics) who has photographed in his camera and shared with us.



