



VOL - V

OCTOBER 2016

A PUBLICATION OF COCHIN SHIPYARD LIMITED

कोशिया डाइजेस्ट **COSHIA** **DIGEST**

QUARTERLY IN-HOUSE MAGAZINE
e-magazine available at www.cochinshipyard.com



Cover page	:	INS Vikramaditya in the repair dock
Front inner Cover	:	Launching of Deck Cargo/Jacket Launch Barge from building dock
Back Cover	:	From the archives - Launching of Ship 001, MV Rani Padmini, a 75,000 DWT bulk carrier (Panama Class) built in CSL for Shipping Corporation of India. Photograph taken in 1980



IN THIS ISSUE

EDITORIAL TEAM

S Harikrishnan
General Manager
(LNG PM & PPC)

T I Babu
Dy. General Manager (IR)

A Sivakumar
Dy. General Manager (SRO)

Editor - in - charge

P N Sambath Kumar
Asst. General Manager

- ▲ From the CMD's Desk
- ▲ Ceremonial Events
- ▲ Awards
- ▲ Innovation
- ▲ Integrated Management System
- ▲ Ship Repair
- ▲ Visits
- ▲ Safety
- ▲ METI
- ▲ Raj Bhasha
- ▲ Vigilance
- ▲ Malayalam Pages / Creative
- ▲ Retirements

The views and opinions expressed in the articles are those of the authors and do not necessarily reflect the official policy or position of Cochin Shipyard Ltd.



From the CMD's Desk



My dear colleagues,

I am happy to inform you that the year 2015-16 witnessed a record financial performance for Cochin Shipyard Limited. We achieved a turnover of Rs.1995.89 crores, an increase of 7% over the previous year. The profits have also been improved significantly and the Company has recommended dividend yet again to the Government of India.

We have delivered the 19th Fast Patrol Vessel to the Indian Coast Guard on 20 Sep 2016 ahead of schedule by 91 days. During the quarter, we witnessed the launching and delivery of the Deck Cargo/Jacket Launch Barge for NPCC, within a month's time. We could design, engineer and produce a high quality vessel, amongst the largest of its kind, within internationally comparable timeframes. This has been a very challenging

project and when the target was looking insurmountable, the famed CSL Magic came into action and Team CSL delivered yet again on time.

We are progressing well with the construction of the Indigenous Aircraft Carrier project. Outfitting works are progressing well and we expect to start equipment trials shortly. We also cut steel for the Technology Demonstration Vessel during the period and expect to deliver the two Ro-Ro vessels to the Kochi Corporation soon.

In Ship Repair, we bid farewell to an era when INS Viraat was towed away from CSL after her final refit. The vessel will be decommissioned shortly by the Indian Navy. Heralding the start of a new era, we welcomed India's newest aircraft carrier INS Vikramaditya into our repair dock on 23 Sep 2016. This was achieved by a great deal of committed work by Team CSL in close cooperation with the Indian Navy, and major efforts by the Cochin Port Trust, DCI and ICTT.

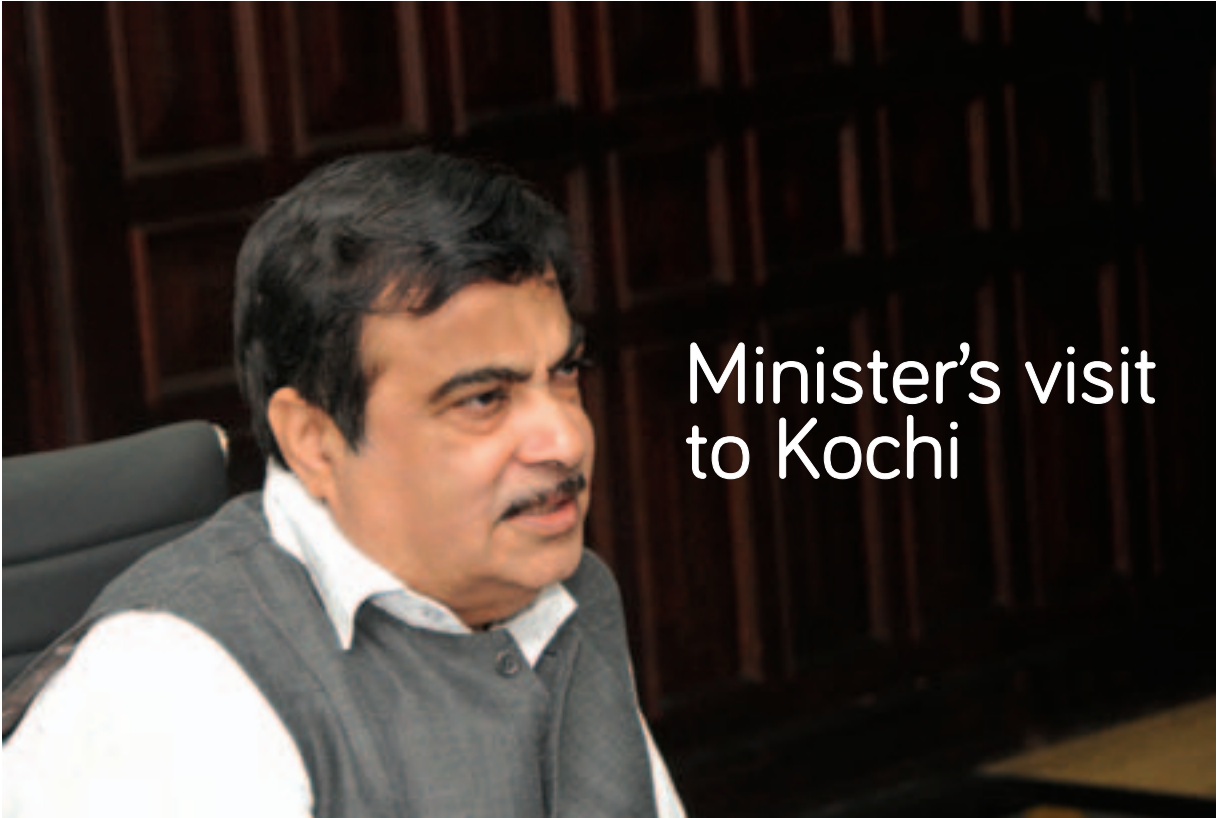
I thank all for their very mature and cordial approach in discussing and sorting out all outstanding matters and ensuring that the entire CSL family including our extended family at ISRF had a memorable and happy Onam.

We have received the Government of India approval for both ISRF and the New Dry Dock project. Environmental clearance from the government is in advanced stages and we expect to obtain them shortly.

I am happy to know that Coshya Digest is being well received by all. We reintroduced publishing the magazine in October 2015 and now it has been one year since then. I am confident that the magazine will be informative and useful to all and will provide you and your family with a 'window' to the actions at the shipyard.

Seeking your valuable suggestions and continued support, I extend my warm greetings and best wishes to all employees and partners.

Jai Hind. □



Minister's visit to Kochi

Honourable Minister of Shipping, Shri Nitin Gadkari visited Kochi and reviewed CSL performance on 26 Sep 2016. Shri Madhu S Nair, C&MD, along with the Directors made presentation before the Honourable Shipping Minister at Cochin Port Trust office.





44th Annual General Meeting of Cochin Shipyard Limited

The 44th Annual General Meeting was held on 20 Sep 2016 at CSL, Kochi.

All the Directors and Shri P K Roy, Dy. Secretary, Ministry of Shipping, nominee of President of India, participated in the AGM.

The Board recommended a dividend of Rs.7.65 per share on the 11,32,80,000 fully paid equity shares of Rs.10 each. The total amount payable to the Government towards dividend including the dividend tax would be approximately Rs.104.29 crores.



Seated from left to right

- Shri Elias George, IAS
Official Part Time Director
Representative of the Government of Kerala
- Shri Barun Mitra, IAS
Official Part Time Director
Joint Secretary (Shipping), Government of India
- Shri Madhu S Nair
Chairman & Managing Director
- Shri B Radhakrishna Menon
Non Official Part Time Director

- Smt Roopa Shekhar Rai
Non Official Part Time Director
- Adv E Krishnadas
Non Official Part Time Director

Standing from left to right

- Shri D Paul Ranjan
Director (Finance)
- Shri N V Suresh Babu
Director (Operations)
- Shri Sunny Thomas
Director (Technical)



CSL SIGNS MEMORANDUM OF UNDERSTANDING (MOU) WITH GOVERNMENT OF INDIA



Cochin Shipyard Limited signed the Memorandum of Understanding for the financial year 2016-17. The Memorandum of Understanding was signed by Shri Rajive Kumar, IAS, Secretary (Shipping) and Shri Madhu S Nair, Chairman & Managing Director, Cochin Shipyard Limited, in New Delhi on 26 Jul 2016.

The MoU broadly consists of the performance evaluation parameters and targets for Cochin Shipyard for the ensuing year. The MoU is reviewed by the Ministry on a regular basis and the performance is evaluated and ratings awarded at the end of the financial year. The targets agreed in the MoU are in line with the aggressive growth plans of CSL, Ministry of Shipping's ambitious plans and the Government of India's 'Make in India' policies.

CSL has been rated "excellent" in the year 2014-15 and we expect "excellent" rating for the year 2015-16 too.



DELIVERY OF COAST GUARD VESSEL – ICGS ATULYA

CSL, on 20 Sep 2016, delivered ICGS ATULYA, the nineteenth and the penultimate vessel in the twenty Fast Patrol Vessel series being built for the Indian Coast Guard. The vessel is delivered 91 days ahead of contractual deadline.

The protocol of delivery and acceptance was signed between Shri Suresh Babu N V, Director (Operations), CSL and Commanding Officer (Designate) of the



vessel Commandant (JG)] S Sivaprasad, in presence of Shri Madhu S Nair, Chairman & Managing Director, Shri Barun Mitra, Joint Secretary (Shipping) and other CSL Directors.

The vessel will be operated from the Coast Guard Station at Visakhapatnam. The Fast Patrol Vessel help in securing the Nation's Coasts by patrolling within the Exclusive Economic

Zone & Coastal Patrol, carrying out anti smuggling, anti piracy and search & rescue operations and fisheries protection & monitoring. They also have a secondary role of providing a communication link and escort coastal convoys, in times of hostilities and war.

CSL CUTS STEEL FOR SHIP 020 - FOR DRDO



The ceremonial event of cutting the first steel plate for Ship 020, was held in Cochin Shipyard on 10 Aug 2016. The plate cutting ceremony is one of the initial milestones in the construction of a ship.

Shri Y Sreenivas Rao, Scientist-G and Project Director of Ship 020 Project, DRDO, Hyderabad, cut the first steel plate by switching on the Plate Cutting Machine, in a ceremony held in the Hull Shop, in the presence of Shri Madhu S Nair, C&MD, the Directors, officers, supervisors and workmen of CSL. Senior representatives from

Indian Register of Shipping and DNV-GL, the classification societies for the vessel also attended.

The ship with a length of 118.4 meter, 20 meter width and 7.1 meter draft and having a steel weight of approximately 3900 Tonne was contracted in Aug 2015.



LAUNCHING OF DECK CARGO / JACKET LAUNCH BARGE

Cochin Shipyard Ltd launched a Large Deck Cargo / Launch Barge (Yard No.BY 95) being built for National Petroleum Construction Company (NPCC) Abu Dhabi. NPCC is an Abu Dhabi Government holding company and operates in Arabian Gulf, South Asia and South East Asia.

The ceremonial event of launching of the vessel was held at the dock floor of the building dock in Cochin Shipyard at 0900 hrs on 22 Aug 2016.



Dr J Letha, Vice- Chancellor, Cochin University of Science and Technology (CUSAT), was the Chief Guest on the occasion. Shri Madhu S Nair, C&MD, Directors, senior management team, officers, supervisors and workmen of Cochin Shipyard, representatives of the owners and representatives of classification society were also present.

The barge, designed and built by CSL is amongst the largest of its kind having a length of 180 M, Breadth of 42 M and Depth of 11 M. The barge can carry offshore topsides upto 30,000 Metric Tons (MT) and can be used for launching Offshore Jacket Structures upto 15000 MT.

She is fitted with four numbers large pumps with a total capacity of 26,000 Cu.M/Hr., a fully computer controlled level controlling and monitoring system and two main generator sets of capacity 2100 KW each, catering to the power requirements.

The order for this barge was received on 5 Jan 2015. The Barge is fully designed by CSL and meets the standards of American Bureau of Shipping (ABS) and various international regulations.

This is for the second time CSL is building for NPCC Abu Dhabi. In 2002-03 CSL had built and delivered a 130 M long Barge for them.





DECK CARGO / JACKET LAUNCH BARGE FLAGGED OFF



The Deck Cargo / Jacket Launch Barge built for National Petroleum Construction Company (NPCC) Abu Dhabi was flagged off by Shri Madhu S Nair, Chairman & Managing Director, Cochin Shipyard Ltd on 23 Sep 2016 for delivery at NPCC Yard in Mussafah, Abu Dhabi.

The vessel was contracted on 5 Jan 2015 with NPCC, a holding company of the Abu Dhabi Government having operations in the Arabian Gulf,



South Asia and South East Asia. The “Mega Block Erection” of the vessel was commenced on the 12 Jan 2016 and the vessel was launched on 22 Aug 2016.

CSL had constructed and delivered a 130 metre long barge to NPCC in 2003. This is the second vessel being built by CSL for NPCC Abu Dhabi, demonstrating the confidence of the company in CSL.





Awards



CSL RECEIVES AWARD FOR INNOVATIVE HR PRACTICES

Cochin Shipyard Ltd. received “Times Ascent” award for innovative HR practices among the PSU organisations in India. The award was presented during the Asia Pacific HRM congress held in Bengaluru.

CSL WINS CSR EXCELLENCE AWARDS



Panchayath qualified for the best Rural Development CSR Project.

Shri M D Varghese, GM (IR) & Head - CSR was selected as the Best PSE CSR Head of the Year for his dedicated and professional services to CSR Movement in India in general and in Cochin Shipyard in particular.

The Awards were decided by the eminent jury headed by Dr Bhaskar Chatterjee IAS (Rtd), Director General & CEO of Indian Institute of Corporate Affairs and former Secretary of Department of Public Enterprises. The Awards were given away by Shri Anant Geete, the

Followed by the KMA CSR Excellence Award and NIPM Kerala Best Corporate Citizen Award, Cochin Shipyard Ltd which has almost become a synonym for CSR in Kerala, bagged two all India prestigious CSR Excellence Awards under Rural Development and Best PSE CSR Head categories from the house of “Bureaucracy Today”.

The Drinking Water Supply Scheme at “Chottanikkara Grama Panchayath” provided by CSL, which made tremendous positive impact on the quality of life of around 700 households at Amabadi Mala and Palli Mala hillocks of the

Honourable Union Cabinet Minister for Heavy Industries and Department of Public Enterprises in a grand gala function in New Delhi on 14 Jul 2016.

The Shipyard had earlier bagged the Best Miniratna CPSE for CSR & Sustainability Award from India Today Group and TMA-HLL CSR Award from Trivandrum Management Association. During the period from 2010-11 to 2015-16, the Shipyard had carried out more than 150 CSR Projects spending more than Rs 25 crores. CSR Policy and Plan for the current financial year have been finalised and the Board has approved a minimum CSR Budget of Rs 7.22 crores for the year.



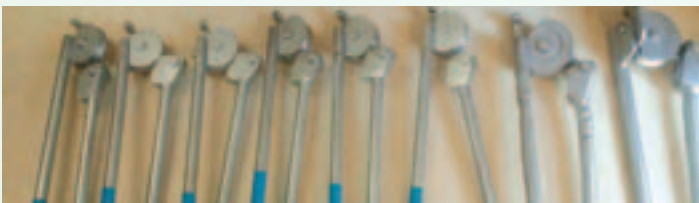
MANUAL PIPE BENDING TOOL

Construction of the Deck Cargo/Jacket Launch Barge for NPCC Abu Dhabi with tight delivery schedule has thrown in never ending challenges for the engineers of CSL.

By developing a “manual pipe bending tool” for multi core tubes of OD 10 & 12 MM for use onboard the Jacket Launch Barge for NPCC Abu Dhabi resulted in better efficiency, considerable time and cost savings.

The tool was developed in-house making use of the scrap material thereby saving on material too. These tools are ergonomic in design and user friendly on par with professional make bending tools.

Kudos to Shri Harikrishnan R, (Instrument Mechanic, Code No.4099), for this inspiring and innovative idea.





PRAJYOTI LEADERSHIP TALK SERIES - SHYAM SRINIVASAN



Shri Shyam Srinivasan,
MD & CEO, Federal Bank Ltd.

As part of “People First Policy”, Cochin Shipyard has launched a “Leadership Talk Series” for executives. This series has been named “Prajyoti” - the supreme brightness of knowledge. The concept is to create a forum for our officers to listen to the experiences of eminent personalities from different walks of life.

The first talk in this series was held on 20 Aug 2016 in the Shipyard where Shri Shyam Srinivasan, Managing Director & CEO of Federal Bank Ltd conversed with the officers of CSL.

“Be relevant and move forward” was the theme of his talk. This is true to both organizations and individual. During the talk, he highlighted the five major constituents that the current day business organization encounters. And this is the DHARMA that each institution should fulfill to survive in this environment.

DISRUPTION - encountering and subjecting to

newer ideas and concepts that change the technology and processes regularly

HASHTAG WORLD – We are living in a world of social media and search engines. The information is on the fingertips

ARTIFICIAL INTELLIGENCE – Adaptability to ever changing computer technology

REINVENT

MIGRATION – Understanding varied culture

ATTRITION OF NATURAL RESOURCES

He suggested a three point Mantra for the success of CSL:

- Collaborate and compete
- Scale with Skill and
- Learn or Lose.

Shri Shyam Srinivasan is a global banker having three decades of experience. He assumed as the MD & CEO of Federal Bank in Sep 2010. Prior to this, he was heading the consumer banking division of Standard Chartered Bank in India. From 2004 to 2010, he was a member of the Global Executive Forum of the 100 frontline executives in Standard Chartered Bank.

Shri Srinivasan is an alumnus of the IIM, Calcutta and REC Trichy.





CSL Celebrates Independence Day with fervour



The 70th Independence Day was celebrated with much fervour and enthusiasm in the yard

CSL employees, members of CISF contingent and Trainees of Marine Engineering Training Institute in CSL joined hands to make the celebration a memorable event.

Shri Madhu S Nair unfurled the national flag and inspected guard of honour



of the joint parade by the CISF contingent and METI Trainees. During the occasion, Shri Madhu S Nair gave away performance awards to employees of CSL.

Shri A Pavithran, Senior Manager won the Chairman's Award for Excellence and sixteen other employees including officers, supervisors and workmen were awarded with Chairman's commendations.



Shri Pavithran A,
Senior Manager,
Code No. 2303
receiving chairman's
award from
Shri. Madhu S Nair,
C&MD

Delivering the Independence Day speech, after unfurling the tricolor Shri Nair highlighted the role of Cochin Shipyard, being the premier shipyard in India, in the Nation building process. He congratulated the winners of the excellence awards.

The programme ended with popular patriotic songs sung by children. □



Recipients of Chairman's commendation certificate



Shri Biju M V	3160	SFTE	Shri Lijo Johny MA	3419	Manager
Smt Vinitha KG	3735	JCA	Shri Sumesh V	3658	Dy.Manager
Shri Harikrishnan R	4099	Instrument mechanic	Shri Reghunathan PB	2874	AE SG
Shri Ajith Kumar PS	4388	WLF	Shri Sunil C Panikulam	4140	FTE
Shri K S Joseph	1942	AE SG	Shri Harilal P N	2093	AE-SG
Shri Charles Paul K J	3614	Manager	Shri George Sebastian	2701	AE-SG
Shri Sedhun M S	3642	SSDE	Shri Johny Jacob	3325	SFET
Shri Jishin V S	3768	JTA	Shri Aneeshkumar P U	3815	WLF



INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM

Nagesh Krishna Moorthy, AGM (IQC) & MR

A Management System is the framework of policies, processes and procedures used by an organization to ensure that it can fulfil all the tasks required to achieve its objectives. A structured Management System essentially provides a framework around which people can operate in order for the organisation to achieve its desired outcomes in an effective and efficient manner. In other words, a management system is simply “the way we want things done”. A Management System can address quality issues, health and safety issues and environmental issues, to give a few examples.

An Integrated Management System (IMS) integrates all of an organization's systems and processes into one complete framework, enabling an organization to work as a single unit with unified objectives. Increasingly, organisations world over are seeking to integrate systems resulting in an integrated Quality Health Safety & Environment (QHSE) system. The focus of each element of the system would however differ. For example, Quality Management System focuses on the customer needs whilst the Environmental Management System addresses the needs of a broad range of interested parties and the evolving needs of society for environmental protection and Occupational Health and Safety (OHS) Management System focuses on Employees Health and Safety.

The first certification of a Management System in Cochin Shipyard Limited was accorded for the Quality Management System ISO 9000:1994 in the year 1997. In 2009 the Company became the first Shipyard in the country to implement and be certified for the Integrated Management System comprising of ISO 9001, ISO 14001 and OHSAS 18001. Presently the Integrated Management System (IMS) has been implemented and certified under the following standards:-

- (a) ISO 9001 : 2008 Quality Management System
- (b) ISO 14001: 2004 Environment Management System &

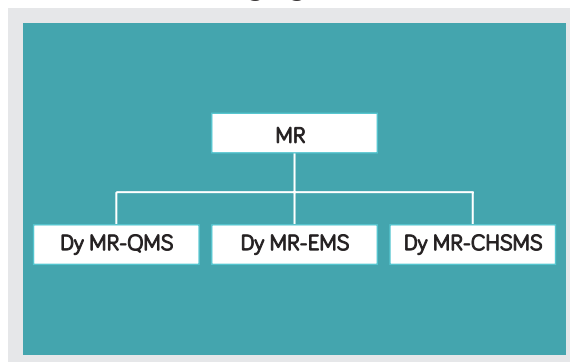
- (c) OHSAS 18001:2007 Occupational Health and Safety

Management System

The certification against the above standards is valid for the following activities of the company:-

- (a) Design, development and construction of ships
- (b) Repair, maintenance and overhaul of ships and off-shore structures
- (c) Training Marine Engineers and conduct of fire fighting and first-aid courses.

The functioning of the IMS in the company is coordinated by the Management Representative (MR) with the following organisation:-



ISO 9001:2008 Quality Management System.

The ISO 9001 Quality Management System (QMS) is a set of requirements aimed primarily at giving a customer confidence in the quality of products and services provided by an organisation and thereby improving customer satisfaction. It is also a business improvement tool that can be used to bring other organisational benefits such as improved internal communication, better understanding and control of processes and reduction in defects and waste. The benefits of implementing the QMS include the following:-

- (a) Involves Top management in the improvement of the Quality Management System.
- (b) Facilitates the organization to become a customer-focused organization.



(c) Ensures sustained customer satisfaction by producing, delivering services and providing support functions that meet customer's needs and expectations.

(d) Increases the effectiveness and efficiency of the organization through continual improvement in systems and products /services quality.

ISO 14001:2004 Environment Management System.

ISO 14001 sets out the criteria for an Environmental Management System (EMS). It does not state requirements for environmental performance, but maps out a framework that a company or organization can follow to set up an effective EMS. It can be used by any organization that wants to improve resource efficiency, reduce waste and drive down costs. Using ISO 14001 can provide assurance to company management and employees as well as external stakeholders that environmental impact is being measured and improved. ISO 14001, as with other ISO standards, is voluntary, with its main aim to assist companies in continually improving their environmental performance, while complying with any applicable legislation. Organizations are responsible for setting their own targets and performance measures, with the standard serving to assist them in meeting objectives and goals and in the subsequent monitoring and measurement of these.

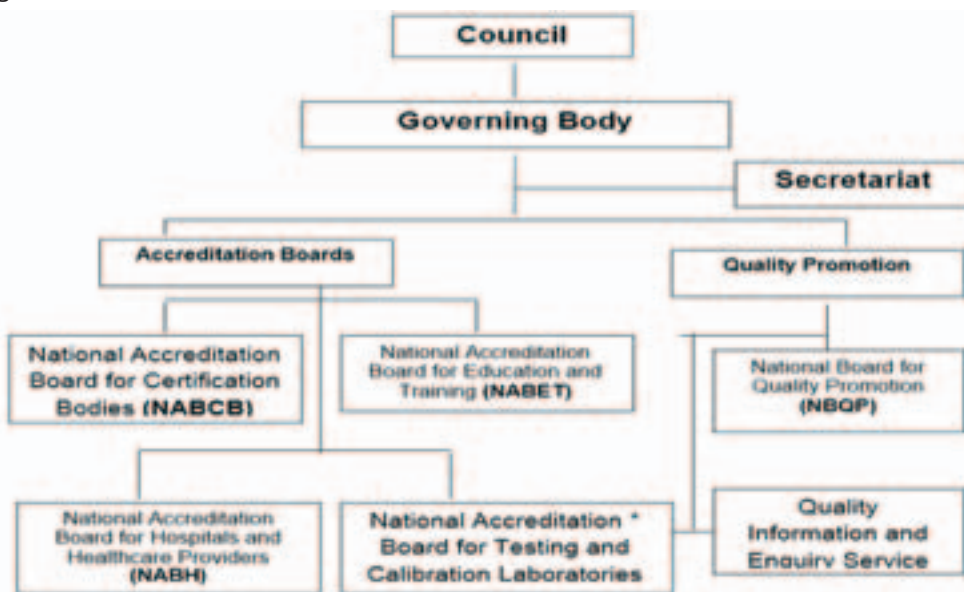
OHSAS 18001:2007.

Occupational Health and Safety Management Systems Requirements (officially BS OHSAS 18001) is an internationally applied British Standard for occupational health and safety management systems. It exists to help all kinds of organizations put in place demonstrably sound occupational health and safety performance, which take into account legal requirements and information about OH&S risks. The OHSAS 18001 specification was initially adopted in 1999 and updated in July 2007 to closely align it with the structures of ISO 9000 and ISO 14000 so that organizations could more easily adopt OHSAS 18001 alongside existing management systems. ISO is expected to release the new ISO standard relating to Occupational Health and Safety Management System (ISO 45001) by early 2017.

PDCA Approach.

All three Management Systems are continual improvement processes based on the Plan-Do-Check-Act (PDCA) Cycle. The PDCA format has been incorporated by ISO in all the Standard Management Systems and forms the basis of an iterative process of continual improvement.

PLAN - Establish objectives and processes necessary to deliver results in accordance with the expected output (the target or goals).





DO - Implement the plan, execute the process, make the product. Collect data for analysis in the following "CHECK" and "ACT" steps.

CHECK - Study the actual results (measured and collected in "DO" above) and compare against the expected results (targets or goals from the "PLAN") to ascertain any differences. Look for deviation in implementation from the plan and also look for the appropriateness and completeness of the plan to enable the execution.

ACT - If the CHECK shows that the PLAN that was implemented in DO is an improvement to the prior standard (baseline), then that becomes the new standard (baseline) for how the organization should ACT going forward. If the CHECK shows that the PLAN that was implemented in DO is not an improvement, then the existing standard (baseline) will remain in place. In either case, if the CHECK showed something different than expected (whether better or worse), then there is some more learning to be done... and that will suggest potential future PDCA cycles.



Certification Process.

International Organization for Standardization (ISO) does not certify organizations itself. Numerous certification bodies exist, which audit organizations and, upon success, issue ISO compliance certificates. Many countries have formed accreditation bodies to authorize ("accredit") the certification bodies. Both the accreditation bodies and the certification bodies charge fees for their services. The various accreditation bodies have mutual agreements with each other to ensure that certificates issued by one of the accredited Certification Bodies (CB) are

accepted worldwide. These certification bodies are audited by the respective accreditation bodies. The IAF (International Accredited Forum) is the world association of Conformity Assessment Accreditation Bodies. The certification of Cochin Shipyard has been done through M/s DNV-GL, accredited by UKAS for ISO 9001 and ISO 14001.

NABCB (National Accreditation Board for Certification Bodies) of QCI (Quality Council of India) is the national level accredited body and is a member to IAF or ISO. NABCB is the national level accreditation board for certifying bodies. The structure of QCI is given below.

An organization applying for ISO 9001 certification is audited based on an extensive sample of its sites, functions, products, services and processes. The auditor presents a list of problems (defined as "nonconformities", "observations", or "opportunities for improvement") to the management. If there are no major nonconformities, the certification body will issue a certificate. Where major nonconformities are identified, the organization will present an improvement plan to the certification body (e.g., corrective action reports showing how the problems will be resolved); once the certification body is satisfied that the organization has carried out sufficient corrective action, it will issue a certificate. The certificate is limited by a certain scope (see para 5) and will display the addresses of the company to which the certificate refers. There are no grades of competence within ISO. Either a company is certified (meaning that it is conforming and committed to the method and model of management described in the standard) or it is not.

To support the PDCA cycle CSL conducts Internal audits in every quarter and external audit (surveillance Audit) by CB is being conducted once every year. Our trained internal auditors are visit various departments, as per an audit plan and verify compliance with all the three systems.

An ISO certificate is not a once-and-for-all award, but must be renewed at regular intervals recommended by the certification body, usually once every three years. The validity of the present certification of Cochin Shipyard is till 15 Sep 2018. During the next certification, the QMS shall be upgraded to ISO 9001:2015, OHSAS 18001 to ISO 45001 (when issued by ISO) and EMS upgraded to ISO 14001:2015. □



SHIP REPAIR

During the quarter Jul - Sep 2016, Ship Repair division successfully completed refit of seven LDCL vessels, major repair of two DCI dredgers and four Naval vessels.

The period was marked by a flurry of activities in ship repair division. Major challenge that was faced by CSL during the period was consecutive repairs of two Aircraft Carriers - The final de-commissioning refit of INS Viraat and the first refit of INS Vikramaditya.

CSL has undertaken the final Refit of INS Viraat with all its effort and hard work and like all the previous refits, the vessel was delivered ahead of schedule. The vessel sailed off from CSL on 18 Sep 2016 (7 days ahead of schedule).

INS Vikramaditya, being the larger vessel with much more complements than INS Viraat, the preparatory activities involved prior to docking were arduous. The preparatory activities involved manufacturing of dock blocks designed and fabricated specifically for the vessel. The Ship Repair and carpentry teams worked together to complete the task three days ahead of schedule.

The challenge of dredging the channel to a depth of more than 10.5 m and the Dock mouth and CSL berth up to 13.5 m was also undertaken in co-

ordination with Cochin Port Trust and Dredging Corporation of India, to the satisfaction of Indian Navy. CSL also made arrangements for accommodation of 90 Officers and 600 sailors and set up new galley and dining facility for 90 officers and 1100 sailors.

The Ship Repair team has been commended by the Indian Navy for the commitment and timely completion of the preparatory works in connection with docking of INS Vikramaditya.





ISRF



ISRF - the extended arm of CSL is now active with refits of Indian Navy as well as Lakshadweep Development Corporation Limited (LDCL) vessels. The Yard has moved up in a position to undertake significant projects such as Normal Refit of INS Car Nicobar of Eastern Naval Command and INS Kalpeni of Southern Naval Command. Dry dock repairs of MV Kodithala and afloat repairs of MV Cheriyaam of LDCL are successfully completed in recent times. Apart from the scheduled

refits, ISRF was able to undertake the emergency dry-dock repairs of INS Kabra upon special request of Indian Navy. During the vessel's emergency docking, major jobs such as modified 5000 hourly routines of water jet, overhauling of underwater valves and underwater painting have been successfully undertaken in seven days against the odd of holidays in September second week.

Facilities such as shore office, galley, dining hall and other imperative amenities have been upgraded to meet the requirements of our valuable customers. Yard has already proven its capacity to undertake multiple major projects by simultaneous refits of three Naval Ships.

Now, ISRF has geared up to successfully undertake more major projects that stand within the available resources. The enormous and remarkable support of mother yard is always a factor to cross new milestones.

Vigilance



Cochin Shipyard Ltd is a key contributor to the Vigilance Study Circle, Kerala Chapter, which has been functioning at Kochi since Feb 2013.

In order to provide a forum for vigilance executives of all PSUs and other government establishments to share their experience and expertise, a Vigilance Study Circle (VSC) was first established at Hyderabad in Jul 2003.

The study circles hold monthly meetings separately, conduct discussions, provide support and training on professional relevance to familiarize Vigilance Officers in vigilance and anti corruption related subjects and working techniques.

Considering its contributions, VSC Kerala has been recognized nationally by the mother chapter at Hyderabad with the award for the best Chapter in the 13th anniversary celebrations held on 08Jul 2016.



V Adm Jonathan Woodcock,
OBE, Second Sea Lord & Deputy Chief of Naval
Staff, Royal Navy, visited CSL on 05 Jul 2016



Admiral Tan Sri Ahmad Kamarulazaman Bin
Haji Ahmad Badaruddin, Chief of Navy,
Royal Malaysian Navy, visited CSL on 28 Jul 2016.





QUALITY, HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT STANDARDS

Saleen A, SM (Safety)

Managing workplace safety is not easy – in fact, it's a tough and never-ending journey. It is easy to get it wrong and the consequences could be disturbing, but when we get it right it is immensely rewarding.

A safe working environment, complying with comprehensive Health, Safety & Environment (HSE) standards is the collective responsibility of all. This should become part of organizational culture & individual behavior. Assigners of jobs shall facilitate the requirements for a safe work place and doers shall comply with the control procedures.

The importance of QHSE is well known. Every process in the shipyard operations need be designed and practiced as per QHSE requirements.

Implementation is always the greatest challenge unless we adopt it as part of our behavior and activities. QHSE should be the way of life rather than a mere task.

The following are some of the Key Areas in the shipyard to look into towards improved HSE systems. Focus on these activities will definitely improve the standards and will ultimately help developing quality products and quality working conditions.

Hazard identification

- Encourage Hazard reporting, decentralized HSE audits and corrective action.
- Encourage “near-miss” reporting and corrective action

Training

- Implement “daily tool box talks” between supervisors and their workers
- Wide display of safety posters, warning signs & electronic marquees
- Conduct focused training programmes
- Sharing experiences of HSE incidents in the yard
- Dept wise publishing of HSE bulletins

Contractors' Selection and engagement

- Weightage on HSE evaluation while engaging
- Hand tools and PPEs to be used
- Publishing of HSE score
- Scrap/Waste management**
 - Introduce scrap/waste disposal mechanism using centralized turning forklifts and collection trucks
 - Categorization and numbering of pallets



- Introduction of common scrap/waste collection and disposal mechanism category wise

Fire prevention

- Introduction of new system of firefighting facilities like 'Y' breaching manifolds
- Positioning fire extinguishers at appropriate places
- Conduct decentralised fire audits in work areas, buildings, stores etc.

HSE Participation and Consultations

- Implement HSE circles in each section/shop and monitor effectiveness of meetings.
- Constructive ideas to improve the HSE system be encouraged in HSE fora.
- Ensure that dissemination of decisions taken in these fora among all.

Housekeeping & Visual appearance

- Work area management to be designed to improve the visual appeal of the area
- Ownership be assigned for housekeeping and valuation system be introduced

Ventilation system

- Conduct a study on prevailing ventilation system and identify the gaps for corrective action.
- Ensure air circulation in work areas

Environment

- Oil spill management
- Explore possibility of battery operated (Charged by solar power) material handling equipment
- Introduce environment friendly blasting methods

Fall protection

- Introduce collapsible type manhole guards
- Portable aluminium platforms with rollers for temporary scaffolding
- Improve existing scaffold systems for higher safety standards
- Skill development for scaffolders and scaffold inspectors
- Sufficient life buoy be introduced and positioned near water bodies and docks

Warehouses/ stores

- Design layout to meet ergonomic requirements and introduce innovative material handling equipment and the employees be trained suitably.
- Improve the visual appearance in warehouses like floors, aisles etc
- Introduce storage of chemicals as directed by manufactures/legal requirements
- Material Safety Data Sheet (MSDS) should be a part of all chemical handling activities
- Introduce spill control plan

Emergency preparedness

- Conduct safety and emergency drills to measure the effectiveness

Office

- Establish air quality monitoring in offices
- Ambiance of office like lighting, noise control etc. be improved
- Ergonomically designed walkways, storages, partitions, posture and man movements
- Adoption and positioning of Visual Display Units (VDUs) and its accessories
- Follow CSL Hazardous waste management plan for disposal of e-waste like printer tonner, computers etc

Behind every successful organization, there is a very strong QHSE system in place. The journey towards QHSE as a line function in a real spirit across the organization in all levels should be one of our aims. QHSE has to be part and parcel of each activity which in turn makes the institution more accountable and further strengthens customer relationships, taking us to greater heights. □





PASSING OUT OF 35TH BATCH OF GME FROM METI



The 35th batch of Graduate Marine Engineer Trainees passed out on 8 Jul 2016. Shri Ajithkumar Sukumaran, Principal Officer of Mercantile Marine Department (MMD), Kochi, was the Chief Guest of the function held at 1100 hrs. Mr. S. Varadarajan, GM(IQC&SD) presented the Annual Report and Mr. Jacob V Abraham, HOD METI, proposed vote of thanks.

The event was attended by senior officers of CSL, Faculties, representatives of Shipping Lines and Parents of the Trainees. The Chief Guest gave away prizes to meritorious Trainees.

METI is the DG Shipping approved institute run by Cochin Shipyard Ltd, which trains 140 Marine Engineers every year, in two batches. The quality of training is rated "Very Good" by Indian Register of Shipping, under the Directorate General of Shipping's rating scheme.





SUPERANNUATION PENSION SCHEME FOR RETIRED OFFICERS AND SUPERVISORS



CSL conducted a one day interactive session on 7 Jul 2016 in connection with launching of superannuation pension scheme for the retired officers and supervisors.

About 350 retired executives and supervisors of Cochin Shipyard attended the session. The gathering was addressed by Shri Madhu S Nair, C&MD, and senior officers of CSL.

CGM (HR) and representatives of 'LIC' and 'SBI Life' interacted with the retirees and clarified their queries on the scheme. CSL is working on the superannuation pension scheme for retired workmen and is likely to be operational soon.

'PRATIBHATHEERAM'- CENTRES OF LEARNING



Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL inaugurated the smart-class, forming part of the "Pratibhatheeram project", an endeavour to improve the educational standards of the children in coastal areas of Alappuzha District, Kerala. The renovated "Blue Star" Library of Chettikad was inaugurated by Dr Thomas Isaac, Finance Minister, Government of Kerala on 24 Jul 2016.

'Blue Star' is one of the five Libraries getting upgraded into learning centres for use of Children, and adults as well, by providing additional reference material, internet, IT lab, Video Conferencing facility and studio furniture.

The project is jointly funded by Dr Thomas Isaac MLA's regional development Fund and CSL's CSR programme.



The Inauguration of the second library, jointly sponsored by CSL, was held on 11 Sep 2016 by Dr Thomas Isaac, Honourable Finance Minister, Government of Kerala. Ms Kavya Madhavan, famous Cine Artist, special guest during the occasion, is also seen.



कोचीन शिपयार्ड में राज ाषा कार्यान्वयन

राज ाषा कार्यान्वयन समिति और बैठकों का आयोजन

कंपनी के अध्यक्ष एवं भ्रबंध निदेशक की अध्यक्षता में चार तिमाही बैठकें नियमित रूप से आयोजित की जाती हैं। जुलाई-सितंबर तिमाही की राज ाषा कार्यान्वयन समिति की बैठक दिनांक 29 सितंबर 2016 को आयोजित की गई। समिति की बैठकों के दौरान विविध वि ागों के हिन्दी पत्राचार, धारा 3(3) आदि पर अध्यक्ष एवं भ्रबंध निदेशक द्वारा समीक्षा की जाती है और सख्त अनुपालन सुनिश्चित किया जाता है और हिन्दी के उत्कृष्ट कार्यान्वयन केलिए स ाी को भ्ररित करने हेतु हर कदम उठाया जा रहा है।



“राज ाषा सहायिका” का विमोचन

राज ाषा हिन्दी में अधिकाधिक कार्य करने केलिए कर्मचारियों को भ्ररित करने के उपलक्ष्य में, ‘राज ाषा सहायिका’ नामक एक पुस्तिका भ्रकाशित किया गया। दिनांक 29 सितंबर 2016 को आयोजित राज ाषा कार्यान्वयन समिति की बैठक में अध्यक्ष एवं भ्रबंध निदेशक ने पुस्तिका विमोचित किया। पुस्तिका में राज ाषा से जुड़े विविध नियम, भ्रशासनिक शब्दावली, नेमी टिप्पणियां, हिन्दी व्याकरण आदि सम्मिलित किया गया है। यह पुस्तिका कार्यालय में राज ाषा हिन्दी के भ्रयोग को बढ़ावा देने में एक सहायक बनेगा।

हिन्दी पखवाडा समारोह

राज ाषा के भ्रति कर्मचारियों के रुचि बढ़ाने और उसके महत्व के भ्रति उन्हें जागृत करने के उद्देश्य में कोचीन शिपयार्ड में दिनांक 14 से 28 सितंबर, 2016 तक हिन्दी पखवाडा समारोह बड़े उत्साह के साथ आयोजित किया गया। इस सिलसिले में हिन्दी में सुलेख, अनुवाद एवं भ्रशासनिक शब्दावली, टिप्पण और आलेखन, हिन्दी/अंग्रेजी समान शब्द लेखन (आज का शब्द), पत्र लेखन, गद्यांश वाचन, भ्रश्नोत्तरी, स्मरणशक्ति परीक्षा आदि भ्रतियोगिताओं का आयोजन किया गया। ागीदारों के सक्रिय ागीदारी से कार्यक्रम बहुत ही सफल रहा। हिन्दी पखवाडा समापन समारोह में अध्यक्ष व भ्रबंध निदेशक द्वारा नकद पुरस्कार और भ्रमाणपत्र वितरित किया गया। भ्रतियोगिताओं में पुरस्कार न भ्रप्त स ाी ागीदारों को सांत्वना पुरस्कार ाी दिया गया।

हिन्दी पावरपॉइंट प्रतियोगिता

हिन्दी पखवाडा समारोह के सिलसिले में विशेष कार्यक्रम के रूप में एर्णाकुलम में कोच्ची कॉरपरेशन के अधीन आनेवाले स्कूलों के आठवीं और नौवीं कक्षाओं के छात्रों केलिए हिन्दी में एक पावरपॉइंट भ्रतियोगिता आयोजित की जा रही हैं। भ्रतियोगिता में भ्रथम, द्वितीय और तृतीय पुरस्कार भ्रप्त छात्रों को नकद पुरस्कार और भ्रमाण पत्र वितरित की जायेगी। साथ ही, पुरस्कार न भ्रप्त स ाी छात्रों को सांत्वना पुरस्कार ाी दिया जायेगा।

हिन्दी कार्यशाला

जुलाई-सितंबर, 2016 तिमाही की हिन्दी कार्यशाला दिनांक 09 अगस्त 2016 को आयोजित की गई। श्री पी विजयकुमार, उप निदेशक (सेवानिवृत्त), क्षेत्रीय कार्यान्वयन, कोच्ची कार्यशाला के संकाय थे। उन्होंने ागीदारों को हिन्दी कार्यशाला चलाने के उद्देश्य, हिन्दी दिवस, हिन्दी पखवाडा समारोह, राज ाषा के रूप में हिन्दी की स्वीकृत, राज ाषा से संबंधित विविध नियम, अधिनियम, संवैधानिक भ्रावधान, वार्षिक कार्यक्रम, विविध समितियों आदि के बारे में संक्षिप्त जानकारी दी। राज ाषा अधिनियम, 1963 की धारा 3(3) के अंतर्गत आनेवाले तेरह दस्तावेजों और उसे द्वि ाषिक रूप में भ्रकाशित करने की आवश्यकता, राज ाषा नियम, 1976 से जुड़े मुख्य नियमों आदि पर ाी उन्होंने भ्रकाश डाला। उन्होंने हिन्दी में अधिक कार्य करने हेतु स ाी ागीदारों को भ्रोत्साहित करने केलिए कार्यालयों में भ्रयोग किए जानेवाले नेमी टिप्पणियों को देकर अ यास करवाया, जो ागीदारों को बहुत ही उपयोगी रहा। दस अधिकारियों, तीन पर्यवेक्षकों और बारह कर्मचारियों ने कार्यशाला में सक्रिय रूप से ाग लिया। कार्यशाला में ाग लिए स ाी ागीदारों को हिन्दी व्याकरण संबंधी पुस्तक मेमेन्टो के रूप में दिया गया।

बोलचाल की हिन्दी में प्रशिक्षण

राज ाषा हिन्दी को बढ़ावा देने हेतु कर्मचारियों केलिए दिनांक 27 जून से 01 जुलाई 2016 तक बोलचाल की हिन्दी में एक भ्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया गया। डॉ राधिका देवी, सहायक निदेशक (राज ाषा) कार्यक्रम के संकाय थे। यह कार्यक्रम ागीदारों केलिए बहुत ही उपयोगी रहा।





मैं और माँ

श्रीमती कला पद्मनाभन

(कप्तान पी ए पद्मनाभन की पत्नी)

‘मैं’ और ‘माँ’ में अंतर क्या बता...
एक से घमंड, दूसरे से प्रेम झलकता।
मैं और माँ में लगातार है द्वंद्व,
एक बलवान तो दूसरा निर्द्वंद्व।

मैं ने कहा - विश्व मेरा आँगन,
माँ का जवाब - मुझसे इसका प्रांगण।
मैं को लगता वह विश्व का आधार,
माँ के कारण मिलता विश्व को आहार।

मैं के कई रंग, कई देह, कई रूप,
माँ की आंतरिक सुंदरता करती इसे कुरूप।
मैं को फिक्र अपनी और मात्र स्वजनों की,
माँ तो है जननी परित्यक्त परिजनों की।

मैं का कौशल करता रोशन जल-स्थल-बल को,
माँ की विविधता करे महान भूमंडल को।
मैं जीवन में बना दे कभी बाल की है खाल,
माँ हमेशा ही रहती बन ताकत भरी ढाल।

मैं करे अपेक्षा हर कार्य में उपहार,
माँ लुटाए जाँ भी, करे सब पर उपकार।
मैं को मिले गौरव, शायद है यह किफायत,
माँ फैलाती प्रेम, जो बन जाती है विरासत।

मैं न हावी हो सकता है माँ पर कभी
‘माँ’ की ममता ही तो ‘मैं’ को संभालती।



സന്താനം കസ്തുരി- ഷിപ്പ്യാർഡിന്റെ ശിൽപ്പി

അറുപതുകളുടെ തുടക്കത്തിൽ തന്നെ കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡിന്റെ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ചെറിയ രീതിയിൽ ആരംഭിച്ചിരുന്നുവെങ്കിലും 1970 മെയ് മാസത്തിൽ കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ പ്രതിനിധിയായ ചീഫ് പ്രൊജക്ട് ഓഫീസറായി കസ്തുരി ചുമതലയേറ്റ ശേഷമാണ് ഷിപ്പ്യാർഡിന്റെ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ കൂടുതൽ ഊർജ്ജസ്വലമാകുന്നത്. 1970 ഒക്ടോബർ മാസത്തിൽ ഷിപ്പ് യാർഡിൽ ഒരു പ്രൊജക്ട് ഓഫീസ് ആരംഭിച്ചതും അദ്ദേഹമായിരുന്നു.

കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ ഏഷ്യാൻ & സർഫേസ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് വകുപ്പിലെ എഞ്ചിനീയറിംഗ് ഡയറക്ടർ ആയിരുന്ന അദ്ദേഹം 1972 മാർച്ചിൽ കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡ് ഒരു

ഷിപ്പ്യാർഡിലെ മഹാമന്മാർ

കമ്പനിയിായി രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെടുന്നതുവരെ ചീഫ് പ്രൊജക്ട് ഓഫീസർ ആയി തുടർന്നു.

1975ൽ അദ്ദേഹം കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡിലെ ജനറൽ മാനേജർ ആയി നിയമിതനായി.

ഡ്രൈ ഡോക്യൂകളുടേയും ഹൾ ഷോപ്പിന്റെയും അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ബിൽഡിംഗിന്റെയും നിർമ്മാണത്തിന്റെ നേരിട്ടുള്ള മേൽനോട്ടം വഹിച്ചതും പൂർത്തീകരിച്ചതും അദ്ദേഹമായിരുന്നു.

1977ൽ സ്ഥാപനത്തിൽനിന്ന് വിരമിക്കുന്നതുവരെയുള്ള സമയം കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡിൽ പ്രധാനമായും നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ കാലഘട്ടമായിരുന്നു.

ജവഹർലാൽ നെഹ്റു മന്ത്രി സഭയിൽ റെയിൽവേ ഗതാഗത മന്ത്രിയായിരുന്ന പ്രശസ്തനായ കെ. സന്താനത്തിന്റെ മകനായി 1919ൽ ജനിച്ച അദ്ദേഹത്തിന്റെ നിയോഗം ഒരു മഹാനുഭൂതി എഞ്ചിനീയർ ആകുക എന്നതായിരുന്നു. പ്രശസ്തമായ "Training Ship Dufferin" ൽ ആണ് അദ്ദേഹം തന്റെ മഹാനുഭൂതി എഞ്ചിനീയറിംഗ് പഠനം പൂർത്തീകരിച്ചത്.

ഔദ്യോഗിക ജീവിതം ആരംഭിച്ചത് ക്ഷേമലാണെങ്കിലും, പ്രശംസാർഹമായ നിലവാരമുള്ള തെളിയിച്ച അദ്ദേഹം ഡയറക്ടറേറ്റ് ഓഫ് മഹാനുഭൂതി എഞ്ചിനീയറിംഗ് ട്രെയിനിംഗിന്റെ സ്ഥാപക ഡയറക്ടർമാരിൽ ഒരാളായും പിന്നീട് പ്രതിരോധ വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള നേവൽ കോളേജ് ഓഫ് എഞ്ചിനീയറിംഗിന്റെ (INS Shivaji) പ്രഥമ പ്രിൻസിപ്പലായും ചുമതല വഹിച്ചു.

2002 ഓഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതി തന്റെ 83-ാം വയസ്സിൽ ചെന്നൈയിൽ വെച്ച് അദ്ദേഹം ദിവംഗതനായി.

അദ്ദേഹത്തിന്റെ മികവുറ്റ സേവനങ്ങളെയും നേതൃ പാടവത്തെയും നിറഞ്ഞ നന്ദിയോടെ മാത്രമേ ഈ അവസരത്തിൽ ഓർക്കാനാകൂ. □





അന്ന് ജോലിത്തീരക്കുകൾ മൂലം എനിക്ക് വീട്ടിൽ പോകാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. ഡൽഹിയിൽ നിന്നും വന്ന കേന്ദ്ര നിരീക്ഷകരെ ഹോട്ടലിൽ കൊണ്ടുവന്നാക്കി അവിടെ നിന്നും ഇറങ്ങുമ്പോൾ രാത്രി 11 മണി ആയിരുന്നു. ഇന്നിനി വീട്ടിൽ പോയാലും പൂലർച്ചെതന്നെ വീട്ടിൽ നിന്നും ഇറങ്ങേണ്ടതുകൊണ്ട് അന്ന് ഓഫീസിൽ തന്നെ തങ്ങാൻ ഞാൻ നിർബന്ധിതനായി. എന്നാലും എനിക്ക് വീട്ടിൽ പോകണം എന്നൊരാഗ്രഹം ഉള്ളിൽ എവിടെയോ ഉയരുന്നത് പോലെ എനിക്ക് തോന്നി. കാരണം ഞങ്ങൾക്കെ ഉമ്മയെന്ന് വിളിക്കുന്ന ഞങ്ങളുടെ വല്ലഭ (ഉഷയുടെ ഉമ്മ) ഏതാനും മാസങ്ങളായി വാർദ്ധക്യ സഹജമായ അസുഖങ്ങൾ മൂലം എന്റെ വീട്ടിൽ കഴിയുകയാണ്.

കഴിഞ്ഞ ആഴ്ചവരെ ഞങ്ങൾ വിളിക്കുമ്പോൾ



ഒരു ദമ്പതകാലത്തിന്റെ ഓർമ്മയ്ക്ക്

യുസഫ് എ. കെ.
ഗ്രൊജക്ട് ഓഫീസർ

വിളികേൾക്കുകയും ഞങ്ങളോട് സംസാരിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഇപ്പോൾ സ്വബോധം നഷ്ടപ്പെട്ട് ശയ്യാവലംബയാണ്. രാവിലെ ഞാൻ ഇറങ്ങിയപ്പോൾ കയ്യിൽ ചേർത്തു പിടിച്ച് ഉമ്മ ഞാൻ പോയിട്ടുവരാം എന്ന് പറഞ്ഞതാണ്. ഉമ്മ ആരോഗ്യവതിയായിരുന്നപ്പോൾ എല്ലായ്പ്പോഴും എന്നോട് പറയുന്ന മറുപടിയാണ് ഞാൻ അപ്പോൾ ഓർത്തത്. മോനെ..എവിടെപ്പോയാലും നേരം ഇരുട്ടുന്നതിനും മുമ്പ് ഇവിടെ എത്തണോട്ടോ..എന്ന്. പക്ഷെ ഉമ്മ അത് മനസ്സിൽ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ടാകും എന്നു ഞാൻ ആശ്വസിച്ചു. അന്ന് ഉറങ്ങാൻ കിടക്കുന്നേരം മനസ്സിൽ ഒരു പ്രാർത്ഥന മാത്രമാണുണ്ടായിരുന്നത്. ഞങ്ങളുടെ ഉമ്മക്ക് ആയുസ്സും ആരോഗ്യവും നൽകണേ എന്നു മാത്രം.

പിറ്റേദിവസം പൂലർച്ചെ 5 മണിക്ക് എന്റെ ഉഷയുടെ ഫോൺവിളി കേട്ടാണ് ഞാൻ ഉണരുന്നത്. എടാ നമ്മുടെ ഉമ്മ നമ്മെ വിട്ടു പോയി. നീ ഉടനെ വീട്ടിലേക്ക് വരണം. ഇതുകേട്ടതോടെ തലേദിവസം വീട്ടിൽ പോകേണ്ട എന്നു ഞാൻ എടുത്ത തീരുമാനം എത്ര ബാലിശമായിപ്പോയി എന്നെനിക്കു തോന്നി. എനിക്ക് ആ കട്ടിലിൽനിന്നും എഴുന്നേൽക്കാൻ കഴിയുന്നില്ല. ഒരു പ്രകാരത്തിൽ ഞാൻ അവിടെനിന്നും എഴുന്നേറ്റ് വസ്ത്രങ്ങൾ മാറി വീട്ടിലേക്കു പോകാനായി സൗത്ത് സ്റ്റോപ്പ് ലക്ഷ്യമാക്കി നടന്നു.

വർഷങ്ങളായി ഞാൻ നടന്നുപോകാറുള്ള ആ വഴികൾ അന്നെനിക്ക് എന്തോ പരിചിതമല്ലാത്തതുപോലെ തോന്നി. ഏറെ താമസിയാതെ കറുത്തബോർഡിൽ മഞ്ഞ അക്ഷരങ്ങളിൽ മൂവാറ്റുപുഴ എന്നു ബോർഡ് വെച്ച ഒരു ലോഫ്ളോർ ബസ്സ് അതുവഴി വന്നു. ഞാൻ അതിൽ കയറി. പൂലർച്ചെ ആയിരുന്നതുകൊണ്ട് ബസ്സിൽ തിരക്കുകുറവായിരുന്നു. സത്യത്തിൽ എറണാകുളത്തു നിന്നും മൂവാറ്റുപുഴ വരെ തണുത്തുറഞ്ഞ മനസ്സും ശരീരവുമായി യാത്രചെയ്തപ്പോഴാണ് എനിക്ക് ഞങ്ങളുടെ ഉമ്മ ആരാണെന്നും എന്റെ ജീവിതത്തിൽ ഉമ്മ പകർന്നുനൽകിയ പാഠങ്ങൾ എന്തെന്നും ചിന്തിക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞത്. ശരിക്കും അതൊരു തിരിച്ചറിവായിരുന്നു.

സ്വന്തം മാതാപിതാക്കളെ തെരുവിലേക്ക് വലിച്ചെറിയുന്ന ഈ നെത്ത സമൂഹത്തിൽ നമ്മുടെയൊക്കെ മാതാപിതാക്കളുടെ അച്ഛനും അമ്മയും നമ്മുടെ വളർച്ചയിൽ ചെലുത്തിയിട്ടുള്ള സ്വാധീനം ചെറുതല്ല. നാം കൂഞ്ഞായിരിക്കുമ്പോൾതൊട്ട് നമ്മുടെ കൗമാരകാലം വരെ നമ്മുടെ ഓരോ കാര്യങ്ങളും നമ്മുടെ മാതാപിതാക്കളോടുകൂടി ശ്രദ്ധിച്ചിരുന്നത് അവരാണ്. നമ്മുടെ ഭക്ഷണ കാര്യത്തിലും പഠിത്തത്തിലും എന്തിനേറെ, നമുക്ക് ഏറ്റവും കൂടുതൽ കഥകൾ



പറഞ്ഞുതന്നിട്ടുള്ളതും അവരായിരുന്നു. ഒരു പക്ഷെ എന്നല്ല, തീർച്ചയായും അവരുടെയൊക്കെ കഥകൾ കേട്ടാണ് നമ്മൾ സ്വപ്നങ്ങൾ കാണുവാൻ പോലും തുടങ്ങിയത്.

എനിക്കിപ്പോഴും ഓർമ്മയുണ്ട്. അന്ന് സ്കൂളിൽ പഠിക്കുമ്പോൾ ആകാശം ഒന്നു ഇരുണ്ടാൽ മോൻ ഇന്ന് സ്കൂളിൽ പോകണ്ട എന്നുപറഞ്ഞ് എന്ന് പലവട്ടം ചേർത്തു പിടിച്ചിട്ടുണ്ട്. സ്കൂളിൽ നിന്നും വിനോദയാത്ര പോകുകയാണെങ്കിൽ തലേദിവസം തന്നെ നമുക്ക് കൊണ്ട് പോകാനുള്ള പലഹാരങ്ങൾ പൊതിഞ്ഞു വെക്കുന്നത് പലവട്ടം നാമെല്ലാം കണ്ടിട്ടുണ്ട്. വളർന്നു വലുതായപ്പോഴും നേരം ഇരുട്ടുമ്പോൾ നമ്മുടെ മാതാപിതാക്കളോട് കൊച്ചിനെ ഒന്നു വിളിച്ചുനോക്ക് എവിടെയെത്തി എന്നറിയാൻ എന്ന് പലപ്പോഴും ഓർമ്മിപ്പിക്കുന്നത് അവരായിരുന്നു. ഈ അടുത്തകാലത്തു പോലും ജോലി സംബന്ധമായി ഒരാഴ്ച വീട്ടിൽനിന്നും മാറിനിൽക്കേണ്ടി വന്ന എനിക്ക് വീട്ടിൽ

തിരിച്ചെത്തിയപ്പോൾ ഒരാഴ്ചയോളം പഴക്കമുള്ള പലഹാരങ്ങളുമായി കാത്തിരിയ്ക്കുന്ന പൊന്നുമ്മയെയാണ് എനിക്ക് കാണുവാൻ കഴിഞ്ഞത്.

പക്ഷെ നമ്മളൊക്കെ വളർന്നുവലുതായപ്പോൾ നമുക്കൊരു പാടു കൂട്ടുകാരായി, ചാറ്റുചെയ്യാനും ലൈക്കിക്കാനും ഒരുപാട് സുഹൃത്തുക്കളായി, സ്കൂളിൽ പഠിച്ചവർക്കുള്ള ഗ്രൂപ്പും, കോളേജിൽ പഠിച്ചവർക്കുള്ള ഗ്രൂപ്പും ബസ്സിലെ ഗ്രൂപ്പും, ട്രെയിനിലെ ഗ്രൂപ്പും, ഓഫീസിലെ ഗ്രൂപ്പും അങ്ങനെ നാം ഒരുപാട് ഗ്രൂപ്പുകളിലും ക്ലബ്ബുകളിലും അംഗങ്ങളായി. ജീവിത തിരക്കുകൾക്കിടയിൽ ഇവരുടെ പ്രശ്നങ്ങളോ, ആഴ്ചയിൽ ഒരിക്കലെങ്കിലും പത്തുമിനുറ്റുപോലും അവർക്കൊപ്പം ചെലവഴിക്കുവാൻ നമുക്ക് സമയം ലഭിക്കാതെപോയി.

ഒരു കാര്യം ഞാൻ പലപ്പോഴും ശ്രദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്. നമ്മുടെയൊക്കെ മുത്തച്ഛന്റെയും മുത്തശ്ശിയുടെയും മരണം നമുക്ക് വലിയ വേദനയൊന്നും ഉണ്ടാക്കാറില്ല. കാരണം അവർ പ്രായംചെന്ന് അവശരായിട്ടാണല്ലോ മരിക്കുന്നത്. ഒരു കണക്കിന് അവർ മരിച്ചത് നന്നായി. മക്കളുടെയും മരുമക്കളുടെയും 'ആരുനോക്കും' എന്നുള്ള പരിഭവം കാണണ്ടല്ലോ എന്ന് ആശ്വസിക്കുന്നവരും ഉണ്ട്.

എന്തൊക്കെപ്പറഞ്ഞാലും വിചാരിച്ചാലും ഒരു കാര്യം നാം മനസ്സിലാക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഒരു കാലത്ത് അവർ ഒഴുകിയ വിയർപ്പിന്റെയും അവർ നമുക്കുവേണ്ടി ഉറക്കമൊഴിച്ച് കാത്തിരുന്ന രാത്രികളുടേയും ഫലമാണ് എന്തിനും ഏതിനും പരിഭവിക്കുന്ന, സമയമില്ല എന്ന് സ്വയം പറഞ്ഞ് ഉള്ള നല്ല സമയങ്ങൾ ആർക്കൊക്കെയോ വേണ്ടി നഷ്ടപ്പെടുത്തുന്ന നമ്മൾ. ഇതൊരു തിരിച്ചറിവാണ്. നമ്മുടെയൊക്കെ മാതാപിതാക്കളെപ്പോലെ തന്നെ നാം സ്നേഹിക്കുകയും ബഹുമാനിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടവരാണ് നമ്മുടെ മുത്തച്ഛന്മാരും മുത്തശ്ശിമാരും.

ഇങ്ങനെയൊക്കെ ചിന്തിച്ചുകൂട്ടി സമയം പോയതറിഞ്ഞില്ല. എന്റെ ബസ്സ് മൂവാറ്റുപുഴ എത്തിയിരുന്നു. ബസ്സ് സ്റ്റോപ്പിൽ എന്തെങ്കാത്ത എന്റെ ഒരു സുഹൃത്തു നിൽക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നു. അവന്റെ ബൈക്കിൽ ഞാൻ വീട്ടിൽ എത്തുമ്പോൾ വീടിന്റെ മുമ്പത്ത് ഒരുപാടുപേർ കൂടിയിട്ടുണ്ട്. ചെറിയൊരു പന്തൽ ഒരുക്കിയിട്ടുണ്ട്. എല്ലാവരും വീട്ടിൽ എത്തിയാൽ ഞാൻ ആദ്യം കയറിച്ചെല്ലുന്നത് ഉമ്മയുടെ മുറിയിലേക്കാണ്. അന്നും അങ്ങിനെ തന്നെ ചെയ്തു. പക്ഷെ അന്നെനിക്ക് കാണുവാൻ കഴിഞ്ഞത് വെള്ളത്തുണികൊണ്ട് പുതച്ചിട്ടു ഞങ്ങളുടെ ഉമ്മയെയാണ്. ഇതെഴുതുമ്പോൾ പോലും അതെനിക്ക് വിവരിക്കുവാൻ കഴിയുന്നില്ല.

ഇന്ന് പള്ളിക്കാട്ടിലെ മൈലാഞ്ചിപ്പെട്ടികൾക്ക് ഒരുപാട് കാര്യങ്ങൾ നമ്മോട് പറയാനുണ്ട്. നമ്മുടെയൊക്കെ ജീവിതത്തിൽ ഒരുപാട് വസന്തങ്ങൾ വാരിവിതറിയ ഒരുപാടുപേരുടെ വിശേഷങ്ങൾ... യഥാർത്ഥ വസന്തങ്ങൾ നമ്മുടെ വീടുകളിൽ തന്നെ ഉണ്ട്. പക്ഷെ ആ വസന്തങ്ങൾ തിരിച്ചറിയാനോ, ആസ്വദിക്കാനോ നമുക്ക് കഴിയാറില്ല. കാരണം നാം കൃത്രിമ വസന്തങ്ങൾ തേടിയുള്ള യാത്രയിലാണ്. □





ഒരു നിയോഗംപോലെ

- നാരായണൻകുട്ടി പി.

ശൈശവബാല്യകൗമാരത്തിൻകാലടി-
എത്ര പതിഞ്ഞതാണീ മണലിൽ,
എത്രയോ രാവുകൾ, പകലുകൾ, സന്ധ്യകൾ -
എത്ര ഋതുക്കളെന്നോർമ്മകളിൽ...

എല്ലാം മരുന്നത്തിനായേറെ-
ദേശാടനങ്ങൾ തീർന്നെത്തിയല്ലോ...
വയ്യായ്കയായിനി വയ്യാ ചിറകുകൾ
നന്നായ് നിവരാത്ത കാലമായി...

ഏകനായ് ദൂരെ കഴിയുന്നകാലത്ത്-
ഭാഗക്കലഹം നടക്കുന്നേരം,
ബാക്കിവയ്ക്കാൻ പറഞ്ഞതാണിക്കാണും-
കാവും കുളവുമെനിക്കുവേണ്ടി...

ദൂരെ തറവാടു നിന്നൊരാഭാഗത്തോ-
രാധംബരത്തിൻ കൊട്ടാരരൂപം,
തിങ്ങിനിറഞ്ഞുള്ള വൻമരങ്ങൾ-
അതൊന്നുമേയെങ്ങുമേ കാണതില്ലാ...

കുടുംകുടുംബവുമായി പിന്നെത്രയോ-
കാലമെന്നായുസ്സുള്ളന്നുപോയി
കുടുകൾ തേടി പറന്നുപോയെല്ലാരും,
ലോകവാസം വെടിഞ്ഞു പിരിഞ്ഞവരും...

അന്നത്തെയാൽമരം നിന്നയിടത്തൊരു-
വൻമരക്കുറ്റിയേ കാണുന്നുള്ളൂ,
എത്രപടവിടിഞ്ഞെങ്കിലുമക്കുള്ളം-
ഇപ്പഴം നിറവോടിക്കുന്നല്ലോ!!!

കുടുകാർ ചേർന്നുള്ള ചാട്ടം തിമിർപ്പുകൾ-
കേൾക്കുന്നതുണ്ടിപ്പോഴും കാതുകളിൽ...
കാലമേറെപ്പഴുകിയെന്നാകിലും
ഓർമ്മകൾക്കൊന്നുമേ മങ്ങലില്ലാ...

അന്നുപിരിയുമ്പോളൊരുമയ് കായ്ച്ച-
കുഞ്ഞുമാവത്ര വളർന്നുപോയി!!!
എന്നോർത്തിരിക്കെയെൻ മുന്നിലായ് വീണല്ലോ
നന്നായ് പഴുത്തേറെ മാമ്പഴങ്ങൾ...

ഓർമ്മകൾ സൂക്ഷിച്ചീ മണ്ണിലേക്കിന്നു ഞാൻ-
വീണ്ടുമണഞ്ഞതിൻ നന്ദിയായി,
കാലമൊരുക്കിയതായ നിയോഗമായ്-
കാണാമതാണെന്നിക്കേറെയിഷ്ടം...

കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ് യാർഡ് - മാതൃഭൂമി മധുരം മലയാളം പദ്ധതിക്കു തുടക്കമായി



കൊച്ചി ക്ഷത്ര്ശാലയുടെ സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതാ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി മാതൃഭൂമി കോട്ടയം യൂണിറ്റുമായി ചേർന്ന് കോട്ടയം, പത്തനംതിട്ട ജില്ലകളിലെ 30 സർക്കാർ സ്കൂളുകളിൽ മധുരം മലയാളം പദ്ധതിക്കു തുടക്കം കുറിച്ചു. സ്കൂൾ വിദ്യാർത്ഥികളിൽ വായനാശീലം വളർത്തുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെയാണ് പദ്ധതിക്ക് തുടക്കം കുറിച്ചിരിക്കുന്നത്. തിരഞ്ഞെടുത്ത 30 സ്കൂളുകളിൽ അടുത്ത ഒരു വർഷത്തേക്ക് എല്ലാ ക്ലാസുകളിലും മാതൃഭൂമി പത്രം ലഭ്യമായിരിക്കും.

കുമാരകം ഗവൺമെന്റ് വൊക്കേഷണൽ ഹയർസെക്കന്ററി സ്കൂളിൽ നടന്ന ചടങ്ങിൽ കൊച്ചി ക്ഷത്ര്ശാലയുടെ നോൺ ഓഫീഷ്യൽ പാർട്ട്നേഴ്സ് ഡയറക്ടറും ഓഡിറ്റ് ആന്റ് അക്കൗണ്ട്സ് കമ്മിറ്റി ചെയർമാനുമായ ശ്രീ. ബി. രാധാകൃഷ്ണമേനോൻ പദ്ധതിയുടെ ഉദ്ഘാടനകർമ്മം നിർവ്വഹിച്ചു. ചടങ്ങിൽ കൊച്ചി ക്ഷത്ര്ശാല ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ (സിവിൽ) ശ്രീ. പ്രേംചന്ദ് എസ്. ജില്ലാ പഞ്ചായത്തംഗം ശ്രീ. ജയേഷ് മോൻ, ഡി.സി.സി. പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ. ടോമി കല്ലാനി, ബി.ജെ.പി. ഏറ്റുമാനൂർ നിയോജക മണ്ഡലം പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ. കെ.ജി. ജയചന്ദ്രൻ, സ്കൂൾ പ്രിൻസിപ്പൽ എൻ.ആർ. വിശ്വനാഥൻ നായർ എന്നിവർ സന്നിഹിതരായിരുന്നു.

മധുരം മലയാളം പദ്ധതിക്കുവേണ്ടി കൊച്ചിക്ഷത്ര്ശാല 3 ലക്ഷം രൂപയാണ് നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്നത്. കുട്ടികളിലെ വായനാശീലത്തെ പ്രോത്സാഹിപ്പിച്ച് വിജ്ഞാനത്തിന്റെ ലോകത്തിലേക്ക് നയിക്കുന്ന ഈ പദ്ധതി ക്ഷത്ര്ശാലയുടെ സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതാ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഒരു പൊന്തുമലയാണ്.





ഏഷ്യാർഡ് കൺസ്യൂമർ സൊസൈറ്റി സൂപ്പർമാർക്കറ്റ്



കൊച്ചിൻ ഏഷ്യാർഡ് എംപ്ലോയീസ് കൺസ്യൂമർ കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് സൊസൈറ്റി ലിമിറ്റഡിന്റെ നവീകരിച്ച സൂപ്പർമാർക്കറ്റിന്റെ ഉദ്ഘാടനം ക്ഷത്ര്യാല ചെന്തർമാൻ ശ്രീ. മധു എസ്. നായർ 01 സെപ്റ്റംബർ 2016 ന് നിർവഹിച്ചു.

1983 ൽ പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ച ഈ സൊസൈറ്റി ചുരുങ്ങിയ കാലം കൊണ്ട് തന്നെ പൊതുജനങ്ങളുടെയും ഏഷ്യാർഡ് കുടുംബാംഗങ്ങളുടെയും വിശ്വാസം പിടിച്ചുപറ്റി. ഉയർന്ന ഗുണനിലവാരവും വിലക്കുറവും പിന്നെ സൗഹൃദപൂർവ്വമുള്ള പെരുമാറ്റവും ഈ സൊസൈറ്റിയുടെ മുഖമുദ്രയായി മാറി. 2016 ൽ എത്തി നിൽക്കുമ്പോൾ, മരുന്നും പച്ചക്കറികളുമടക്കം ഒരു കുടുംബത്തിനാവശ്യമായ എല്ലാം ഒരു കൂടക്കീഴിൽ ലഭ്യമാക്കുന്ന ഒരു പ്രസ്ഥാനമായി, ഏഷ്യാർഡിനു അഭിമാനമായി വളർന്നിരിക്കുകയാണ് സൊസൈറ്റി.

മികച്ച പ്രവർത്തനത്തിനുള്ള ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കിന്റെ അവാർഡ് തുടർച്ചയായി മൂന്നു തവണ നേടിയിട്ടുണ്ട് ഈ സ്ഥാപനം.





ഏഷ്യാർഡിലെ ഓണാഘോഷം ചിത്രങ്ങളിലൂടെ





CSL BIDS ADIEU TO THE RETIRED EMPLOYEES

JULY 2016

Shri Sreedharan K K, A E-SG 1520
Shri Syril P F, SRGR-W8 2446
Shri Ananthapadmanabhan M, CHMN-ST 2562
Shri Varghese K A, CHMN-ST 2569
Shri Chacko P K, DCM-W 2688
Shri John M O, JCM-WF 2695
Shri Mathai P A, DCM-W 2696



With family members and senior management team of CSL



With the senior management team of CSL

AUGUST 2016

Shri Mohanan K S, DM 2306
Shri Antony MP, AE-SG 1979
Shri Mohanan A K, AE-SG 2619
Shri Ramachandran Nair OM, Chmn (W) 1510
Shri Bharathan P, Chmn (EL) 1628
Shri Mohanan PK, Chmn (MCT) 2105
Shri Francis VG, Chmn (EL) 2144
Shri Unni MS, LLSCR 2366
Smt Alamma Thomas, LSAO 2993
Shri Sudhakaran PS, SAC 3210

SEPTEMBER 2016

Shri Pius MI, AM 2091
Shri Retna Kumar V K, MGR 2305
Shri Krishnan P, AE (SG) 2544
Shri Bennet Rajan TK, AE(SWW) 2964
Shri Jose KO, SR CHMN (P) 1057
Shri Mathukutty NP, CHMN (SWW) 2114
Shri Somakumaran Nair C G, CHMN (EC) 2501
Shri Rajendran G, CHMN (W) 2523
Shri Mohammed K B, DCM (ST) 2721
Shri Vijayan K K, DCM (ST) 2725
Shri Varghese A P, DCM (P) 2750
Smt Asma K A, LSAHK 2830



With family members and senior management team of CSL

CONDOLENCE



Shri Kumaran K K, Assistant Engineer (Structural) IQC Dept - Code No.3044, passed away on 25 Sep 2016. He was 58 years old. He joined on 21 Sep 1989. We pray for the departed soul and share the grief of the bereaved family.



കൊച്ചിൻ ഏഷ്യാർഡ് സ്പോൺസർ ചെയ്ത
ഇടപ്പള്ളി കഥകളി ആസ്വാദക സദസ്സിൽ നിന്നും ഒരു നിമിഷം

Photo Courtesy: K.K. Sudhakaran, DGM (MAT), Retd.

